

Labour law amendments for Different States

Name of State	Key Labour law amendments	Notified on / Effective from	Valid till	Source
Maharashtra	1. Exemption under Factories Act, 1948: Total number of working has been extended from current 8 hours to 12 hours and the spread over should not exceed 13 hours a day. The total number of overtimes should not exceed 115 hours in a quarter and workers should not be allowed to work overtime for more than 7 days at a stretch.	3rd April, 2020	30th June, 2020	Maharashtra Factory Exemption
	2. Filing of consolidated annual return under various labour laws: The Maharashtra Labour Department has extended the timeline for filing consolidated annual returns under the provisions of the Maharashtra Shops and Establishments (Regulation Of Employment And Conditions Of Service) Act, 2017 and various other labour laws for the year 2019, from 1st March, 2020 to 31st July, 2020.	20th April, 2020	31st July, 2020	Consolidated Annual Return Filing Extension
Gujarat	1. Exemption under Factories Act, 1948: i. Increased maximum permissible hours of daily work to 12 hours and the maximum permissible weekly hours to 72 hours; ii. The periods of work for adult workers in a factory each day shall be fixed so that the period of work does not exceed 6 hours and no worker is engaged for more than 6 hours before he has had an interval for rest of at least half an hour; iii. Female workers not allowed or required to work in a factory between 7:00 PM to 6:00 AM; iv. Wages must be in a proportion to the existing wages (For instance, if wages for 8 hours are 80 Rupees, then proportionate wages for 12 hours will be 120 Rupees).	20th April, 2020	19th July, 2020	Gujarat Factories Exemption
	2. Relaxation Under Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970: section 13(3) of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 and Rule 27 and Rule 29 of the Contract Labour (Regulation and Abolition) (Gujarat) Rules, 1972 shall not apply up to 15th May 2020 to the Contractors whose License renewal falls in the month of March, April and May 2020, thereby granting an extension invalidity of	4th April, 2020	15th May, 2020	Contract Labour License Renewal Exemption, Gujarat



Name of	Key Labour law amendments	Notified on /	Valid till	Source
State	Rey Labour law amenuments	Effective from	vanu tiii	Jource
	license and relaxing the requirement of renewal till 15th May, 2020.			
	3. Testing, Examination and inspection timelines extended: - Gujarat Government has extended the due date for purposes of carrying out tests, examinations and inspections required to be done in a factory under the Factories Act 1948 up to 15th May 2020.	4th April, 2020	15th May, 2020	Gujarat Factories Act testing extension
Goa	Exemption under Factories Act, 1948: i. Government of Goa has exempted adult workers working in all of the factories situated in the State of Goa, who are not holding positions of supervision or management and/or not employed in a "confidential position". ii. The Government has exempted the usual "8 hours of working per day" as per Factories Act, 1948 for the next 3 months to allow "maximum 12 hours of working per day" for all essential goods manufacturing and distribution factories (All categories of factories exempted by Government of Rajasthan (GOR)/ Government of India (GOI)). Also, the Order directs that there will be overtime paid for the additional 4 hours per day subject to an overtime limit of 24	7th May, 2020	31st July, 2020	Factories Act Exemption in Goa
	hours per week. (Note: the instructions issued by the Ministry of Home Affairs, Government of India and the Government of Goa from time to time regarding COVID-19 pertaining to social distancing, sanitization, etc. shall be strictly followed.)			



Name of	Key Labour law amendments	Notified on /	Valid till	Source
State		Effective		
D.411	4 Franchiscon de Francis de 1 4040	from	2445	NAD Factors A.
Madhya Pradesh	1. Exemption under Factories Act, 1948: i. No adult worker shall be allowed or required to work in a factory for more than 12 hours in any day and 72 hours in any week. ii. The periods or work of adult workers in a factory each day shall be fixed that no period exceeds 6 hours and that no worker shall work for more than 6 hours before he has had an interval for at least 30 minutes. iii. Over time wages shall be paid as provided under section 59* of the Act. iv. In exercise of powers under the Factories Act, 1948, the State Government has notified to recognize the Third Party Certification for non-hazardous category factories employing up to 50 workers as per the Business Reform Action Plan, 2016 under the Industrial Policy and Promotion, Ministry of Commerce and Industries, Government of India. Such factories which submits the certification report carried out by a third party authorised by the Labour Commissioner, Madhya Pradesh regarding compliances under the Factories Act, 1948 to the Inspector (having jurisdiction) before 31st of January of every year will be exempted from routine inspection process, provided that inspection of such factories will only be carried out with prior permission of the Labour Commissioner (MP) in case of serious / fatal accident or complaint information received. The factories who fail to submit their compliance certification report before the deadline of 31st January of every year will not be entitled for such exemption.	24th April, 2020	24th July, 2020 (up to a period of 3 months from 24th April, 2020)	MP Factories Act exemption
	2. Contract Labour (Regulation and Abolition) Madhya Pradesh Rules, 1973: Application for grant of license is made available online. With the amendment, the applications will not be personally delivered or sent by post. Further, the license granted will be valid for the period of the contract for which the application is made.	5th May, 2020	No end date specified	MP Contract Labour Amendment
	3.Industrial Disputes Act, 1947 The State Government has exempted industries in the state from provisions of the Act [except provisions of Chapter V-A (Lay off	5th May, 2020	Exemption to new industries which start	MP Industrial Dispute Amendment



Name of State	Key Labour law amendments	Notified on / Effective from	Valid till	Source
	& retrenchment) & Section 25-N (Conditions precedent to retrenchment), Section 25-O (Procedure for closing down and undertaking), Section 25-Q (Penalty for layoff and retrenchment without previous permission) and Section 25-R (Penalty for closure) of Chapter V-B] for next 1000 days from the date of this notification subject to the condition that adequate provisions are made by such industries for investigation and settlement of industrial disputes of workmen employed by them. (Note: This will be applicable to all new industries registered in the Factories Act, 1948 and start production for the first time in the next 1000 days after this notification.)		production for the first time in the next 1000 days.	
	4. Madhya Pradesh Industrial Relations Act, 1960: State Government has directed that the provisions of the Act will not apply to various industries like textile, including cotton silk, artificial silk, staple fibre, jute and carpet, iron and steel, electronic goods, cement, chemical and related products industry.	5th May, 2020	No end date specified	MP Industrial Relations Act, Amendment
	5. Madhya Pradesh Professional Tax Act, 1995: i. Employers due to pay tax by 10th April, 2020 may make such payment by 30th April 2020 and the delay will not attract any penalty. ii. Employers who are to file the returns by 15th April, 2020 can file such return before 5th May, 2020 without attracting any penalty.	30th March, 2020	Exemption granted to employers wherein return has to be filed within 5th May, 2020	Professional Tax Payment Extension
	6. Amendment to Madhya Pradesh Factories Rules, 1962: In a Gazette Notification dated 15th May, 2020 the Madhya Pradesh Labour Department has rolled out amendments to the Madhya Pradesh Factories Rules, 1962. With the amendment coming into force, an occupier or manager of a factory has to electronically upload the return. Unlike the previous position, instead of	15 th May, 2020	No end date specified. It is an amendment to the Rules.	Amendment to the Madhya Pradesh Factories Act
	annual and half yearly returns, the manager/ occupier has to now upload only one unified			



Name of State	Key Labour law amendments	Notified on / Effective from	Valid till	Source
	return, on an annual basis on or before 1st February, every year.	iioiii		
	The annual return mentioned above has to submitted in the official web portal by providing the requisite information.			
	Please note that if the occupier/manager has already furnished returns in the web portal under the provisions of the Labour Laws (Exemption from furnishing Returns and maintaining Registers by certain Establishments) Amendment Act, 2014, he will not be required to furnish returns under this Rule.			
Odisha	Exemptions under Factories Act, 1948:	8 th May, 2020	8 th August,	Exemption
	The Government notified that factories in Odisha will be exempted from provisions relating to weekly hours, daily hours, interval for rest etc. of adult workers for a period of 3 months and 12 hour shift is allowed in this period of three months and 12 hour shift is allowed in this period with the following conditions: 1. No adult worker shall be allowed or required to work in a factory for more than 12 hours in any day and 72 hours in any week. 2. The period of work of adult workers in a factory each day shall be so fixed that no		2020	under Factories Act, 1948: Odisha Government
	period shall exceed six hours and that no worker shall work for more than six hours before he had an interval or rest of at least half an hour.			
	3. The total spread over shall not exceed 13 hours.			
	4. No female workers shall be allowed or required to work in a factory between 7pm to 6 am unless specifically permitted by government.			
	5. Additional four hours of overtime wages per day shall be paid as prescribed under Section 59 of the Factories Act, subject to an overtime limit of 24 hours per week.			



Name of	Key Labour law amendments	Notified on /	Valid till	Source
State	Rey Labour law amendments	Effective	Valia tili	Jource
State		from		
Uttarakhand	1. Exemptions under Factories Act, 1948:	28th April,	28th July,	<u>Uttarakhand</u>
Ottaraknana	Uttarakhand Govt. vide notification dated	2020	2020	Factories Act
	28th April, 2020 has gone ahead and	2020	2020	
	•			exemption
	announced exemptions of extending working			
	hours for optimum utilization of labour in the factories which have been allowed to			
	operate.			
	The provisions which are being evented are			
	The provisions which are being exempted are			
	as follows:			
	Section 51- Prescribes a maximum of forty-			
	eight (48) hours of weekly work;			
	eight (46) flours of weekly work,			
	Section 54 - Prescribes a maximum of nine			
	(9) hours of daily work;			
	(5) flours of daily work,			
	Section 55 – Intervals for rest for adult			
	workers.			
	workers.			
	Section 56 - Prescribes the periods of work to			
	be arranged so that it does not spread over			
	•			
	more than 10.5 hours a day (inclusive of			
	intervals for rest).			
	The conditions which needs to be fulfilled for			
	enjoying this exemption are as follows:			
	i. Total number of hours of daily work cannot			
	exceed eleven (11) hours, overtime of 3			
	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •			
	hours per day is allowed which will be paid as			
	provided under Section 59* of the Act;			
	ii. Those working both shifts will work			
	maximum days a week and the maximum			
	limit of overtime is 18 hours;			
	iii. This notification is applicable for			
	industries which have been permitted by the			
	State Government;			
	iv. No one will be retrenched by the			
	employer for laxity;			
	v. The notification will remain in effect for 3			
	months.			
	Please note that the above-mentioned			
	exemption will not provide any immunity			
	from any other section or rules of the Act or			
	any other State / Central Government			
	legislation.			



No C		13 certified company	37-12-1-1211	C
Name of State	Key Labour law amendments	Notified on / Effective from	Valid till	Source
Assam	Exemptions under Factories Act, 1948: i. The total hours of work in one day shall not exceed 12 hours. ii. The spread over including interval in a day shall not exceed 13 hours. ii. The employer and employee can mutually decide to extend the working hours, but it should not be more than 12 hours a day subject to payment of overtime wages. iii. The Mutual Agreement shall be valid for 3 months.	8th May, 2020	8th August, 2020	Assam Factories Act exemption
Punjab	Exemptions under Factories Act, 1948: In a Notification dated 20th April, 2020 the Labour Department of Punjab ("Punjab") has extended the working hours of factories that have been allowed to operate during the period of lockdown that has been extended till 3rd May, 2020 in order to maximise utilisation of labour. Key Takeaways: i. The total number of hours of work allowed will be a maximum of 12 hours instead of the 9 hours provided under *Section 54 of the Factories Act, 1948 ("Act"). ii. The spread-over must not exceed 13 hours a day instead of a maximum of 10 and a half hours as provided under **Section 56 of the Act. iii. For additional hours of work, the workers will be provided wages at the rate of twice of his ordinary rate of wages as provided for overtime under ***Section 59 of the Act. iv. All precautionary measures of sanitisation and principles of social distancing and less contact must be strictly adhered to. The order will remain in force till 20th July, 2020 i.e. for a period of 3 months from the date of its publication	20th April, 2020	20th July, 2020	Punjab Factories Act exemption



Haryana Exemptions under Factories Act, 1948: Haryana Govt. vide notification dated 29th April, 2020 has gone ahead and announced exemptions of extending working hours for optimum utilization of labour in the factories which have been allowed to operate. Effective from 29th April, 2020 2020 Exemption 30th June, 2020 Exemption
Haryana Exemptions under Factories Act, 1948: Haryana Govt. vide notification dated 29th April, 2020 has gone ahead and announced exemptions of extending working hours for optimum utilization of labour in the factories 29th April, 2020 30th June, 2020 Exemption 30th June, 2020 Exemption Factories Act exemption
The provisions which are being exempted are as follows: Section 51- Prescribes a maximum of forty-eight (48) hours of weekly work; Section 54 - Prescribes a maximum of nine (9) hours of daily work; Section 56 - Prescribes the periods of work to be arranged so that it does not spread over more than 10.5 hours a day (inclusive of intervals for rest). The conditions which needs to be fulfilled for enjoying this exemption are as follows: i. Total number of hours of daily work cannot exceed twelve (12) hours; ii. the spread over, inclusive of intervals for rest, shall not exceed thirteen (13) hours in any one day; iii. the total number of hours of work in any week, including overtime, shall not exceed sixty (60); iv. no worker shall be allowed to work overtime, for more than seven (7) days at a stretch and the total number of hours of overtime work in any quarter shall not exceed seventy-five (75); v. over time wages shall be paid as provided under Section 59* of the Act; and vi. instructions issued by Government of India and Government of Haryana with regard to COVID-19 including sanitization, social distancing etc. needs to be followed. Please note that the above-mentioned exemption will not provide any immunity from any other State / Central Government legislation.



Name of State	Key Labour law amendments	Notified on / Effective from	Valid till	Source
Himachal Pradesh	Exemptions under Factories Act, 1948: The exemption is granted by extending the working hours in factories and is subject to fulfilling the following conditions: i. No adult worker will be allowed or required to work in a factory for more than 12 hours in any day and 72 hours in any week.	21st April, 2020	20th July, 2020	Himachal Pradesh Factories Act exemption
	ii. The periods of work of adult workers in a factory each day will be fixed in such a manner that no period should exceed 6 hours and no worker should work for more than 6 hours and the worker must have an interval of at least half an hour. iii. Wages in respect of increased working hours as a result of this exemption must be in proportion to existing minimum wages fixed by Government of Himachal Pradesh under Minimum Wages Act, 1948.			
Karnataka	1. Changes under Karnataka Tax on Professions, Trades, Callings and Employments Act, 1976 Government of Karnataka has extended the time limit for the same under the Karnataka Tax on Professions, Trades, Callings and Employments Act, 1976 (Act) through amendments with regard to the following: 1. Employers furnishing monthly statement on the salary and wages paid, and the amount of tax deducted in respect thereof during the immediately preceding month; and 2. Payment of tax by enrolled persons. i. Employers are required to furnish a statement showing the salaries and wages paid and the amount of tax deducted for a particular month, within 20 days of the following month. A new proviso has been added to Section 6A (1) of the Act, which allows employers to furnish the above-mentioned statement for the salaries / wages paid and taxes deducted for the month of March, 2020, on or before 20th May, 2020. ii. Professional tax needs to be paid and return filed for the same by an enrolled person (enrolled before the commencement of a year), before 30th April of such year.	16th April, 2020	30th May, 2020	Karnataka P-Tax amendment



Name		13 certified company	Madial 4111	C
Name of	Key Labour law amendments	Notified on /	Valid till	Source
State		Effective		
		from		
	ii. A new proviso has been added to Section			
	10 (2) of the Act by virtue of which, for the			
	financial year 2020-21, the timeline for			
	payment of professional tax has been			
	extended to before the 30th day of May,			
	2020.			
	2. Exemption under Factories Act, 1948:	22 nd May,	21 st August,	Exemption
	In an Order dated 22 nd May, 2020 the	2020	2020	under Factories
	Government of Karnataka has granted			Act
	exemption to factories by extending the			
	working hours in factories.			
	i. No adult worker will be allowed to work in			
	a factory for more than 10 hours in any day			
	and 60 hours in any week.			
	and so nours in any week.			
	ii. Provisions of overtime wages will continue			
	to apply without any changes.			
West Bengal	Amendment to West Bengal State Tax on	8th April,	30th June,	WB P-Tax
	Professions, Trades, Callings and	2020	2020	amendment 1
	Employments Rules, 1979:			
	With the new amendment, a registered			
	employer who is required to pay tax under			
	sub rule(3), can now pay the amount of tax			WB P-Tax
	payable during the months of April, 2020 to			amendment 2
	June, 2020, within the 30th day of June,			differial field 2
	2020.			
	Last date of filing Form-III Y.E. 31.03.2020 has			
	been extended :			
	Last date of transmission of data			
	electronically of that return as specified now-			
	30.06.2020			
	00.00.2020			
	Last date of furnishing paper form of that			
	return as specified now- 07.07.2020			
	1 1 C CO 111 03 3 P C C 11 C O 110 V - 07 .07 .20 20	1		1



Name of	Key Labour law amendments	Notified on /	Valid till	Source
State		Effective		
		from		
Bihar	1. Exemptions under Factories Act, 1948: The exemption is granted to all the factories in Bihar registered under the Factories Act, 1948 by extending the working hours in factories and is subject to fulfilling the following conditions: 1. No adult worker will be required/ allowed to work in a factory for more than 12 hours in a day and 72 hours in a week. 2. Period of work of an adult worker in a factory must be fixed in such a manner that no period exceeds 6 hours and no worker works for more than 6 hours without an interval of at least 30 minutes. 3. Overtime wages have to be paid as per *Section 59 of the Factories Act, 1948.	15 th May, 2020	15 th August, 2020 (The Notification is valid for a period of 3 months from the date of publication of the Notification in the Bihar Gazette)	Bihar Factories Exemptions
	Section 59 of the Act deals with: Extra wages for overtime 2. Amendment to Bihar Industrial Employment (Standing Orders) Rules, 1947: In a Notification dated 15th May, 2020 the Labour Department, Bihar ("Department") has issued the Bihar Industrial Employment (Standing Orders) (Amendment) Rules, 2020 ("Amendment") in order to further amend the Bihar Industrial Employment (Standing Orders) Rules, 1947 ("Principal Rules"). The Amendment will become effective on the date of its publication in the Official Gazette. Key Takeaways: 1. Prohibition on converting permanent workmen to fixed term employees: The amendment inserts a new rule, Rule 3A. The newly inserted rule states that from the date on which the Amendment becomes effective, employers of an industrial establishment will be prohibited form converting the post of permanent workmen	Notification dated 15 th May, 2020- To be effective on its final publication in the Official Gazette	No end date specified. It is an amendment to the Rules	Bihar Standing Order Rules Amendment



ļ



Name of State	Key Labour law amendments	Notified on / Effective	Valid till	Source
		from		
Uttar Pradesh	Labour Law Ordinance: The Information and Public Relations Department, Uttar Pradesh in a press release dated 6th May, 2020 has informed that the Council of Ministers under the Chairmanship of Uttar Pradesh Chief Minister Yogi Adityanath has approved the Ordinance on grant of temporary exemption from	Press Release dated 6 th May, 2020	3 Years	Uttar Pradesh Labour Law Ordinan
	applicable labour regulations, 2020. This is being done in a way to temporary grant exemptions to labour laws for new industries establishing in the state.			



Maharashtra Factories exemptions



महाराष्ट्र शासन

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक, मंत्रालय विस्तार, मुंबई - ४०० ०३२.

दुरध्वनी क्रमांक ०२२-८१०३९३

Email shrikant.pulkundwar@nic.

क्रमांक : संकीर्ण-२०२०/प्र.क्र.३/कामगार-४

दिनांक : ०६/०५/२०२०

प्रति,

संचालक, औद्योगिक सुरक्षा व आरोग्य संचालनालय, कामगार भवन, ५ वा मजला, वांद्रे कुर्ला संकुल, वांद्रे (पूर्व) मुंबई -४०००५१

> विषय: कारखानदारांना कामगारांच्या कामाचे तासांकरिता कारखाने अधिनियम १९४८ च्या कलम ५१, ५२, ५४ आणि ५६ मधून सूट देणेबाबत

संदर्भ: १) महाराष्ट्र चेंबर ऑफ कॉमर्स इंडस्ट्रीज अँड ॲग्रीकल्चर यांचे दि. १६ एप्रिल, २०२० चे विनंती पत्र

२) संचालक, औद्योगिक सुरक्षा व आरोग्य संचालनालय, मुंबई यांचे दिनांक २३ एप्रिल, २०२० चे पत्र.

महोदय,

उपरोक्त विषयी महाराष्ट्र चेंबर ऑफ कॉमर्स इंडस्ट्रीज अँड ॲग्रीकल्चर यांच्या दिनांक १६ एप्रिल, २०२० च्या विनंती पत्राच्या अनुषंगाने आपल्या संदर्भ क्रमांक २ च्या पत्रान्वये सविस्तर अभिप्राय शासनास पाठविण्यात आलेले आहेत.

२. आपल्या अभिप्रायानुसार सद्याची राज्यातील कोवीड विषाणू साथीची परिस्थिती, राज्यातील कारखान्याकडे उपलब्ध असलेल्या कामगारांची संख्या तसेच याबाबत तातडीने करावयाची आवश्यक कार्यवाही याबाबींचा विचार करुन आपण सादर केलेल्या प्रस्तावानुसार राज्य शासनास कारखाने अधिनियम १९४८ च्या कलम ६५ (२) नुसार प्राप्त झालेल्या अधिकारात



राज्यातील ज्या कारखान्यामध्ये कामगारांची कमतरता भासत असेल केवळ अशाच कारखान्यांना दिनांक ३० जून २०२० पर्यंत कारखाने अधिनियम १९४८ च्या कलम ६५ (३) च्या अटी च्या अधीन राहून तसेच खालील नमूद केलेल्या अटीच्या अधीन राहून कारखाने अधिनियम १९४८ च्या कलम ५१,५२,५४ आणि ५६ मधून सूट देण्यात येत असून त्या कारखान्यांना उपलब्ध कामगारांक दुन १२ तासांच्या दोन पाळयामध्ये (Shift) कारखाना चालविण्याची परवानगी देण्यात येत आहे.

ही सूट कारखाना अधिनियम १९४८ च्या कलम ६५ (३) च्या अटींच्या व खालील अटींच्या अधीन राहील.

- i) अतिकालीक कामाचे वेतन हे साधारण वेतनाच्या दुप्पट दराने दिले पाहिजे.
- ii) कामगारांच्या कामाच्या वेळेतील बदलाचा रासायनिक किंवा इतर धोकादायक कारखान्यातील सुरक्षिततेवर परिणाम होणार नाही याची दक्षता घेण्याची जबाबदारी भोगवटदाराची राहिल.
- iii) कोणत्याही दिवशी कामाचे तास १२ तांसापेक्षा जास्त नसावेत.
- iv) कोणत्याही दिवशी कामाचे तास हे विश्रांतीच्या वेळेसह तेरा तासापेक्षा अधिक असू नयेत.
- v) कोणत्याही आठवडयात एकूण कामाचे तास साठ तासापेक्षा अधिक असू नयेत.
- vi) कोणत्याही कामगारास सलग सात दिवस अतिकालीक काम देऊ नये. तसेच कोणत्याही तिमाहीत अतिकालीक कामांचे तास हे १९५ तासांपेक्षा जास्त असू नयेत.
- vii) करोना विषाणूचा फैलाव रोखण्यासाठी कारखान्याच्या भोगवटादाराने आवश्यक सर्व खबरदारी घेतली पाहिजे.
- viii) कारखान्यातील उत्पादन प्रक्रियेदरम्यान दोन कामगारामध्ये सुरक्षित अंतर ठेवावे. तसेच मास्कचा वापर अनिवार्य करावा.
- ix) सदर सूट कालावधी दिनांक ३० जून, २०२० पर्यंत कारखाने अधिनियम १९४८ च्या कलम ६४ मध्ये विनिर्दिष्टित केलेनुसार समजण्यात यावा.

(डॉ. श्री.ल. पुलकुंडवार) उप सचिव, महाराष्ट्र शासन



Consolidated Annual Return Filing Extension



महाराष्ट्र शासन

कामगार आयुक्तालय

कामगार आयुक्त यांचे कार्यालय, कामगार भवन, सी-२०, ई ब्लॉक, यद्रि-कुलां संकुल, यद्रि (पूर्व), मुंबई ४०० ०५%

दुरध्वनी क्रमांक - ०२२-२६५७२९२२

इं-मेल : mahalabourcommr@ gmail com

क.काआ/वार्षिकविवरणपत्र/२०२०

दिनांक : २०/०४/२०२०

प्रति.

सर्वे कारखान्याचे भोगवटादार / आस्थापनांचे व्यवस्थापक

विषय:- विविध कामगार अधिनियम आणि महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना (नोकरो व सेवाशर्तीचं विनियमन), अधिनियम, २०१७ या अधिनियमांतर्गत सन २०१९ या वर्षाकरिता सादर करण्यात येणारे एकत्रित वार्षिक विवरणपत्र दाखल करण्यास मुदतवाढ देण्यात आल्या वावत

संदर्भ :- महाराष्ट्र शासनाने पत्र क्र. संकीर्ण२०२०/प्र.क्र.१/काम-४अ, दिनांक २०/४/२०२०

उपरांक्त विषयास अनुसरुण आपणास कळविण्यात येते की, विविध कामगार अधिनियम आणि महाराष्ट्र दुकानं व आस्थापना (नोकरी व सेवाशतींचे विनियमन), अधिनियम, २०१७ या अधिनियमांतर्गत एकत्रित वार्षिक विवरणपत्र ऑनलाईन संगणक प्रणालीद्वारे प्रत्येक वर्षी १ मार्चपूर्वी सादर केले जातात. तथापि, अनेक आस्थापनांना सन २०१९ चे वार्षिक विवरणपत्र कोविड-१९ च्या प्रादुर्भावामुळे जाहीर करण्यात आलेल्या लॉकडाऊनमुळे मुदतीत दाखल करता आले नसल्याने विविध उद्योजक व त्यांच्या संघटनांनी शासनाकडे विवरणपत्र दाखल करण्यात मुदतवाढ मिळावी म्हणून मागणी केली होती.

केंद्र व राज्य शासनाकडून कोविड-१९ चा प्रादुर्भाव रोखण्यासाठी लॉकडाऊन जाहीर करण्यात आलेले आहे. त्यामुळे अत्यावश्यक कारखाने आस्थापना वगळून इतर कारखाने आस्थापना चंद करण्यात आलेल्या आहेत. सन २०१९ चे महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना (नोकरी व सेवाशतीचे विविधमन), अधिनियम, २०१७ आणि इतर विविध कामगार कायद्यांतर्गत एकत्रित वार्षिक विवरणपत्र हे १ मार्च, २०२० पूर्वी सादर करणे आवश्यक होते. परंतृ मोठ्या संख्येने आस्थापना यांना विवरणपत्र सादर करता आले वाही हो बस्तुस्थिती व लॉकडाऊनच्या परिस्थितांत उद्धवलेल्या अभृतपूर्व आपत्तीचा फटका या कारखावे आस्थापनीना बसलेला आहे, हो वाव लक्षात चेवृन विवरणपत्र दाखल न करणाऱ्या उर्वेरित सर्वे आस्थापना यांना या आपत्कालोन परिस्थितोमध्ये विवरणपत्र दाखल करण्यास राज्य शासवावे ३१ जुलै, २०२० पर्यंत मृदतवाढ दिलेलो आहे.



करिता आपणास कळिवण्यात येते को. शासनाने सन २०१९ या वर्षाकरिता सादर करण्यात येणाऱ्या एकत्रित वार्षिक विवरणपत्र दाखल करण्याची मुदत १ मार्च, २०२० ऐवजी ३१ जुलै, २०२० पर्यंत वाढविली आहे याची नॉद घ्यावी.

> (डॉ. महेंद्र कल्याणक्र, भा.प्र.से.) कामगार आयुक्त, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई

प्रति,

- १) सर्व आस्थापनांचे व्यवस्थापक.
- २) महाराष्ट्र चेंबर ऑफ कॉमसं इंडस्ट्रिज आणि अंगोकल्चर, सेनापतो वापट रोड. पुणे
- ३) एप्लॉयसं फेडरेशन ऑफ इंडिया. मुंबई
- ४) बॉम्बे चेंबर ऑफ कॉमर्स. मुंबई
- ५) इंडियन मर्चण्टस् चेंबसं, मुंबई
- ६) मा. उपसचिव (कामगार-४)
- ७) सर्व अपर कामगार आयुक्त
- ८) सर्व कामगार उप आय्क्त
- ९) महाकामगार संकेतस्थळ



Contract Labour License Renewal Exemption, Gujarat

Notification

Government of Gujarat
Labour and Employment Department
Sachivalaya, Gandhinagar,
Date: 4th April, 2020

The Contract Labour (Regulation and Abolition) Act,1970:

GHR/2020/55/CLA/152020/344/M3: In exercises of the power conferred by Section 31 of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act,1970, and keeping in view the Lockdown across India due to COVID-19, the Government of Gujarat hereby directs that the provision of Section 13(3) of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act,1970 and rule 27 and rule 29 of the Contract Labour (Regulation and Abolition) (Gujarat) Rules,1972 shall not apply up to 15st May 2020 to the Contractors whose License renewal falls in the month of March, April and May,2020.

By order and in the name of Governor of Gujarat.

(Jyotsna Chauhan)
Deputy Secretary to Government

To,

The Manager,

Government Central Press,

Gandhinagar.

With a request to publish the notification in the Extra-Ordinary Gujarat Government Gazette Part IV-B and the copies of printed notification may please be distributed as under:

(i) The Labour and Employment Department, 05 Copies
Sachivalaya, Gandhinagar

(ii) The Commissioner of Labour, 05 Copies
Gujarat State, Gandhinagar



Gujarat Factories Act testing extension

Notification

Government of Gujarat
Labour and Employment Department
Sachivalaya, Gandhinagar
Date: 4th April, 2020

The Factories Act, 1948:

No. GHR/2020/53/FAC/142020/343/M3: in the exercise of the power conferred by Section 5 of the Factories Act, 1948 (LXIII of 1948) the Government of Gujarat hereby makes the following notification:

In order to give effect to the announcement made by the State Government for the lock down enforced in whole state, relief measures relating to statutory and regulatory compliance matter across the State in view of COVID-19 outbreak, requires to provide for extension of various time limits under the respective special Acts.

Some of the important features and time limits which get extended by this notification are as under: -

In Factories Act, 1948 due date for the purposes of carrying out tests, examination and inspections required to be done in the factory under the various provisions of the Act and rules made there under and issue of certificate by competent person get extended by this notification upto 15th May, 2020.

By order and in the name of Governor of Gujarat.

(Jyotsna Chauhan)
Deputy Secretary to Government

To,

The Manager,

Government Central Press,

Gandhinagar.



Gujarat Factories Exemption Notification

Notification

Labour and Employment Department Sachivalaya, Gandhinagar Date: 17th April, 2020.

Factories Act, 1948.

No. GHR/2020/56/FAC/142020/346/M3: WHEREAS the Government of India has declared Lockdown across India to fight against the world wide pandemic "Coronavirus";

AND WHEREAS the Government of India has decided to provide certain relaxations for industrial and commercial activities from 20th April, 2020;

AND WHEREAS the Government of Gujarat has decided that these relaxations will not be applicable to areas declared as hotspots or containment zones in different cities of the State and the commercial activities and businesses can start functioning from 20th April, 2020 but with due procedures of safety and social-distancing;.

NOW, THEREFORE, In exercise of the powers conferred by Section 5 of the Factories Act, 1948 (LXIII of 1948), the Government of Gujarat hereby directs that all the factories registered under the Factories Act, 1948 shall be exempted from various provisions relating to weekly hours, daily hours, intervals for rest etc. of adult workers under section 51, section 54, section 55 and section 56 with the following conditions from 20th April till 19th July 2020,-

- (1) No adult worker shall be allowed or required to work in a factory for more than twelve hours in any day and Seventy Two hours in any week.
- (2) The Periods of work of adult workers in a factory each day shall be so fixed that no period shall exceed six hours and that no worker shall work for more than six hours before he has had an interval for rest of at least half an hour.
- (3) No Female workers shall be allowed or required to work in a factory between 7:00 PM to 6:00 AM.
- (4) Wages shall be in a proportion of the existing wages. (e.g. If wages for eight hours are 80 Rupees, then proportionate wages for twelve hours will be 120 Rupees).

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

(Jyotsna Chauhan)
Deputy Secretary to Government

To, The Manager, Government Central Press, Gandhinagar.

With a request to publish the notification in the Extra-Ordinary Gujarat Government Gazette Part IV-B and the copies of printed notification may please be distributed as under:

(i) The Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar

..... 05 Copies

(ii) The Commissioner of Labour,

Gujarat State, Ahmedabad.

..... 05 Copies

Gujarat State, Gandhinagar (iii) The Director Industrial Safety and Health,

..... 05 Copies



Factories Act Exemption in Goa

Reg. No. G-3/RINP/GOA/33/2018-20

REST No. GOARNO/GOOD/SALO

Panali, 8th May, 2020 (Valsakha 18, 1942)

SERIES II No. 6



EXTRAORDINARY

GOVERNMENT OF GOA

Department of Labour

Inspectorate of Factories and Boilers

order

No. CIF/092(Part-2)/S-II/IFB/2020/191

Whereas, in the wake of the current crisis on account of COVID-19 pandemic, there are restrictions on movement of workers leading to shortage of worker thereby causing the factories to deal with an exceptional press of work.

And whereas, in order to enable the factories to deal with said exceptional press of work in view of said crisis, there is a need for relaxing certain provisions of The Factories Act, 1948 (Central Act No. 63 of 1948) (hereinafter called the "said Act") thereby extending the working hours for optimum utilization of the workers in the factories which have been allowed to operate under the quidelines issued by the Ministry of Home Affairs, Government of India and the Government of Goa from time to time.

Now therefore, in light of the above and in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 65 of the said Act, the Government of Goa hereby exempts all of the adult workers working in all of the factories situated in the State of Goa. who are not holding positions of supervision or management and/or not employed in a confidential position within the meaning of sub-section (1) of Section 64 of the said Act, from the provisions of Sections 51, 52, 54 and 56 of the said Act, for a period upto 31st July, 2020 with effect from the date of publication of this Order in the Official Gazette, subject to the following conditions, namely:-

- i) the total number of hours of work in any day shall not exceed twelve;
- ii) the spread over, inclusive of intervals for rest, shall not exceed thirteen hours in any one day;
- iii) the total number of hours of work in any week, including overtime, shall not exceed sixty;
- iv) no worker shall be allowed to work overtime, for more than seven days at a stretch and the total number of hours of overtime work in any quarter shall not exceed seventy five;



OFFICIAL GAZETTE — GOVT. OF GOA (EXTRAORDINARY)

8TH MAY, 2020

- v) no worker shall work for more than five hours before he has had an interval for rest of atleast half an hour;
- where a worker works in a factory for more than forty-eight hours in any week, he shall, in respect of overtime work, be entitled to wages at the rate of twice his ordinary rate of wages in accordance with the provisions prescribed under Section 59 of the said Act;
- vii) if a worker is required to work on weekly holiday(s), he shall be allowed to avail compensatory holiday(s) for having worked on weekly holiday(s), within the month in which the holidays were due to him or within the two months immediately following that month in accordance with the provisions prescribed under Section 53 of the said Act;
- viii) the instructions issued by the Ministry of Home Affairs, Government of India and the Government of Goa from time to time regarding COVID-19 pertaining to social distancing, sanitization, etc. shall be strictly followed.

By order and in the name of the Governor of Goa.

SERIES II No. 6

Vivek P. Marathe, Chief Inspector & ex officio Joint Secretary (Factories and Boilers).

Altinho, Panaji, 7th May, 2020.



Contract Labour Amendment, Madhya Pradesh

इसे वेबलार्द्र www.govtpressmp.nic.in थें भी डाउन लोड किया वा सकता है.



मध्यप्रदेश राजपत्र

(असाधारण) प्राधिकार से प्रकाशित

क्रमांक १६५]

भोचाल, मंगलवार, दिनोक 5 मई 2020--वैशाख 15, शक 1942

श्रम विभाग मंत्रालय, यल्लभ भवन, भोपाल

家、953-02-2020-U-16

भोपाल, दिनांक 5 मई 2020

संविदा अमिक (विनियमन तथा समाप्ति) मध्यप्रदेश नियम, 1973 में संशोधन का प्रारूप संविदा अमिक (विनियमन एवं समाप्ति) अधिनियम, 1970 (क्रमांक 37 सन् 1970) की धारा 35 की उप—धारा (1) द्वारा अपेक्षित किए गए अनुसार उन समस्त व्यक्तियों की, जिनके कि उससे प्रभावित होने की संभावना है, जानकारी के लिए मध्यप्रदेश राजपत्र, भाग 4 (दों) में दिनांक 23 अगस्त 2019 में प्रकाशित किया गया था।

और चूंकि उक्त प्रस्ताय के संबंध में कोई आपत्तियां / सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं।

अतएव, राज्य शासन संविदा श्रमिक (विनियमन एवं समाप्ति) अधिनियम, 1970 (क्रमांक 37 सन् 1970) की घारा की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए, संविदा श्रमिक (विनियमन तथा समाप्ति) मध्यप्रदेश नियम, 1973 के नियम 21 के उप नियम (1) एवं उप नियम (3), नियम 26 के उप नियम (2) एवं नियम 27 में निम्नानुसार संशोधित करता है जो इस अधिसूचना के मध्यप्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दिनांक से प्रमावशील होगा।



संशोधन

चक्त नियमों में,--

- नियम 21 में.—
- (1) उप—ियम (1) में, शब्द "प्रारूप क्रमांक चार में तीन प्रतियों में", के स्थान पर, शब्द "मध्यप्रदेश शासन श्रम विभाग, के अधिकारिक वेद पोर्टल पर उपलब्ध ऑनलाईन प्रारूप में" स्थापित किया जाता है।
 - (2) उप-नियम (3) का लोप किया जाता है।
 - नियम 26 में, उप—नियम (2) में, शब्द "फीस" के स्थान पर, शब्द "एक कलैंडर वर्ष के लिए फीस" स्थापित किये जाते हैं।
 - नियम 27 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम स्थापित किये जाते है, अर्थात्-

"27. अनुझप्ति की विधिमान्यता, नियम 25 के अधीन प्रदत्त या नियम 29 के अधीन नवीनीकृत अनुझप्ति, ठेके की उस अवधि के लिए विधि मान्य होगी, जिसके लिए आवेदन किया गया है।"।

> मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार, अशोक शाह, प्रमुख सचिव.



No. 953-02-2020-A-16

Bhopal, the 5th May 2020

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 35 of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 (37 of 1970), the State Government, as proposed to make amendment in the Contract Labour (Regulation and Abolition) Madhya Pradesh Rules, 1973 published in the Madhya Pradesh Gazette, Part 4 (II) dated 23rd August, 2019 as required by sub-section ___of section ___of the said Act for the information of all persons likely to be affected there.

And that no comments have been received.

Now, therefore, the State Government, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 35 of the said Act, amend the rules 21 (1) (2), 26 (2) and 27 of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Madhya Pradesh Rules, 1973 as follows, which shall come into for ce from the date of their publication in the Madhya Pradesh Gazette.

AMENDMENT

In the said rules,-

- 1. In rule 21,-
- (1) In sub-rule (1), for the words "in triplicate in Form No. IV", the words "in the online from available on official portal of the Labour Department, Government of Madhya Pradesh" shall be substituted.
- (2) sub-rule (3) shall be omitted.
- In rule 26, in sub-rule (2), for the words "the fees", the words "the fees for one calendar year" shall be substituted.
- For rule 27, the following rule shall be substituted, namely :-
 - "27. Validity of the Licence.- Licence granted under rule 25 of renewed under rule 29 shall be valid for the period of the contract for which the application is made.".







第、954-02-2020-収-16

भोपाल, दिनांक 5 मई 2020

इस विभाग की अधिसूचना क्र एक-4 (ई) 1-2016-ए-सोलह, दिनांक 28 मार्च, 2017 (मध्यप्रदेश राजपत्र, में प्रकाशित दिनांक 21 अप्रैल, 2017) को अधिक्रमित करते हुए राज्य शासन, एतदद्वारा कारखाना अधिनियम, 1948 (1948 का 63) की धारा 8 की उपधारा (1) एवं धारा 112 द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय, भारत सरकार के द्वारा निरुपित व्यवसाय सुधार कार्य योजना, 2016 के अधीन गैर खतरनाक श्रेणी के 50 श्रमिकों तक नियोजित करने वाले कारखानों के लिये अन्य पक्ष प्रमाणन को मान्यता प्रदान करने हेतु अधिसूचित करता है.

ऐसे कारखाने यदि श्रम आयुक्त, मध्यप्रदेश के द्वारा इस हेतु अधिकृत अन्य पश् (Third Party) के कारखाना अधिनियम, 1948 के अनुपालन का प्रमाणीकरण कराकर प्रत्येक वर्ष 31 जनवरी तक अपने क्षेत्राधिकार के निरीक्षक के समक्ष प्रस्तुत करते हैं तो उन्हें दैनन्दिन निरीक्षण की प्रक्रिया से छूट मिल जायेगी परन्तु ऐसे कारखानों का निरीक्षण केवल गंभीर/ प्राणान्तक दुर्घटना या शिकायत की सूचना के आधार पर श्रमायुक्त की अनुमति प्राप्त कर किया जा सकेगा । जो कारखाने प्रत्येक वर्ष निर्धारित समय-सीमा 31 जनवरी तक अपनी विहित प्रमाणीकरण प्रतिवेदन प्रस्तुत नहीं करेंगे वे ऐसी छूट का लाभ लेने से वंचित रह जायेंगे.

> मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार, अशोक शाह, प्रमुख सचिव.



मध्यप्रदेश राजपत्र, दिनांक 5 मई 2020

330 (3)

No. 954-02-2020-A-16

Bhopal, the 5th May 2020

In supersession of this department's Notification No. F-4 (E)-1-2016-A-XV dated 28th March, 2017 (published in the Madhya Pradesh Gazette dated 21st April 2017); and in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 8 and Section 112 of the Factories Act, 1948 (No. 63 of 1948), the State Government, hereby, notify to recognize the Third Party Certification for nonhazardous category factories employing upto 50 Workers as per the Business Reform Action Plan, 2016 under the Industrial Policy and Promotion, Ministry of Commerce and Industries, Government of India.

Such factories which submits the certification report carried out by a Third Party authorised by the Labour Commissioner, Madhya Pradesh regarding compliances of Factories Act, 1948 (No. 63 of 1948) to the Inspector having jurisdiction, before 31st January of every year, shall be exempted from routine inspection process, Provided, inspection of such factories shall only be carried out with the prior permission of Labour Commissioner, Madhya Pradesh in case of Serious/Fatal Accident or complaint information received thereto. The factories those fail to submit their compliance certification report before the prescribed deadline of 31st January of every year shall not be entitled for such exemption.



मध्यप्रदेश राजपत्र, दिनांक 5 मई 2020

330 (4)

家、955-02-2020-モ-16

भोपाल, दिनांक 5 मई 2020

इस विभाग की अधिसूचना क्र एफ-4 (ई) 1-2016-ए-सोसह, दिनांक 14 जून, 2016 (मध्यप्रदेश राजपत्र में प्रकाशित दिनांक 9 सितंबर, 2016) को अधिक्रमित करते हुए तथा कारखाना अधिनियम, 1948 (1948 का 63) की धारा 8 की उपधारा (1) एवं धारा 112 द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए, राज्य सरकार एतदद्वारा मध्यप्रदेश कारखाना नियमावली, 1962 के निम्नलिखित संशोधित नियम 18 (ख) को प्रतिस्थापित करती है, जो कि इस अधिसूचना के मध्यप्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने की दिनांक से प्रभावशील होगा।

संशोधन

"18 (ख) इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी प्रतिकृत बात के होते हुए भी, कोई व्यक्ति या ऐजेन्सी, जो श्रम आयुक्त, मध्यप्रदेश द्वारा कारखाना अधिनियम, 1948 के अधीन कारखानी के निरीक्षण के लिए अधिकृत घोषित किए गए हाँ, उन निर्वधनों के अध्यधीन रहते हुए जो कि विनिर्दिष्ट किए जाएं, कारखाने के निरीक्षण के लिए प्राधिकृत होगे।"

> मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार, अशोक शाह, प्रमुख सचिव.

No. 955-02-2020-A-16

Bhopal, the 5th May 2020

In supersession of this department's Notification No. -4 (E)-1-2016-A-XVI dated 14th June, 2016 (published in Madhya Pradesh Gazette dated 9th September, 2016) and in exercise of powers conferred by sub-section (1) of Section 8 and Section 112 of the Factories Act, 1948 (63 of 1948), the State Government, hereby, establishes the following amended Rule 18 (B) of the Madhya Pradesh Factories Rules, 1962, which will be effective from the date of publication of this notification in the Madhya Pradesh Gazette.

AMENDMENT

"18-B. Notwithstanding anything contrary contained in these rules, any person or agency, which is so authorized by the Labour Commissioner, Madhya Pradesh shall be authorised to conduct inspection subject to such restrictions as may be specified."



ил. 956-02-2020-U-16

भोपाल, दिनांक 5 मई 2020

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 36-ख द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्य सरकार, एतदद्वारा राज्य के उन उद्योगों को इस अधिनियम के अध्याय- पाँच-ए तथा अध्याय पाँच-बी के अंतर्गत धारा 25-एन, 25-ओ, 25-पी, 25-क्यु एवम 25-आर के प्रावधानों को छोड़कर शेष सभी प्रावधानों से, इस अधिसूचना के मध्यप्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दिनांक से आगामी 1000 दिवस तक, इस शर्त के साथ छूट प्रदान करती है कि इन उद्योगों द्वारा नियोजित कामगारों के औद्योगिक विवादों की छानबीन तथा निराकरण हेतु समुचित व्यवस्था की जायेगी। यह अधिसूचना उन नये उद्योगों पर लागू होगी जो इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के पश्चात् आगामी 1000 दिनों में प्रथम बार कारखाना अधिनियम, 1948 में पंजीकृत होंगे तथा उत्पादन चालू करेगें।

मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार, अशोक शाह, प्रमुख सचिव.

No. 956-02-2020-A-16

Bhopal, the 5th May 2020

In exercise of the powers conferred by Section 36-B of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), the State Government, hereby, exempts such industries of the state from the provisions of this Act, except the provisions of Chapter V-A and Section 25-N, 25-O, 25-P, 25-Q and 25-R of chapter V-B for next 1000 days from the date of publication of this notification in the Madhya Pradesh Gazette subject to condition that adequate provisions are made by such industries for the investigation and settlement of industrial disputes of the workmen employed by them. This notification shall be applicable to those new industries which will be registered in the factories act, 1948 and start production for the first time in the next 1000 days after the publication of this notification







फ़. 957-02-2020-ए-16

भोपाल, दिनांक 5 मई 2020

मध्यप्रदेश, औद्योगिक संबंध अधिनियम, 1960 (क्रमांक 27 सन 1960) की धारा 1 की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए, राज्य सरकार, एतदद्वारा यह निर्देश देती है कि उक्त अधिनियम के उपबंध, नीचे दी नई अनुसूची में विनिर्दिष्ट उद्योगों को लागू नहीं होंगे, उचापि उक्त लोग कम त्यायालय, औद्योगिक त्यायालय के समक्ष वा किसी अन्य त्यायालय के समक्ष लंबित मामयों को प्रभावित नहीं करेगा और ऐसे मामलों को इस प्रकार निपटाया जाएगा या अग्रसर किया जाएगा मानो ऐसी मदों का लोग नहीं किया गया हो, अर्थातु:-

अनुसूची

अनुक्रमांक	उद्योगों के नाम
(1)	(2)
1	कपडा जिसमें सम्मितित है क्यास, सिल्क, कृत्रिय सिल्क, स्टेपल फाइवर, जूट ग्रथा कारपेट
2	लोहा तथा स्टील
3	बिद्युत बस्तुएं (इसेन्ट्रिकस गुडस)
4	शक्कर तथा उसके उप उत्पाद, जिसमें सम्मिनित है (एक) शक्कर के विनिर्माण में संगी हुई
	कृषि भूमि जिसमें गन्ना पैदा किया जाता है या शक्कर के विनिर्माण में लगे हुए समुत्यान, और
	(2) समस्त कृषि तथा औद्योगिक संक्रियाएं जो गन्ने के उत्पादन या उक्त विनिर्माण से संबंधित
	हों
5	सीमेंट
6	विद्युत उत्पादन, पारेषण तथा वितरण
7	लोक मोटर यातायात
8	इंजीनियरिंग जिसमें मोटरवान का विनिर्माण सम्मिलित है
9	पटरीज जिसमें सम्मिलित है उष्मसह वस्तुएं, (रिफ्रेक्टरी गुडस), फायरब्रिक्स सेनेटरी बेअर्स,
	इन्सुलेटर्स्, टाइल्स, स्टोनबेअर पाईप्स, फर्नेस लाइनिंग ब्रिक्स तथा अन्य सेरेमिक माल
10	रसायन तथा रसायन उत्पाद उद्योग (केशिकस्स तथा केशिकस उत्पाद उद्योग)
11	चमडा तथा टेनरीज जिसमें चमडा उत्पाद सम्मिलित है
	यह अधिसूचना राजपत्र में इसके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत होगी।

मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार, अशोक शाह, प्रमुख सचिव.



No. 957-02-2020-A-16

Bhopal, the 5th May 2020

In exercise of the powers conferred by sub-section (4) of section 1 of the Madhya Pradesh Industrial Relations Act, 1960 (No. 27 of 1960), the State Government, hereby, directs that the provision of said Act shall not apply to the industries specified in the Schedule below, however the said omission shall not affect the cases pending before the Labour Court, Industrial Court or before any other Court of Law and such cases shall be disposed of or proceeded with as such items had not been omitted, namely:-

SCHEDULE

S.No. Name of Industries (2)(1)Textile, including cotton silk, artificial silk, staple fiber, jute and carpet. 1. Iron and Steel. 2. 3. Electrical goods Sugar and its by products, including (i) the growing of sugarcane on farms 4 belonging to or attached to concern engaged in the manufacture of sugar, and (ii) all agriculture and industrial operation connected with the growing of sugarcane or the said manufacture. Cement. 5. Electricity generation transmission and distribution. 6. Public Motor Transport. 7.

- 8. Engineering including manufacture of Motor Vehicle.
- Potteries including refractory goods, fire bricks, sanitary wares, Insulators, tiles, stoneware pipes, furnace lining bricks and other ceramic goods.
- 10 Chemical and chemical products industry.
- 11 Leather tanneries, including Leather products.

This notification shall come into force from the date of its publication in the official Gazette.







家. 958-02-2020-ए-16

भोपाल, दिनांक 5 मई 2020

इस विभाग की अधिसूचना क्र एफ-4 (ई) 1-2016-ए-सोलह, दिनांक 28 मार्च, 2017 (मध्यप्रदेश राजपत्र, में प्रकाशित दिनांक 21 अप्रैल, 2017) को अधिक्रमित करते हुए राज्य शासन, एतदद्वारा कारखाना अधिनियम, 1948 (1948 का 63) की धारा 8 की उपधारा (1) एवं धारा 112 द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय, भारत सरकार के द्वारा निरुपित व्यवसाय सुधार कार्य योजना, 2016 के अधीन गैर खतरनाक श्रेणी के 50 श्रमिकों तक नियोजित करने वाले कारखानों के लिये अन्य पक्ष प्रमाणन को मान्यता प्रदान करने हेतु अधिसूचित करता है.

ऐसे कारखाने यदि श्रम आयुक्त, मध्यप्रदेश के द्वारा इस हेतु अधिकृत अन्य पश् (Third Party) के कारखाना अधिनियम, 1948 के अनुपालन का प्रमाणीकरण कराकर प्रत्येक वर्ष 31 जनवरी तक अपने क्षेत्राधिकार के निरीक्षक के समक्ष प्रस्तुत करते हैं तो उन्हें दैनन्दिन निरीक्षण की प्रक्रिया से छूट मिल जायेगी परन्तु ऐसे कारखानों का निरीक्षण केवल गंभीर/ प्राणान्तक दुर्घटना या शिकायत की सूचना के आधार पर श्रमायुक्त की अनुमति प्राप्त कर किया जा सकेगा । जो कारखाने प्रत्येक वर्ष निर्धारित समय-सीमा 31 जनवरी तक अपनी विहित प्रमाणीकरण प्रतिवेदन प्रस्तुत नहीं करेंगे वे ऐसी छूट का लाभ लेने से वंचित रह जायेंगे.

मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार, अशोक शाह, प्रमुख सचित्र.



No. 958-02-2020-A-16

Bhopal, the 5th May 2020

Whereas, Government of Madhya Pradesh have prepared an action plan for 1000 days and decided to create more economic activities and employment opportunities in the view of economic situation arising out of world wide pandemic "COVID-19" by exempting industries from certain provisions of Factories Act, 1948 for the next 1000 days;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 5 of the Factories Act, 1948, the Government of Madhya Pradesh, hereby, exempts all Factories registered under the Factories Act, 1948 in the State of Madhya Pradesh from all the provisions of the Factories Act, 1948 and Madhya Pradesh Factories Rules, 1962 except section 6, 7, 8 and section 21 to 41-H under Chapter-4 about safety, section 59, section 65, section 67, section 79 section 88, section 112 and rules made thereunder for 3 months from the date of publication of this notification in the Madhya Pradesh Gazette.

By order and in the name of the Governor of Madhya Pradesh, ASHOK SHAH, Principal. Secy.

死, 959-02-2020-ए-16

भोपाल, दिनांक 5 मई 2020

मध्यप्रदेश दुकान तथा स्थापना अधिनियम, 1968 (कमांक 25 सन् 1968) की धारा 9 द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए तथा इस विभाग के समसंख्यक आदेश दिनांक 06 जनवरी, 2011 को अतिष्ठित करते हुए, राज्य सरकार, एतद्द्वारा वह निर्देश देती है कि ऐसे स्थानीय क्षेत्रों में, जहां उक्त अधिनियम लागू है, स्थित कोई भी दुकान या वाणिज्यिक स्थापना किसी भी दिन, —

- (क) प्रातः 06:00 के पूर्व नहीं खोली जाएगी और
- (ख) रात्रि 12:00 बजे के पश्चात खुली नहीं रखी जाएगी,
- यह आदेश राजपत्र में इसके प्रकाशित होने की दिनांक से लागू होगा।

मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार, अझोक झाह, प्रमुख सचिव.



मध्यप्रदेश राजपत्र, दिलांक 5 मई 2020

330 (10)

No. 959-02-2020-A-16

Bhopal, the 5th May 2020

In exercise of the powers conferred by Section 9 of the Madhya Pradesh Shops and Establishments Act, 1958 (No. 25 of 1958) and in supersession of this Department's Order of even number dated 5th January, 2011, the State Government, hereby, directs that no shop or commercial establishment situated in the local areas where the said Act is enforced, shall on any days, -

- (a) be opened earlier than 06:00 A.M.; and
- (b) be kept open later than 12:00 P.M.
- This order shall come into force from the date of its publication in the official gazette.

By order and in the name of the Governor of Madhya Pradesh, ASHOK SHAH, Principal. Secy.

नियंत्रक, मामाबीय पुरान तथा शेखन समग्री, नध्यप्रदेश ह्वता सामग्रीय केन्द्रीय पुरानलय, योबात से मुस्ति तथा प्रकारित—2020.



Professional Tax Payment Exemptions

इसे वेबलईट www.govtpressmp.nic.in से भी डाउन लोड किया जा सकता है.



मध्यप्रदेश राजपत्र

(असाधारण) प्राधिकार से प्रकाशित

क्रमांक 152

गोपाल, शोगवार, दिनांक 30 मार्च 2020-चैत्र 10, शक 1942

वाणिज्यिक कर विमाग

मंत्रालय, चल्लम भवन, भोपाल

भोपाल, दिनांक 30 मार्च 2020

क्रमांक एक ए 3-07/2020/1/पांच (2.2.) : मध्यप्रदेश वृत्तिकर अधिनियम, 1995 (क्रमांक 16 सन् 1995) की धारा 6 के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्य शासन, एतद्द्वारा, निजी क्षेत्र के नियोजकों को, जिनके द्वारा कर का भुगतान 10 अप्रैल, 2020 तक तथा संबंधित विचरणी 15 अप्रैल, 2020 प्रस्तुत किया जाना है, को धारा 13 के शारित प्रावधानों से मुक्त करता है यदि उनके द्वारा इस देय कर का भुगतान 30 अप्रैल, 2020 तक कर दिया जाता है तथा धारा 9 की उप धारा (3) के शारित प्रवधानों से मुक्त करता है यदि उनके द्वारा संबंधित विवरणी 05 मई, 2020 तक प्रस्तुत कर दी जाती है।

मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार, अदिति कृमार त्रिपाठी, उपसचिव.



मध्यप्रदेश राजपत्र, दिनांक 30 मार्च 2020

304

भोपाल, दिनांक 30 मार्च 2020

क्र. एक-ए-3-07-2020-1-पांच.- भारत के संविधान के अनुच्छेद 348 के खण्ड (3) के अनुसरण में इस आशय के आदेश क्रमांक एफ-ए-3-07-2020-1-पांच (22), दिनांक 30-03-2020, का अंग्रेजी अनुवाद राज्यपाल के प्राधिकार से एतदहारा प्रसारित किया जाता है.

> मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार, अदिति कुमार त्रिपाठी, चपसचिव.

Bhopal, the 30th March 2020

No. F A 3-07/2020/1/V (2.2): In exercise of the powers conferred by section 6 of Madhya Pradesh Vritti Kar Adhiniyam, 1995 (No. 16 of 1995), the State Government, hereby, exempts the private sector employers who are required to make payment of tax by 10th April, 2020 and file relevant return by 15th April, 2020, from the penalty under section 13, if the tax is paid on or before 30th April, 2020 and from penalty under sub-section (3) of section 9 if the return is filed on or before 5th May, 2020

By order and in the name of the Governor of Madhya Pradesh, ADITI KUMAR TRIPATHI, Dy. Secy.

मिदंबकः शासकीय महान तथा लेखन कामग्री, मामप्रकेत हाना शासकीय केन्द्रीय महानासन, भीगान से मुकित तथा प्रकाशित-१८१०



Amendment to the Madhya Pradesh Factories Act

इसे वेबसाईट www.govtpressmp.nic.in से भी डाउन लोड किया जा सबता है.



मध्यप्रदेश राजपत्र

प्राधिकार से प्रकाशित

क्रमांक 201

भोपाल, शुक्रवार, दिवांक 15 गई 2020-वैशाख 25, शक 1942

भाग ४

विषय-सुची

- (क) (1) मध्यप्रदेश विशेषक,
- (ख) (1) अध्यादेश,
- (ग) (1) प्रारूप निवम,
- प्रवर समिति के प्रतिकेदन,
- (2) मध्यप्रदेश अभिनियम्
- (2) अनितम शिवम,
- (3) संसद में पुर:स्वाध्ित विधेवक.
- (3) संसद के अधिनियम,

भाग ४ (क) — कुछ नहीं

भाग ४ (ख) - कुछ नहीं

भाग ४ (ग)

अंतिम नियम

श्रम विभाग

मंत्रालय, वल्लभ भवन, भोपाल

भोषास, दिनांक 11 मई 2020

इस. 958-02-2020-ए-16. —वह कि पश्यक्रदेश शासन द्वार पैशियक महालारी "कोविद-19" से उत्पन्न परिस्थितियों में अधिकाधिक आर्थिक गतिथितियों एवं रोजनार के अवसर पैदा करने के शिए 1000 दिन की कार्यपीयना बनाई गई है, निशक्ते अंतर्रत करियन इन सुधार करने का निर्मय नियम गया है.

(2) तदनुसार, कारखाना अधिनिष्यः, 1948 की घरा 5 द्वारा प्रदत्त शिक्षयों की प्रयोग में लाते हुए मध्यप्रदेश तासन, मध्यप्रदेश राज्य में पंजीकृत सभी कारखानों की इस अधिसूचना के मध्यप्रदेश राज्यत में प्रकारन दिनांक से आगामी तीन माह के लिए कारखाना अधिनिष्यः, 1948 की धार 6, धारा 7, 8 सुरक्ष संबंधी अध्याप-4 की घरा 21 में लगायत 41-पन, धारा 59, धारा 65, धारा 67, धारा 79, धारा 83 तथा धारा 112 एवं व्यवित मध्यप्रदेश कारखाना नियम्भवती, 1962 के नियमों को छोत्रकर कारखान अधिनियम, 1968 तथा मध्यप्रदेश कारखाना नियम, 1962 के सभी प्रायधानों से छुट प्रदान किया जाना शिनिर्देश करती है.

वच्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशनुसार अल्लोक लाड, प्रमुख सर्विय

711



भोपाल, दिनांक 13 मई 2020

क्रमांक:- £ रें- 71143/2019/ए-16: कारखाना अधिनियम 1948 (1948 का 63) की धारा 112 व्दारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए, राज्य सरकार, एतद्व्दारा मध्यप्रदेश कारखाना नियम, 1962 में निम्नलिखित संशोधन करती है, जो उक्त अधिनियम की धारा 115 द्वारा अपेक्षित किए गए अनुसार पूर्व में प्रकाशित किये जा चुके हैं, अर्थात् :-

संशोधन

उक्त नियमो में, नियम 112 में, उप-नियम (1) के स्थान पर, निम्नलिखित उप-नियम स्थापित किया जाए, अर्थात्:-

112. विवरणी - प्रत्येक कारखाने का अधिओगी या प्रबंधक प्रत्येक कर्तेंडर वर्ष में 1 फरवरी को या उसके पूर्व वार्षिक रूप से आरत सरकार, अस और रोजगार मंत्रालय के वेब पोर्टल पर, निरीक्षक या राज्य सरकार द्वारा इस निमित्त नियुक्त किसी भी अन्य अधिकारी द्वारा अपेकित किये गए अनुसार, ऐसे कर्तेंडर वर्ष के पूर्ववर्ती वर्ष के संबंध में ऐसे वेब पोर्टल में विनिर्दिष्ट विशिष्टियों के अनुसार जानकारी देते हुए, संयुक्त विवरणी, इसेक्ट्रॉनिक रूप में प्रस्तुत करेगा या अपलोड करेगा:

परंतु ऐसे अधिभोगी या प्रबंधक के लिए इस नियम के अधीन किसी कर्लेंडर वर्ष के लिए विवरणी प्रस्तुत करना आवश्यक नहीं होगा, यदि उसने श्रम विधि (विवरणी देने और रजिस्टर रखने से कतिपय स्थापनों को छूट) संशोधन अधिनियम 2014, (2014 का 33) के अधीन उक्त वेब पोर्टल पर उस वर्ष के लिये पूर्व में ही वार्षिक विवरणी प्रस्तुत कर दी है।

> मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार राजेश राजीस, प्रमुख सचिव.

Bhopal, the 13th May 2020

No. 275 /1143/2019/A-16: In exercise of the powers conferred by Section 112 of the Factories Act, 1948 (No. 63 of 1948), the State Government hereby, makes following amendment in the Madhya Pradesh Factories Rules, 1982, the same having been previously published as required by section 115 of the said Act, namely:-

AMENDMENTS

In the said rules,-

In rule 112, for sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted, namely :-

112. Returns - An occupier or manager of every factory shall furnish electronically or upload one unified return as required by the inspector or any other officer appointed by the State Government in this behalf, annually on or



मध्यप्रदेश राजपत्र, दिशांक 15 मई 2020

भाग 4 (ग)]

713

before 1st day of February in each calendar year on the web portal giving information as to the particulars specified in such official web-portal in respect of the preceding year of such calendar year.

Provided that it shall not be necessary for such occupier or manager to furnish the return for a calendar year under this rule, if he has already furnished an annual return for that year on the said web portal under the Labour Laws (Exemption from Furnishing Returns and maintaining Registers by certain Establishments) Amendment Act, 2014 (No. 33 of 2014).

By order and in the name of the Governor of Madhya Pradesh, RAJESH RAJORA, Principal Secy.

नियंत्रक, सामकोय पुरूप तथा तेखन सामग्रे, पञ्चादेत द्वारा सामकीय केन्द्रीय पुरूपालय, भीपाल से मुद्रित तथा प्रकारित—2020.



Exemption under Factories Act, 1948: Odisha Government



NOTIFICATION

Bhubaneswar, Dated 8th May, 2020

No.LL2-FE-0003-2020 <u>2716</u> /LESI, Whereas in view of COVID-19 pandemic, Government of India and Government of Odisha have declared complete lockdown from 24.03.2020 and subsequently, Government of Odisha vide Order No. 2214/R&DM (DM) dtd. 17.04.2020 have decided to provide certain relaxations for industrial and commercial activities from 20th April, 2020;

And whereas the Government of Odisha has decided that these relaxations will not be applicable to areas declared as hotspots or containment zones in different cities of the state and the commercial activities and business can start functioning from 20th April, 2020 but with due procedures of safety and social-distancing;

And whereas certain industries and Industry Associations have represented for relaxation in working hours and requested for 12 hour shift instead of 8-hour shift;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 5 and 65 of the Factories Act, 1948 (LXIII of 1948), the Government of Odisha hereby directs that all the factories registered under the Factories Act, 1948 shall be exempted from provisions relating to weekly hours, daily hours, intervals for rest etc. of adult workers under Section 51, Section 54, Section 55 and Section 56 for a period of three months and 12-hour shift is allowed in this period with the following conditions:

- (1) No adult worker shall be allowed or required to work in a factory for more than twelve hours in any day and seventy-two hours in any week.
- (2) The periods of work of adult worker in a factory each day shall be so fixed that no period shall exceed six hours and that no worker shall work for more than six hours before he has had an interval for rest of at least half an hour.
- (3) The total spread over shall not exceed 13 hours.



- (4) No female workers shall be allowed or required to work in a factory between 7.00PM to 6.00A.M unless specifically permitted by Government in this regard.
- (5) Additional four hours of overtime wages per day shall be paid as prescribed under Section 59 of Factories Act subject to an overtime limit of 24 hours per week.

Other guidelines issued from time to time under COVID will be observed scrupulously.

By Order of the Governor
3/5/2020
(Anu Garg)
Principal Secretary to Government
Memo No. 2717 /LESI, Dated 08/05/2020 Copy forwarded to the Gazette Cell, Commerce & Transport Department, Lok Seva Bhavan with a request to publish the notification in an extraordinary issue of
Odisha Gazette and supply copies thereof to this Department.
Jelly 15/2020
Memo No. $\alpha 718$ /LESI, Dated $08/05/2020$
Copy forwarded to P.S. to Hon'ble Chief Minister, Odisha / P.S. to Hon'ble Minister, Labour & ESI, Odisha / OSD to Chief Secretary, Odisha / P.S. to DC-cum-ACS, Odisha for kind information and necessary action.
Joint Secretary to Government
Wemo No X 7 19 /LESI. Dated Of /O-C /DADD
Copy forwarded to Director of Factories & Boilers, Odisha, Bhubaneswar for information and necessary action.
Joint Secretary to Government
Memo No. 2720 /LESI, Dated 08/05/2020 Copy to Guard File.
Joint Secretary to Government



MP Contract Labour Amendment

इसे वेबलाईट www.govtpressmp.nic.in थे भी डाउन लोड किया जा सकता है.



मध्यप्रदेश राजपत्र

(असाधारण) प्राधिकार से प्रकाशित

क्रमांक १४५]

भोचाल, मंगलवार, दिनांक 5 मई 2020-शैहाख 15, शक 1942

श्रम विभाग पंजालय, यल्लभ भवन, भोपाल

क्र. 953-02-2020-ए-16

भोपाल, दिनांक 5 मई 2020

संविदा अमिक (विनियमन तथा समाप्ति) मध्यप्रदेश नियम, 1973 में संशोधन का प्रारूप संविदा अमिक (विनियमन एवं समाप्ति) अधिनियम, 1970 (क्रमांक 37 सन् 1970) की धारा 35 की उप—धारा (1) द्वारा अपेक्षित किए गए अनुसार उन समस्त व्यक्तियों की, जिनके कि उससे प्रभावित होने की संभावना है, जानकारी के लिए मध्यप्रदेश राजपत्र, भाग 4 (दों) में दिनांक 23 अगस्त 2019 में प्रकाशित किया गया था।

और चूंकि उक्त प्रस्ताव के संबंध में कोई आपत्तियां / सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं।

अतएव, राज्य शासन सोंवेदा श्रीमेक (विनियमन एवं समाप्ति) अधिनियम, 1970 (क्रमांक 37 सन् 1970) की धारा की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए, संविदा श्रीमेक (विनियमन तथा समाप्ति) मध्यप्रदेश नियम, 1973 के नियम 21 के उप नियम (1) एवं उप नियम (3), नियम 26 के उप नियम (2) एवं नियम 27 में निम्नानुसार संशोधित करता है जो इस अधिसूचना के मध्यप्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दिनांक से प्रमावशील होगा।



संशोधन

चक्त नियमों में,-

- नियम 21 में,—
- (1) उप—िनयम (1) में, शब्द "प्रारूप क्रमांक चार में तीन प्रतियों में", के स्थान पर, शब्द "मध्यप्रदेश शासन श्रम विभाग, के अधिकारिक वेब पोर्टल पर उपलब्ध ऑनलाईन प्रारूप में" स्थापित किया जाता है।
 - (2) उप-नियम (3) का लोप किया जाता है।
 - नियम 26 में, उप—नियम (2) में, शब्द "फीस" के स्थान पर, शब्द "एक कर्लैंडर वर्ष के लिए फीस" स्थापित किये जाते हैं।
 - नियम 27 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम स्थापित किये जाते है, अर्थात्-

"27. अनुज्ञप्ति की विधिनान्यता, नियम 25 के अधीन प्रदत्त या नियम 29 के अधीन नवीनीकृत अनुज्ञप्ति, ठेके की उस अवधि के लिए विधि मान्य होगी, जिसके लिए आवेदन किया गया है।"।

> मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार. अशोक शाह, प्रमुख सचिव.



No. 953-02-2020-A-16

Bhopal, the 5th May 2020

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 35 of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 (37 of 1970), the State Government, as proposed to make amendment in the Contract Labour (Regulation and Abolition) Madhya Pradesh Rules, 1973 published in the Madhya Pradesh Gazette, Part 4 (II) dated 23rd August, 2019 as required by sub-section ___of section ___of the said Act for the information of all persons likely to be affected there.

And that no comments have been received.

Now, therefore, the State Government, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 35 of the said Act, amend the rules 21 (1) (2), 26 (2) and 27 of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Madhya Pradesh Rules, 1973 as follows, which shall come into for ce from the date of their publication in the Madhya Pradesh Gazette.

AMENDMENT

In the said rules,-

- In rule 21.-
- (1) In sub-rule (1), for the words "in triplicate in Form No. IV", the words "in the online from available on official portal of the Labour Department, Government of Madhya Pradesh" shall be substituted.
- (2) sub-rule (3) shall be omitted.
- In rule 26, in sub-rule (2), for the words "the fees", the words "the fees for one calendar year" shall be substituted.
- For rule 27, the following rule shall be substituted, namely :-
 - "27. Validity of the Licence.- Licence granted under rule 25 of renewed under rule 29 shall be valid for the period of the contract for which the application is made.".







京、954-02-2020-ए-16

भोपाल, दिनांक 5 मई 2020

इस विभाग की अधिसूचना क्र एक-4 (ई) 1-2016-ए-सोलह, दिनांक 28 मार्च, 2017 (मध्यप्रदेश राजपत्र, में प्रकाशित दिनांक 21 अप्रैल, 2017) को अधिक्रमित करते हुए राज्य शासन, एतदद्वारा कारखाना अधिनियम, 1948 (1948 का 63) की धारा 8 की उपधारा (1) एवं धारा 112 द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय, भारत सरकार के द्वारा निरुपित व्यवसाय सुधार कार्य योजना, 2016 के अधीन गैर खतरनाक श्रेणी के 50 श्रमिकों तक नियोजित करने वाले कारखानों के लिये अन्य पक्ष प्रमाणन को मान्यता प्रदान करने हेतु अधिसूचित करता है.

ऐसे कारखाने यदि श्रम आयुक्त, मध्यप्रदेश के द्वारा इस हेतु अधिकृत अन्य पक्ष (Third Party) के कारखाना अधिनियम, 1948 के अनुपालन का प्रमाणीकरण कराकर प्रत्येक वर्ष 31 जनवरी तक अपने क्षेत्राधिकार के निरीक्षक के समक्ष प्रस्तुत करते हैं तो उन्हें दैनन्दिन निरीक्षण की प्रक्रिया से छूट मिल जायेगी परन्तु ऐसे कारखानों का निरीक्षण केवल गंभीर/ प्राणान्तक दुर्घटना या शिकायत की सूचना के आधार पर श्रमायुक्त की अनुमति प्राप्त कर किया जा सकेगा । जो कारखाने प्रत्येक वर्ष निर्धारित समय-सीमा 31 जनवरी तक अपनी विहित प्रमाणीकरण प्रतिवेदन प्रस्तुत नहीं करेंगे वे ऐसी छूट का लाभ लेने से वंचित रह जायेंगे.

मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार, अशोक शाह, प्रमुख सचिव.



330 (3)



No. 954-02-2020-A-16

Bhopal, the 5th May 2020

In supersession of this department's Notification No. F-4 (E)-1-2016-A-XV dated 28th March, 2017 (published in the Madhya Pradesh Gazette dated 21st April 2017); and in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 8 and Section 112 of the Factories Act, 1948 (No. 63 of 1948), the State Government, hereby, notify to recognize the Third Party Certification for nonhazardous category factories employing upto 50 Workers as per the Business Reform Action Plan, 2016 under the Industrial Policy and Promotion, Ministry of Commerce and Industries, Government of India.

Such factories which submits the certification report carried out by a Third Party authorised by the Labour Commissioner, Madhya Pradesh regarding compliances of Factories Act, 1948 (No. 63 of 1948) to the Inspector having jurisdiction, before 31st January of every year, shall be exempted from routine inspection process, Provided, inspection of such factories shall only be carried out with the prior permission of Labour Commissioner, Madhya Pradesh in case of Serious/Fatal Accident or complaint information received thereto. The factories those fail to submit their compliance certification report before the prescribed deadline of 31st January of every year shall not be entitled for such exemption.



330 (4)



死, 955-02-2020-死-16

भोपाल, दिनांक 5 मई 2020

इस विभाग की अधिसूचना क्र एफ-4 (ई) 1-2016-ए-सोसह, दिनांक 14 जून, 2016 (मध्यप्रदेश राजपत्र में प्रकाशित दिनांक 9 सितंबर, 2016) को अधिक्रमित करते हुए तथा कारखाना अधिनियम, 1948 (1948 का 63) की धारा 8 की उपधारा (1) एवं धारा 112 द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए, राज्य सरकार एतदद्वारा मध्यप्रदेश कारखाना नियमावती, 1962 के निम्नलिखित संशोधित नियम 18 (ख) को प्रतिस्थापित करती है, जो कि इस अधिसूचना के मध्यप्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने की दिनांक से प्रभावशील होगा।

संशोधन

"18 (ख) इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी प्रतिकृत बात के होते हुए भी, कोई व्यक्ति या ऐजेन्सी, जो श्रम आयुक्त, मध्यप्रदेश द्वारा कारखाना अधिनियम, 1948 के अधीन कारखानों के निरीक्षण के लिए अधिकृत घोषित किए गए हाँ, उन निर्वधनों के अध्यधीन रहते हुए जो कि विनिर्दिष्ट किए जाएं, कारखाने के निरीक्षण के लिए प्राधिकृत होगे।"

मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार, अशोक शाह, प्रमुख सचिव.

No. 955-02-2020-A-16

Bhopal, the 5th May 2020

In supersession of this department's Notification No. -4 (E)-1-2016-A-XVI dated 14th June, 2016 (published in Madhya Pradesh Gazette dated 9th September, 2016) and in exercise of powers conferred by sub-section (1) of Section 8 and Section 112 of the Factories Act, 1948 (63 of 1948), the State Government, hereby, establishes the following amended Rule 18 (B) of the Madhya Pradesh Factories Rules, 1962, which will be effective from the date of publication of this notification in the Madhya Pradesh Gazette.

AMENDMENT

"18-B. Notwithstanding anything contrary contained in these rules, any person or agency, which is so authorized by the Labour Commissioner, Madhya Pradesh shall be authorised to conduct inspection subject to such restrictions as may be specified."







76. 956-02-2020-Ψ-16

भोपाल, दिनांक 5 मई 2020

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 36-ख द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्य सरकार, एतदद्वारा राज्य के उन उद्योगों को इस अधिनियम के अध्याय- पाँच-ए तथा अध्याय पाँच-बी के अंतर्गत धारा 25-एन, 25-ओ, 25-पी, 25-क्यु एवम 25-आर के प्रावधानों को छोड़कर शेष सभी प्रावधानों से, इस अधिसूचना के मध्यप्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दिनांक से आगामी 1000 दिवस तक, इस शर्त के साथ छूट प्रदान करती है कि इन उद्योगों द्वारा नियोजित कामगारों के औद्योगिक विवादों की छानबीन तथा निराकरण हेतु समुचित व्यवस्था की जायेगी। यह अधिसूचना उन नये उद्योगों पर लागू होगी जो इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के पश्चात् आगामी 1000 दिनों में प्रथम बार कारखाना अधिनियम, 1948 में पंजीकृत होंगे तथा उत्पादन चालू करेगें।

मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार, अशोक शाह, प्रमुख सचिव.

No. 956-02-2020-A-16

Bhopal, the 5th May 2020

In exercise of the powers conferred by Section 36-B of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), the State Government, hereby, exempts such industries of the state from the provisions of this Act, except the provisions of Chapter V-A and Section 25-N, 25-O, 25-P, 25-Q and 25-R of chapter V-B for next 1000 days from the date of publication of this notification in the Madhya Pradesh Gazette subject to condition that adequate provisions are made by such industries for the investigation and settlement of industrial disputes of the workmen employed by them. This notification shall be applicable to those new industries which will be registered in the factories act, 1948 and start production for the first time in the next 1000 days after the publication of this notification



斯、957-02-2020-型-16

भोपाल, दिनांक 5 मई 2020

मध्यप्रदेश, औद्योगिक संबंध अधिनियम, 1960 (कमांक 27 सन 1960) की धारा 1 की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए, राज्य सरकार, एतदद्वारा यह निर्देश देती है कि उक्त बिधिनियम के उपबंध, नीचे दी नई अनुसूची में विनिर्दिष्ट उद्योगों को लागू नहीं होंगे, उमापि उक्त लोग कम न्यायालय, औद्योगिक न्यायालय के समक्ष या किसी अन्य न्यायालय के समक्ष लंबित मामजों को प्रभावित नहीं करेगा और ऐसे मामलों को इस प्रकार निपटाया जाएगा या अग्रसर किया जाएगा मानो ऐसी मदों का लोग नहीं किया गया हो, अर्थातु:-

अनुसूची

अनुक्रमांक	उद्योगों के नाम
(1)	(2)
1	कपटा जिसमें सम्मितित है क्यास, सिल्कं, कृत्रिय सिल्कं, स्टेपल फाइवर, जूट ग्रथा कारपेट
2	लोहा तथा स्टील
3	विद्युत वस्तुएं (इसेन्ट्रिकस गुडस)
4	शक्कर तथा उसके उप उत्पाद, जिसमें सम्मिनित है (एक) शक्कर के विनिर्माण में लगी हुई
	कृषि भूमि जिसमें गन्ना पैदा किया जाता है या शक्कर के विनिर्माण में लगे हुए समुत्यान, और
	(2) समस्त कृषि तथा औद्योगिक संक्रियाएं जो गन्ने के उत्पादन या उक्त विनिर्माण से संबंधित
	हों
5	सीमेंट
6	विद्युत उत्पादन, पारेषण तथा वितरण
7	लोक मोटर यातायात
8	इंजीनियरिंग जिसमें मोटरवान का विनिर्माण सम्मिलित है
9	पटरीज जिसमें सम्मिलित है उध्मसह वस्तुएं, (रिफ्रेक्टरी गुडस), फायरब्रिक्स सेनेटरी बेअर्स,
	इन्सुशेटर्स्, टाइल्स, स्टोनबेअर पाईप्स, फर्नेस लाइनिंग जिन्स तथा अन्य सेरेमिक माल
10	रसावन तथा रसायन उत्पाद उद्योग (केशिकस्स तथा केशिकल उत्पाद उद्योग)
11	चमडा तथा टेनरीज जिसमें चमडा उत्पाद सम्मिषित है
	यह अधिसूचना राजपत्र में इसके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत होगी।

मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार, अशोक शाह, प्रमुख सचिव.



No. 957-02-2020-A-16

Bhopal, the 5th May 2020

In exercise of the powers conferred by sub-section (4) of section 1 of the Madhya Pradesh Industrial Relations Act, 1960 (No. 27 of 1960), the State Government, hereby, directs that the provision of said Act shall not apply to the industries specified in the Schedule below, however the said omission shall not affect the cases pending before the Labour Court, Industrial Court or before any other Court of Law and such cases shall be disposed of or proceeded with as such items had not been omitted, namely:-

SCHEDULE

S.No.

Name of Industries

(1)

- Textile, including cotton silk, artificial silk, staple fiber, jute and carpet.
- Iron and Steel.

Electrical goods

- Sugar and its by products, including (i) the growing of sugarcane on farms belonging to or attached to concern engaged in the manufacture of sugar, and (ii) all agriculture and industrial operation connected with the growing of sugarcane or the said manufacture.
- Cement.
- Electricity generation transmission and distribution.
- Public Motor Transport.
- Engineering including manufacture of Motor Vehicle.
- Potteries including refractory goods, fire bricks, sanitary wares, Insulators, tiles, stoneware pipes, furnace lining bricks and other ceramic goods.
- 10 Chemical and chemical products industry.
- 11 Leather tanneries, including Leather products.

This notification shall come into force from the date of its publication in the official Gazette.







家、958-02-2020-で-16

भोपाल, दिनांक 5 मई 2020

इस विभाग की अधिसूचना क्र एफ-4 (ई) 1-2016-ए-सोलह, दिनांक 28 मार्च, 2017 (मध्यप्रदेश राजपत्र, में प्रकाशित दिनांक 21 अप्रैल, 2017) को अधिक्रमित करते हुए राज्य शासन, एतदद्वारा कारखाना अधिनियम, 1948 (1948 का 63) की धारा 8 की उपधारा (1) एवं धारा 112 द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय, भारत सरकार के द्वारा निरुपित व्यवसाय सुधार कार्य योजना, 2016 के अधीन गैर खतरनाक श्रेणी के 50 श्रमिकों तक नियोजित करने वाले कारखानों के लिये अन्य पक्ष प्रमाणन को मान्यता प्रदान करने हेतु अधिसूचित करता है.

ऐसे कारखाने यदि श्रम आयुक्त, मध्यप्रदेश के द्वारा इस हेतु अधिकृत अन्य पश् (Third Party) के कारखाना अधिनियम, 1948 के अनुपालन का प्रमाणीकरण कराकर प्रत्येक वर्ष 31 जनवरी तक अपने क्षेत्राधिकार के निरीक्षक के समक्ष प्रस्तुत करते हैं तो उन्हें दैनन्दिन निरीक्षण की प्रक्रिया से छूट मिल जायेगी परन्तु ऐसे कारखानों का निरीक्षण केवल गंभीर/ प्राणान्तक दुर्घटना या शिकायत की सूचना के आधार पर श्रमायुक्त की अनुमति प्राप्त कर किया जा सकेगा । जो कारखाने प्रत्येक वर्ष निर्धारित समय-सीमा 31 जनवरी तक अपनी विहित प्रमाणीकरण प्रतिवेदन प्रस्तुत नहीं करेंगे वे ऐसी छूट का लाम लेने से वंचित रह जायेंगे.

> मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार, अक्षोक शाह, प्रमुख सचिव.



No. 958-02-2020-A-16

Bhopal, the 5th May 2020

Whereas, Government of Madhya Pradesh have prepared an action plan for 1000 days and decided to create more economic activities and employment opportunities in the view of economic situation arising out of world wide pandemic "COVID-19" by exempting industries from certain provisions of Factories Act, 1948 for the next 1000 days;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 5 of the Factories Act, 1948, the Government of Madhya Pradesh, hereby, exempts all Factories registered under the Factories Act, 1948 in the State of Madhya Pradesh from all the provisions of the Factories Act, 1948 and Madhya Pradesh Factories Rules, 1962 except section 6, 7, 8 and section 21 to 41-H under Chapter-4 about safety, section 59, section 65, section 67, section 79 section 88, section 112 and rules made thereunder for 3 months from the date of publication of this notification in the Madhya Pradesh Gazette.

By order and in the name of the Governor of Madhya Pradesh, ASHOK SHAH, Principal. Secy.

新、959-02-2020-ए-16

भोपाल, दिनांक 5 मई 2020

मध्यप्रदेश दुकान तथा स्थापना अधिनियम, 1968 (कमांक 25 सन् 1968) की धारा 9 द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए तथा इस विभाग के समसंख्यक आदेश दिनांक 06 जनवरी, 2011 को अतिष्ठित करते हुए, राज्य सरकार, एतद्द्वारा वह निर्देश देती है कि ऐसे स्थानीय क्षेत्रों में, जहां उक्त अधिनियम लागू है, स्थित कोई भी दुकान या वाणिज्यिक स्थापना किसी भी दिन. —

- (क) प्रातः 06:00 के पूर्व नहीं खोली जाएगी और
- (ख) रात्रि 12:00 बजे के पश्चात खुली नहीं रखी जाएगी,
- यह आदेश राजपत्र में इसके प्रकाशित होने की दिनांक से लागू होगा।

मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार, अश्लोक शाह, प्रमुख सचिव.



330 (10) मध्यक्रदेश राज्यत्र, दिनांक 5 मई 2020

No. 959-02-2020-A-16

Bhopal, the 5th May 2020

In exercise of the powers conferred by Section 9 of the Madhya Pradesh Shops and Establishments Act, 1958 (No. 25 of 1958) and in supersession of this Department's Order of even number dated 5th January, 2011, the State Government, hereby, directs that no shop or commercial establishment situated in the local areas where the said Act is enforced, shall on any days, -

- (a) be opened earlier than 06:00 A.M.; and
- (b) be kept open later than 12:00 P.M.
- This order shall come into force from the date of its publication in the official gazette.

By order and in the name of the Governor of Madhya Pradesh, ASHOK SHAH, Principal. Secy.

नियंत्रक, सामानीय पुरल तथा लेखन समग्री, नम्पापदेत हाता सामग्रीय केजीय पुरायताय, घोषाता से मुश्चि तथा प्रकारित—2020.



MP Industrial Dispute Amendment

मध्यप्रदेश राजनंत्र, दिनांच ५ मई २०२०

330 (5)

死, 956-02-2020-ए-16

भोपाल, दिनांक 5 मई 2020

अदियोगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 36-ख द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्य सरकार, एतदद्वारा राज्य के उन उद्योगों को इस अधिनियम के अध्याय- पाँच-ए तथा अध्याय पाँच-वी के अंतर्गत धारा 25-एन, 25-ओ, 25-पी, 25-क्यु एवम 25-आर के प्रावधानों को छोड़कर शेष सभी प्रावधानों से, इस अधिसूचना के मध्यप्रदेश राजपत्र में प्रकाशित होने के दिनांक से आगामी 1000 दिवस तक, इस शर्त के साथ छूट प्रदान करती है कि इन उद्योगों द्वारा नियोजित कामगारों के औद्योगिक विवादों की छानबीन तथा निराकरण हेतु समुचित व्यवस्था की जायेगी। यह अधिसूचना उन नये उद्योगों पर लागू होगी जो इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के पश्चात् आगामी 1000 दिनों में प्रथम बार कारखाना अधिनियम, 1948 में पंजीकृत होंगे तथा उत्पादन चालू करेगें।

मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार, अशोक शाह, प्रमुख सचिव.

No. 956-02-2020-A-16

Bhopal, the 5th May 2020

In exercise of the powers conferred by Section 36-B of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), the State Government, hereby, exempts such industries of the state from the provisions of this Act, except the provisions of Chapter V-A and Section 25-N, 25-O, 25-P, 25-Q and 25-R of chapter V-B for next 1000 days from the date of publication of this notification in the Madhya Pradesh Gazette subject to condition that adequate provisions are made by such industries for the investigation and settlement of industrial disputes of the workmen employed by them. This notification shall be applicable to those new industries which will be registered in the factories act, 1948 and start production for the first time in the next 1000 days after the publication of this notification



UP Factories Act Exemptions

उत्तर प्रदेश शासन.

श्रम धनुभाग-3

संख्या- 13 /2020/ 502 /36-03-2020-30(सा०)/2020 टी०सी०

लखनऊ : दिनाँक 08 मई. 2020

:: अधिसूचना ::

चूँकि कोविड-19 महामारी के कारण, भारत सरकार ने महामारी से लड़ने के लिए लॉकडाउन तथा अन्य कठोर उपाय घोषित किया है, जिसके फलस्वक्रप उत्तर प्रदेश राज्य सहित सम्पूर्ण देश में लोक आपात की कोटि की आन्तरिक अशांति उत्पन्न हो गयी है।

अत्एव, अब कारखाना अधिनियम, 1948 (अधिनियम संख्या 63 सन् 1948) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करके उत्तर प्रदेश सरकार एतद्वारा यह निदेश देती है कि कारखाना अधिनियम, 1948 के अधीन रिजेस्ट्रीकृत समस्त कारखाने, धारा 51, धारा 54, धारा 55, धारा 56 एवं धारा 59 के अधीन वयस्क कर्मकारों के लिए साप्ताहिक घण्टों, दैनिक घण्टों, अतिकाल तथा विश्राम अंतरालों आदि से संबंधित विभिन्न उपबन्धों से निम्नलिखित शर्तों के साथ दिनाँक 20 अप्रैल से दिनाँक 19 जुलाई, 2020 तक के लिये छुट प्राप्त होंगे :-

- (1) कोई वयस्क कर्मकार, किसी कारखाना में किसी एक कार्य दिवस में बारह घण्टे तथा एक सप्ताह में बहत्तर घण्टे से अधिक कार्य करने के लिए अनुज्ञात नहीं होगा या उससे ऐसा करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी।
- (2) किसी कारखाना में प्रत्येक दिवस में वयस्क कर्मकारों की कार्य अवधियां इस प्रकार नियत की जायेंगी कि कोई अवधि छः घण्टे से अधिक न हो और यह कि कम से कम आधे घण्टे के विश्राम अंतराल के पूर्व कोई कर्मकार छः घण्टे से अधिक कार्य नहीं करेगा।
- (3) मजदूरी, विद्यमान मजदूरी दरों के अनुपात में होगी (उदाहरणार्थ यदि आठ घण्टे की मजदूरी अस्सी रूपये हो तो 12 घण्टे की अनुपातिक मजदूरी 120 रूपये होगी।

थाजा से.

(सुरेश चन्द्रा) प्रमुख सचिव।

यह शासतादेश इलेक्ट्रातिकली जारी किया गया है, अतः इस पर इस्ताक्षर की आवश्यकता नहीं है ।

²⁻ इस शासनदेश की प्रमाणिकता वेब साइट http://shanandesh.up.gov.in से सत्यापित की जा सकती है ।



संख्या- 13 / 2020/ 502(1)/36-03-2020-30(सा॰)/2020 टी॰सी॰ तहिनांक

प्रतिलिपि : निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :-

- अंग्रजी प्रति सहित संयुक्त निरेशक, राजकीय मुद्रणालय ऐशवाय लखनऊ को इस अनुरोध के साथ प्रेषित है कि कृपया उक्त अधिसूचना को दिनांक 08 मई, 2020 की असाधारण गजट के विधायी परिशिष्ट-4 (खण्ड ख) में प्रकाशित कर अधिसूचना की 150 मुद्रित प्रतियाँ अम अनुभाग-3 बापू भवन उ०प्र० सचिवालय लखनऊ एवं 150 प्रतियाँ अम आयुक्त उ०प्र० कानपुर पेटी संख्या-220 को तत्काल उपलब्ध कराने का कष्ट करें।
- 2. स्टाफ ऑफिसर, मुख्य सचिव, उ०प्र० शासन।
- निजी सचिव, अवस्थापना एवं औद्योगिक विकास आयुक्त, उ৹प्र० शासन।
- 4. श्रमायुक्त, उ०प्र०, कानपुर।
- निदेशक कारखाना, उ०प्र० कानपुर।
- अधिशासी अधिकारी, उद्योग बन्धु, उ०प्र० लखनके।
- समस्त अपर/उप/सहायक श्रमायुक्त, उ०प्र० (हारा श्रम आयुक्त, उ०प्र० कानपुर)
- समस्त उप/सहायक निदेशक कारखाना, उ०प्र०। (द्वारा निदेशक कारखाना, उ०प्र० कानपुर)

थाजा से.

(अजीज अहमद) उप्रमनित्।

यह शासलादेश इलेक्ट्रातिकली जारी किया गया है, अतः इस पर इस्ताक्षर की आवश्यकता नही है।

²⁻ इस शासलदेश की प्रमाणिकता तेब साइट <u>http://sharanadash.up.gov.in</u> से सत्यापित की जा सकती है ।



Uttar Pradesh Shasan Shram Anubhag-3

In pursuance of the provisions of clause (3) of Article 348 of the Constitution the Governer is pleased to order the publication of the following English translation of notification no. 13/2020/502/ XXXVI-03-2020-30 (Sa.)/2020TC, dated 08 May, 2020.

NOTIFICATION

No. 13 /2020/ 502 /XXXVI-03-2020- 30 (Sa.)/2020TC Dated Lucknow, 08 May, 2020

WHEREAS due to pandemic of Covid-19 Government of India has declared lockdown and other stringent measures to fight against the pandemic resulting occurance of internal disturbance amounting to public emergency in the entire country including State of Uttar Pradesh.

NOW, THEREFORE, in exercise fo the powers conferred by Section 5 of the Factories Act, 1948 (Act no. 63 of 1948) the Government of Uttar Pradesh hereby directs that all the factories registered under the Factories Act, 1948 shall be exempted from various provisions relating to weekly hours, daily hours, overtime, intevals for rest etc. of adult workers under section 51, section 54, section 55, section 56 and section 59 with the following conditions from 20th April till 19th July 2020:-

- No adult worker shall be allowed or required to work in a factory for more than twelve hours in any day and Seventy two hours in any week.
- (2) The periods of work of adult workers in a factory each day shall be so fixed that no period shall exceed six hours and that no worker shall work for more than six hours before he has had an interval for rest of at least half an hour.
- (3) Wages shall be in proportion of the existing wages. (e.g. If wages for eight hours are 80 Rupees, than proportionate wages for twelve hours will be 120 Rupees).

By Order.

(Suresh Chandra) Pramukh Sachiv

यह शासलादेश इलेक्ट्रातिकली जारी किया गया है, अतः इस पर इस्ताक्षर की आवश्यकता नहीं है ।

²⁻ इस शासलदेश की प्रमाणिकता तेब साइट <u>http://sharandosh.up.gov.in</u> से सत्यापित की जा सकती है ।



Uttarakhand

उत्तराखण्ड शासन श्रम अनुभाग संख्या:- /viii/20-81(श्रम)/2008टीसी-1 देहरादून: दिनॉक: 28 अप्रैल, 2020

अधिसूचना

वैश्विक महामारी कोविड-19 के फैलाव के कारण उत्पन्न लॉक-डॉउन के दौरान आवश्यक वस्तुओं / दवाईयों की आपूर्ति के दृष्टिगत जिला प्रशासन द्वारा दी गयी अनुमितयों एवं राज्य सरकार द्वारा उद्योगों को खोलने की सशर्त अनुमितयों के मामलों में कारखानों को अतिकाल (Over Time) कार्य करने हेतु कारखाना अधिनियम, 1948 एवं सुसंगत नियमों में आकरिमक परिस्थितियों में शिथिलता की आवश्यकता है।

अतएव कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा 5 में प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए Public Emergency के दृष्टिगत कारखाना अधिनियम के अन्तर्गत पजीकृत कारखानों को अधिनियम, 1948 की धारा-51, 54, 55 तथा 56 में शिथिलता निम्न शर्तों के अधीन प्रदान की जाती है –

- प्रतिदिन 11-11 घण्टे की दो पालियों में कार्य किया जा सकेगा तथा दो पालियों के मध्य एक घण्टे का अन्तराल होगा। इस प्रकार 3 घण्टे प्रतिदिन ओवरटाईम कार्य अनुमन्य होगा. जिसका नियमानुसार भुगतान किया जायेगा।
- दोनों पालियों में कार्य करने वाले श्रमिक सप्ताह में अधिकतम 6 दिवस कार्य करेंगे और ओवरटाईम की अधिकतम सीमा 18 घण्टे प्रति सप्ताह होगी।
- 3. यह अधिसूचना मात्र उन उद्योगों पर जिन्हें राज्य सरकार/जिला प्रशासन द्वारा कौविड-19 के प्रभाव की स्थिति के दृष्टिगत संचालन की अनुमति दी गयी हो, पर लागू होगी। उद्योगों को राज्य सरकार या जिला प्रशासन द्वारा 01 अप्रैल, 2020 के बाद सेनिटाईजेशन एवं सोशल डिस्टेरिंग हेतु निर्गत दिशा-निर्देशों तथा कारखाना अधिनियम के अंतर्गत अन्य सुरक्षा मानकों का पालन करना होगा।
- अतिकाल की शिथिलता का प्रयोग करने के निमित्त किसी भी नियोक्ता द्वारा छटनी नहीं की जायेगी।
- यह अधिसूचना जारी किये जाने की तिथि से प्रवृत्त होगी तथा तीन माह तक प्रभावी रहेगी।
- 6. कोरोना वाइरस (कोविड—19) की रोकधाम के संबंध में गृह मंत्रालय भारत सरकार के पत्र संख्या 40-3/2020-DM-I(A) दिनांक 15.04.2020, पत्र संख्या 40-3/2020-DM-I(A), दिनांक 16. 04.2020 एवं पत्र संख्या 40-3/2020-DM-I(A) दिनांक 19.04.2020 के द्वारा दिये गये दिशा निर्देशों एवं भविष्य में कोरोना वाइरस (कोविड—19) की रोकथाम के संबंध में गृह मंत्रालय, भारत सरकार एवं राज्य सरकार द्वारा निर्गत किये जाने वाले निर्देशों का पूर्णतः अनुपालन समस्त उद्योगों/प्रतिष्ठानों/विभागों द्वारा सुनिश्चित किया जायेगा।

(हरबंस सिंह चुघ) संचिव।

Uo esi



संख्याः-286 /VIII/2020- 91(श्रम)/2008टीसी-1, तद्दिनांकित। प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु।

- निजी सिविव, मा० मुख्यमत्री, उत्तराराण्ड ।
- प्रमुख निजी सचिव, मा० श्रम मंत्री उत्तत्तरखण्ड।
- निजी सिवव, मुख्य सिवव, उत्तराखण्ड शासन।
- समस्त अपर गुख्य सचिव / प्रगुख सचिव / सचिव / प्रभारी सचिव, उत्तराखण्ड शासन।
- पुलिस महानिदेशक, उत्तराखण्ड।
- समस्त मण्डलायुक्त / जिलाधिकारी, उत्तराखण्ड।
- श्रमायुक्त उत्तराखण्ड हल्द्वानी।

B. गार्ड फाइल।

र्वन्द सिंह चीर



Assam notification dated 8th may, 2020

GOVERNMENT OF ASSAM LABOUR WELFARE DEPARTMENT JANATA BHAWAN: DISPUR: GUWAHATI- 6.

ORDER BY THE GOVERNOR **NOTIFICATION**

Dated Dispur, the 8th May, 2020.

No. GLR.170/2019/Pt./4: In exercise of the power conferred by Sub-Section (2) of Section 65 of the Factories Act, 1948, the Governor of Assam is pleased to grant exemption to the adult worker of all factories in the State of Assam from the provisions of Section 51, 52, 54 and 56 of the Factories Act and in exercise of the power conferred under Section 5 of the Assam Shops and Establishments Act, 1971, the Governor of Assam is pleased to exempt the provisions under Section 6 of the Assam Shops and Establishments Act, 1971 with effect from 08.05.2020 to deal with the exceptional pressure of work due to COVID-19 Pandemic.

- 1. Total nos. of hours of work in any one day shall not exceed twelve hours.
- 2. The spread over, inclusive of intervals for rest shall not exceed thirteen hours in any one day.

Employers and employees may mutually agree to extension of working hours upto a maximum of 12 hours, subject to payment of overtime wages to the employees/workers. The mutual agreement shall remain valid upto maximum of 3 (three) months from the date of issue or withdrawal of this notification whichever is earlier.

Necessary protocols for social distancing and personal hygiene must be maintained strictly at work places as per the guidelines issued by Govt of India as well as Govt. of Assam.

> Sd/-J.B.Ekka, IAS Principal Secretary to the Govt. of Assam, Labour Welfare Department, Dispur, Guwahati-6.

Memo No. No. GLR.170/2019/Pt./4-A Copy to:

Dated Dispur, the 8th May, 2020

- 1. The Principal Secy. to the Hon'ble Chief Minister, Assam for kind appraisal of Hon'ble Chief Minister.
- 2. The SO to Chief Secretary, Assam for kind appraisal of the Chief Secretary.
- 3. The Private Secretary to Home Minister, Govt of India, North Block, New Delhi-110001 for kind information w.r.t. the DO letter no.160/HMO(R)/2020, dated 04.05.2020.
- 4. The Private Secretary to the Minister of State, Labour Welfare, Govt of Assam for kind appraisal of the Hon'ble Minister
- The PS to Additional Chief Secy. to the Govt. of Assam, Home& Political Department. Dispur, Guwahati-6 for kind appraisal of Additional Chief Secretary.
- 6. The Commissioner, Guwahati Municipal Corporation for information and necessary action.
- 7. The Labour Commissioner, Assam, Gopinath Nagar, Guwahati-16 for information and necessary action.
- 8. The Chief Inspector of Factories, Assam, Betkuchi, Lokhra, Guwahati-40 for information and necessary action.
- The DIPR, Assam, Dispur, Guwahati-6. He is requested to give wide publicity through the T.V, A.I.R. and Daily Newspaper.
- 10. All concerned Officers/Inspectors.
- 11. The Deputy Director, Assam Govt. Press, Bamunimaidan, Guwahati-21 for information. He is requested to take necessary action for publication of the notification in Assam Gazette and send 100 copies to this department.

Labour Welfare Department, Dispur,



Govt. of Punjab extends working hours

Government of Punjab Department of Labour (Labour Branch)

Notification

The 20th April, 2020

No.21/07/2015-5L/ 563 In the wake of the crisis due to COVID-19 pandemic, curfew has been imposed in Punjab and there are restrictions on the movement of labour, leading to shortage of labour. There is a need for relaxing certain provisions of the Factories Act, 1948 by extending the working hours for optimum utilization of labour in the factories which have been allowed to operate under the guidelines issued by State of Punjab dated 18,04,2020 and Government of India dated 15.04,2020.

- 2. Therefore, in exercise of powers under section 65 of the Factories Act, 1948, it is directed that the factories which have been allowed to operate under the guidelines issued by State of Punjab and Government of India, the total numbers of hours of work allowed in any day shall be a maximum of 12 hours, instead of a maximum of 9 hours provided under section 54 of the Factories Act, 1948. It is further directed under section 65 of the Factories Act that spreadover shall not exceed 13 hours in one day instead of a maximum of ten and half hours provided under section 56 of Factories Act. For additional hours of work, the workers shall be provided wages at the rate of twice his ordinary rate of wage as provided for overtime in section 59 of Factories Act, 1948. All precautionary measures advised from time to time by the Government of India and Government of Punjab for sanitization and principles of Social Distancing and Less Contact etc. shall be strictly adhered to.
 - These orders shall be in force for three months from today.

Vijay Kumar Janjua, IAS Principal Secretary, Govt. of Punjab, Department of Labour.



Haryana Exemptions under Factories Act, 1948

HARYANA GOVERNMENT LABOUR DEPARTMENT NOTIFICATION

No. 2/17/2020-21ab In the wake of crisis due to COVID-19 pandemic, there are restrictions on the movement and deployment of workers and shortage of workers and there is a need for relaxing certain provisions of the Factories Act, 1948 by extending the working hours for optimum utilization of labour in the factories which have been allowed to operate under the guidelines issued by Government of Haryana and Ministry of Home Affairs, Govt. of India from time to time.

Therefore, In exercise of the powers conferred under sub section (2) of the Section 65 of the Factories Act, 1948, (X no. 63 of 1948), the Governor of Haryana is pleased to order that all the factories registered under Factories Act, 1948 shall be exempted from the provisions relating to weekly hours, daily hours etc. of adult workers under section 51, section 54 and section 56, subject to the following conditions:-

- (i) The total number of hours of work in any day shall not exceed twelve, subject to the conditions stipulated under sub-section (3) to section 65 of the Factories Act, 1948.
- This exemption will not provide any immunity from any other (ii) section or rules of this Act or any other State/Central Govt. legislation.
- This exemption will be valid till 30th June, 2020. (iii)
- The wages for the overtime period will be paid as per section 59 (iv) of the Factories Act, 1948.
- The instructions issued by Government of India and Government (v) of Haryana from time to time regarding COVID-19 including social distancing, sanitization etc. shall be strictly followed.

VINEET GARG.

Principal Secretary to Government, Haryana,

Labour Department.



HP exemptions under Factories Act, 1948



This is a digitally signed Gazette, to verify click here.

http://rajpatrahimachal.nic.in

राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

बुववार, 22 अप्रैल, 2020/2 वैशाख, 1942

दिमाचल प्रदेश सरकार

TRANSPORT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 21st April, 2020

No. TPT-F(6)-1/2020.— The Governor, Himachal Pradesh in order to ensure uninterrupted online transport services, being provided to the general public, in transparent, decentralized and regulated manner is pleased to abolish "The Himachal Pradesh Transport Service Providers Scheme, 2013" notified under Article 162 of the Constitution of India wide this departmen

05-राजपत्र / 2020-22-04-2020



राजपत्र, दिमाचल प्रदेश, २२ अप्रैल, २०२०/२ वैशाख, १९४२

Notification No. TPT-F(6)-2/2009 dated 01-01-2014 with immediate effect, in the public interest and the license(s) issued to Transport Service Providers, if any, under this scheme shall henceforth be treated as cancelled.

By order, JAGDISH CHANDER SHARMA, Principal Secretary (Transport).

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 21st April, 2020

Shram (A)4-3/2017.—In exercise of powers conferred under section 5 of Factories Act, 1948 (Act No. 63 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to order that all the factories registered under Factories Act, 1948 shall be exempted from the provisions of section 51 (weekly hours), section 54 (daily hours), section 55 (interval of rest) and section 56 (spread hours) w.e.f. 21st April, 2020 to 20th July, 2020, subject to the following conditions:—

- No adult worker shall be allowed or required to work in a factory for more than twelve hours in any day and Seventy Two hours in any week.
- The periods of work of adult workers in a factory each day shall be so fixed that no period shall exceed six hours and that no worker shall work for more than six hours before he has had an interval for rest of at least half an hour.
- Wages in respect of increased working hours as a result of this exemption shall be in proportion to existing minimum wages fixed by Government of Himachal Pradesh under Minimum Wages Act, 1948.
- Provisions of section 59 regarding overtime wages shall continue to be applicable without any change.

В	Y	œ	der
	ж.		

84/-

Addl. Chief Secretary (Lab. & Emp.).

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 21st April, 2020

Shram (A)4-3/2017.—Due to outbreak of COVID-19 and in order to combat this challenge, the Governor of Himachal Pradesh in exercise of powers conferred under section 5 of Factories Act, 1948, is pleased to suspend this department's notification of even number dated 1st May, 2017

© Lexplosion Solutions Private Limited | Private & Confidential



राजपत्र, दिमाचल प्रदेश, २२ अप्रैल, २०२०/२ वैशाख, १९४२

83

and orders that all the factories registered under Factories Act, 1948 shall employ adult women workers from 6:00 AM to 7:00 PM only, w.e.f. 21st April, 2020 to 20th July, 2020.

By order, Sd/-Addl. Chief Secretary (Lab. & Emp.).

नियन्त्रक, मुद्रण तथा लेखन सामग्री, दिमाचल प्रदेश, शिमला—5 हारा मुद्रित तथा प्रकाशित इलेक्ट्रॉनेक स्टास्टिन राजरत वैसमद्द http://signahdimachel.nic.in पर उपलब्ध है एवम् औनलदन स्टापित किया या सकता है



Karnataka P- Tax amendment

R.N.I. No. KARBUSENHTHE' POSTAL REGIL No. REPROVEDED DOTTER Unmed to post efficial propagatest. WPPP. No., 297



geri-IVa Post-IVA ರೋಗಿಸೂರು, ಗುರುವಾರ, ೧೬ , ಏಪ್ರಿಲ್, ೨೦೨೦ (ರೈಪ್ರ ೨೭, ಕಕಪರ್ಷ-೧೯೪೨) Bengaluru, THURSDAY, 16 , APRIL, 2020 (Chaithra 27, ShakaVarsha 1942)

86, 09.2 No. 137

GOVERNMENT OF KARNATAKA

No. FD 03 CPT 2020

Kamataka Government Secretariat, Vidhana Soudha, Bengaluru, dated: 16.04.2020.

REMOVAL OF DIFFICULTIES ORDER (01 /2020)

WHEREAS, sub-section (1) of section 6-A of the Kamataka Tax on Professions, Trades, Callings and Employments Act, 1976 (Kamataka Act 35 of 1976) (hereafter in this Order referred to as the said Act) mandates every employer registered under this Act to furnish, within twenty days of expiry of the month, a statement showing therein the salary and wages paid by him and the amount of tax deducted by him in respect thereof during the month immediately preceding that month.

Whereas, sub-section (1) of section 10 of the said Act mandates every enrolled person to pay the tax payable by him under the said Act and file his return before the assessing authority, in such form as may be prescribed. Sub-section (2) of section specifies that the enrolled persons shall make the payment of tax due for each year as under:

(a) in respect of a person who stands Before the 30 th April of that year enrolled before the commencement of a year				
(b) in respect of a person who is enrolled	Within one month from the date of			
after the commencement of a year	enrolment.			

Whereas due to the pandemic of Corona Covid-19 virus and the consequential lock down, it has become difficult to for the registered persons and enrolled persons to file the returns and make payment of tax within the time limit specified above and there is a requirement to remove this difficulty by extending the time limit for filing of the returns and making such payment.



3

WHEREAS section 34 of the said Act provides that in case any difficulty arises in giving effect to the provisions of this Act, the Government may, by notification, make such provisions, not inconsistent with this Act, as appears to it to be necessary or expedient for removing the difficulty.

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by section 34 of the Karnataka Tax on Professions, Trades, Callings and Employments Act, 1976, the Government of Karnataka, hereby makes the following Order, to remove the difficulties, namely:—

- Short title.—This Order may be called the Kamataka Tax on Professions, Trades, Callings and Employments (Removal of Difficulties) Order, 2020.
- 2. For the removal of difficulties, the following are that,-
- In section 6-A of the said Act, in sub-section (1), after the proviso, the following proviso shall be inserted, namely:-
 - "Provided also that for the month of March 2020, the statement shall be submitted on or before 20th day of May, 2020."
- (2) In section 10 of the said Act, in sub-section (2), the following provision shall be inserted,namely:-
 - "Provided that for the financial year 2020-21, in respect of a person who stands enrolled before the commencement of the said year, the payment of the amount of tax due shall be paid before the 30th day of May, 2020."

By Order and in the name of the Governor of Karnataka,

(K. SAVITHRAMMA) Under Secretary to Government, Finance Department (C.T.-1).

riurijati meta sijmatiti - abakumijaničnih, stovusi majulaj, alavič skori, riurijanosih storikati

and the second



Exemptions Under Factories Act

GOVERNMENT OF KARNATAKA

No. KAE 33 KABANI 2020

Karnataka Government Secretariat, Vikasa Soudha, Bangalore, dated: 22-05-2020

NOTIFICATION

In exercise of powers conferred under Section 5 of Factories Act, 1948 (Act No. 63 of 1948), the Government of Karnataka is pleased to order that all the factories registered under Factories Act, 1948 shall be exempted from the provisions of Section 51 (weekly hours) and Section 54 (daily hours), and with effect from 22-05-2020 to 21-8-2020 subject to the following conditions: -

- No adult worker shall be allowed or required to work in a factory for more than ten (10) hours in any day and sixty (60) hours in any week.
- 2. Provisions of Section 59 regarding overtime wages shall continue to be applicable without any change.

By order and in the name of the Governor of Karnataka

(K. SHIVALINGAIAH)

Labour Department.

To:

Publish in e-Gazette.



West Bengal P-Tax amendment 1

Registered No. WB/SC-247

No. WB(Part-I)/2020/SAR-338







Extraordinary
Published by Authority

CHAITRA 18

WEDNESDAY, APRILS, 2020

ISAKA 1941

PART I-Orders and Notifications by the Governor of West Bengal, the High Court, Government Treasury, etc.

GOVERNMENT OF WEST BENGAL

Finance Department (Revenue) Nabanna, Howrah - 711102

No. 456-FT

Dated the 8th April, 2020

NOTIFICATION

In exercise of the power conferred by sub-section (1) of section 25 of the West Bengal State Tax on Professions, Trades, Callings and Employments Act, 1979 (West Ben. Act VI of 1979), the Governor is pleased hereby to make the following amendments in the West Bengal State Tax on Professions, Trades, Callings and Employments Rules, 1979, as subsequently amended (hereinafter referred to as the said rules):-

Amendments

In the said rules, in CHAPTER III, in rule 12, in sub-rule (3), trucet the following proviso:-

"Provided that every registered employer who is required to pay tax under this sub-rule, shall pay the amount of tax payable during the months of April, 2020 to June, 2020, within the 30th day of June, 2020."

2. This notification shall come into force with immediate effect.

By Order of the Governor,

RAJSEKHAR BANDY OPADHYAY, IAS Additional Secretary to the Government of West Bengal.

Published by Finance Department (Revenue), West Bengal and printed at Sensowaty Press Ltd. (Government of West Bengal Enterprise), Kolkata 700 056.



West Bengal P-Tax amendment 2

GOVERNMENT OF WEST BENGAL DIRECTORATE OF COMMERCIAL TAXES OFFICE OF THE COMMISSISONER OF COMMERCIAL TAXES AND PROFESSION TAX 14, BELIAGHATA ROAD, KOLKATA-700015

ORDER Dated: 13.04.2020

Whereas there are compelling circumstances, caused by COVID-19 throughout India, to extend the last date of filing of return in Form-III, under section 6 of the West Bengal State Tax on Professions, Trades, Callings and Employments Act, 1979, read with rule 12 of the West Bengal State Tax on Professions, Trades, Callings and Employments Rules, 1979, for the year ending on the 31"day of March, 2020, now therefore, in exercise of the power conferred upon me under rule 12 of the West Bengal State Tax on Professions, Trades, Callings and Employments Rules, 1979, the last date of filing return in Form-III for the period mentioned below is extended as specified in the following table:

Period in respect of which	Last date of transmission of	Last date of furnishing paper
return is required to be	data electronically of that	form of that return as
furnished	return as specified now	specified now
Y.E. 31.03.2020	30.06.2020	07.07.2020

For determination of the late fees, in respect of the return for which the last date of filing is specified above, the proviso of sub rule (2) of rule 12 of the West Bengal State Tax on Professions, Trades, Callings and Employments Rules, 1979, shall apply mutatis mutandis.

Sd/- dated 13.04.20

(DEVI PRASAD KARANAM) Commissioner, Profession Tax, West Bengal

Memo No: 125 CT/PRO 3C/PRO/2020

Copy forwarded to the Additional Commissioner of Revenue, Commercial Taxes, I.S.D. for uploading it on the official website of the Directorate of Commercial Taxes, West Bengal and on the official website of Profession Tax, West Bengal for information of all concerned.

Sd/- dated 13.04.20 (Nabanita Pal) Addl. CCT & PRO



Bihar Factories Exemptions

निबंधन संख्या पी0टी0-40



बिहार गजट

अंसाधारण अंक बिहार सरकार द्वारा प्रकाशित

25 वैशास्त्र 1942 (श0) (सं0 पटना 307) पटना, शुक्रवार, 15 मई 2020

त्रम खंडामन विवास



तं- 1/एक1-103/2020-1218/श-तं-—बूँकि वर्तमात्र में कोबिश-19 वामरत महामारी के उक्तेत ने निहार राज्य में औद्योगिक क्रियाकरात्रों एवं आर्थिक गरिविधियों की गति को कम किया है एवं औद्योगिक क्रियाकरात्रों तथा आर्थिक गरिविधियों को गति देने हेतु उदेश में तमे औद्योगिक निवेश के अवतर नैदा करने की आवरस्कता है;

इतिहर, कारकाना अमिनियम, 1942 की मारा 5 एवं 62(2)हारा तरहा राक्तियों को त्रयोग में काते हुए, राज्य तरकार राज्य में नियंपित तभी कारकानाओं के किए राजनत में उकारित होने की विधि से तीन माह के किए भारा 65 की उच्चारा (2) की केंद्रिका (i) एवं (iii) के जावमानों में निन्न रार्तों के ताथ हुट टिमा जाना विनिर्दित्य करती है :--

- 81. किसी नी फारक कर्मकार से किसी नी टिक्स में 12 मंटे से अभिक सभा सत्ताह में 72 मंटे से अभिक कार्य नहीं शिक्षा जानेगा।
- 02. किसी दिन में काम का किसार इस तरह से निर्मारित होगा कि अस्पेक कर्मकार को 6 मंद्रे के नरकात 20 मिनट का किसाम अनिवास कन से दिया जाएगा एवं कोई नी कर्मकार 6 मंद्रे से अभिक काम नहीं करेगा जब तक कि इसे 20 मिनट का किसाम न दिया गया हो।

সমৌক কৰ্মকাৰ কা পৰিকাশে কাৰ্য উতু কাৰ্যপ্ৰামা পৰিসিম্ম, 1949 কী মাধ্য 59 ক সংখ্যাসমূহত পৰিকাশ পৰ্যদি কা সিম্মাসুকাৰ সুমৰাস কিয়া সাধ্যা

> विकार-राज्यकार के आहेत हैं सुमीर कुमार, सरकार के अपर मुख्य समित्र।



2

बिहार गजट (असाधारण), 15 मई 2020

15 TB 2020

संद्या—1/एक1—103/2020—1219/ शन्तं», 1218/शन्तं» दिनांक 9 मई 2020 का अंग्रेणी नामा में निक्तिश्चित अनुमार विवार राज्यनास के अधिकार से इसके द्वारा प्रकारित किया जाता है, जो नारतीय संक्रियन के अनुस्केट 248 के (द्वार) 3 के अभीत अंग्रेणी नामा में उत्तका अधिकृत गठ समझा जाएगा।

> विद्यार-राज्यपाल के आदेश है, सुमीर कुमार, सरकार के अपर मुख्य समित्र |

The 9th May 2020

No.-1/F1-103/2020, L.R.)-1218—Whereas, the Covid-19 Virus pandemic has deteriorated the industrial and economic activities in the State of Bihar and for providing impetus to the industrial and economic activities in the State, it is important to provide new opportunities for industrial investment in the State;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by Section 5 and 65(2) of the Factories Act. 1948, the Government of Bihar hereby directs that all the factories registered under the Factories Act. 1948 shall be exempted under clause (i) and (iii) of sub-section (3) of Section 65 with the following conditions for 3 months from the date of publication of this notification in Bihar Gazette:

- (1.) No adult worker shall be allowed or required to work in a factory for more than twelve hours in any day and seventy two hours in any week.
- (2.) The periods of work of adult workers in a factory each day shall be fixed that no period exceed six hours and that no worker shall work for more than six hours before he has had an interval for rest of at least 30 minutes.

Over time wages shall be paid as provided under section 59 of the Factories Act, 1948

By the order of the Governor of Bihar

SUDHIR KUMAR,

Addistonal Chief Secretary to the Government.

अधीक्षक, सचिवालय मुद्रणालय, बिहार, पटना द्वारा प्रकाशित एवं मुद्रित।

बिहार गजट (असाधारण) 307-571+200-डी०टी०पी०।

Website: http://egazette.bih.nic.in



Bihar Standing Order Rules Amendment

3	
	बिहार सरकार
	श्रम संसाधन विभाग
	एस०ओ०- प्रारूप अधिसूचना
	दिनांक—
	बिहार औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) नियमावली, 1947 में संशोधन करने के लिए कितपय प्रारूप नियम, औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 (1946 का 20) की धारा 15 की उपधारा 1 की अपेक्षानुसार श्रम संसाधन विभाग की अधिसूचना संख्या द्वारा उन सभी व्यक्तियों से, जिनके इससे प्रभावित आक्षेप और सुझाव आमंत्रित करने के लिए, प्रकाशित किए गए थे;
	और, उक्त राजपत्र की प्रतियां
	अतः अब, राज्य सरकार, औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 (1946 का 20) की धारा 15 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बिहार औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) नियमावली, 1947 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—
	1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बिहार औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) (संशोधन) नियमावली, 2020 है।
	(2) ये राजपत्र मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
	2. बिहार औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) नियम, 1947 में,—
	(क) नियम 3 के पश्चात्, निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—
	''(3क) औद्योगिक संस्थान का कोई नियोजक, बिहार औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) (संशोधन) नियम, 2020 के प्रारंभ की तारीख को अपने औद्योगिक स्थापन में विद्यमान स्थायी कर्मकारों के पदों को उसके पश्चात् अविध नियोजन के रूप में संपरिवर्तित नहीं करेगा।''; (ख)(i) अनुसूची 'क' में, :
	(क) अनुसूची 'क' के पैरा (2) के उप—पैरा (क) में, मद (6) के पश्चात, निम्नलिखित मद और प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात्:— ''(6क) नियत अवधि नियोजन ''
	(ख) अनुसूची 'क' में, :— (i) पैरा 2(छ) के पश्चात् निम्नांकित उप–प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात :—
	(ज) कोई " नियत अवधि नियोजन कर्मकार" ऐसा कर्मकार है, जो नियत अवधि के लिए नियोजन की लिखित संविदा के आधार पर लगा हुआ है: परंतु,—
	(क) उसके कार्य के घंटे, मजदूरी, भत्ते और अन्य फायदे किसी स्थायी कर्मकार से कम नहीं होगें; और कम नहीं होगें; और (ख) वह स्थायी कर्मकार के लिए उपलब्ध सभी कानूनी लाभों को भी उसके द्वारा की गई सेवा की अवधि के अनुसार आनुपातिक रूप से प्राप्त करने का पात्र होगा, चाहे उसके नियोजन की अवधि कानून में अपेक्षित नियोजन की अवधि तक नहीं बढ़ाई जाती है।";



3. पैरा 13 में, उपपैरा (1) एवं (2) के स्थान पर, निम्नलिखित उपपैरा रखा जाएगा, अर्थात्:—

"(13) सेवा से बर्खास्तगी:- औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 कर 14) के उपबंधों के अधीन रहते हुए,-

- (I) अस्थायी कर्मकार, चाहे मासिक दर से साप्ताहिक दर से या उजरती दर से और परिवीक्षाधीन या बदली कर्मकार हो, की दशा में, नियोजन समाप्ति का नोटिस आवश्यक नहीं होगा: और
- (II) नियत अवधि नियोजन के आधार पर नियोजित कोई कर्मकार ठेका या नियोजन के नवीकरण न होने या उनकी समाप्ति पर, यदि उसकी समाप्ति कर दी जाती है, किसी नोटिस या उसके बदले वेतन का हकदार नहीं होगाः

परंतु अस्थायी कर्मकार की सेवाएं दंड के रूप में पर्यवासित नहीं होगी, जब तक पैरा 14 के विहित मामले में उसके विरूद्ध अभिकथित कदाचार के आरोपों के विरूद्ध स्पष्टीकरण का अवसर न दिया गया हो।":

संचिका संख्या-1/एस0ओ0-1246/2018श्र0सं0- 1257

पटना, दिनांक- 15.05.2020

बिहार राज्यपाल के आदेश से

(सरकार के अपर मुख्य सचिव)



Government of Bihar Labour Resource Department <u>Draft Notification</u>

Date.-

S. O.

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public on the;

And whereas the objections or suggestions received from the public on the said draft rules have been considered by the by the State Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 15 of the Industrial Employment (Standing Order) Act, 1946 (20 of 1946), the State Government hereby makes the following rules further to amend the Bihar Industrial Employment (Standing Orders) Rules, 1947, namely:-

- (1) These rules may be called Bihar Industrial Employment (Standing Orders) (Amendment) Rules, 2020,
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Bihar Industrial Employment (Standing Orders) Rules, 1947,
 - (a) after rule 3, the following rule shall be inserted, namely:-
- "(3A) No employer of an industrial establishment shall convert the posts of the permanent workmen existing in his industrial establishment on the date of commencement of the Bihar Industrial Employment (Standing Orders)(Amendment) Rules, 2020, as fixed term employment thereafter."
 - (b) (i) in Appendix-A,:-
 - (A) in paragraph 2,-in sub-paragraph (a), after item (6), the following item shall be inserted, namely:-
 - "(6d) fixed term employment; ";
 - (B) in Appendix- A,:-
 - (i) after paragraph 2(g) the following sub-paragraph shall be inserted, namely:-
 - (h) A "fixed term employment workman" is a workman who has been engaged on the basis of a written contract of employment for a fixed period: Provided that-



- (a) his hours of work, wages, allowances and other benefits shall not be less than that of a permanent workman: and
- (b) he shall be eligible for all statutory benefits available to a permanent workman proportionately according to the period of service rendered by him even if his period of employment does not extend to the qualifying period of employment required in the statute'.:
- 3. In paragraph 13, for sub-paragraph (1) & (2), the following sub-paragraph shall be substituted, namely:-
 - (13) Termination of Employment- Subject to the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947),:-
 - no notice of termination of employment shall be necessary in the case of temporary workman whether monthly rated, weekly rated or piece rated and probationers or badli workmen; and
 - (ii) no workman employed on fixed term employment basis as a result of non-renewal of contract or employment or on the expiry of such contract period without it being renewed, shall be entitled to any notice or pay in lieu thereof, if his services are terminated:

Provided that the services of a temporary workman shall not be terminated as a punishment unless he has been given an opportunity of explaining the charges of misconduct alleged against him in the matter prescribed in paragraph 14.";

[File No-1/SO-1246/2018 L&R] - 1257

Patna, Date- 15.05. 2020

By the order of the Governor of Bihar

(Additional Chief Secretary to the Government)



७०५० में लागू श्रम अधिनियमों से अस्थाई छूट प्रदान किए जाने विषयक अध्यादेश, २०२० को मंजूरी

मंत्रिपरिषद ने उत्तर प्रदेश कतिपय अम विधियों से अस्थायी छूट अध्यादेश, 2020 के प्रारूप को अनुमोदित कर दिया है।

वर्तमान में कोविड—19 बायरस महामारी के प्रकोप ने उत्तर प्रदेश में औद्योगिक क्रियाकलामों व आर्थिक गतिविधियों को बुरी तरह से प्रभावित किया है। औद्योगिक क्रियाकलामों व आर्थिक गतिविधियों की गति कम हो गयी है, जिसके कारण श्रमिकों के हितों पर भी प्रतिकूल प्रभाव पड़ रहा है। चूंकि लॉकडाउन की लम्बी अवधि में औद्योगिक प्रतिष्ठान, कारखाने व उनसे जुड़े औद्योगिक क्रियाकलाम तथा उत्पादन लगभग बन्द रहे हैं। औद्योगिक क्रियाकलामों व आर्थिक गतिविधियों को मुनः मटरी पर लाने हेतु प्रदेश में नये औद्योगिक निवेश के अवसर मैदा करने होंगे तथा पूर्व से स्थामित मुराने औद्योगिक प्रतिष्ठानों व कारखानों में औद्योगिक क्रियाकलामों एवं उत्पादन आदि को गति प्रदान करनी होगी।

नये औद्योगिक निवेश, नये औद्योगिक प्रतिष्ठान व कारखाने स्थापित करने एवं पूर्व से स्थापित पुराने औद्योगिक प्रतिष्ठानों व कारखानों आदि के लिये प्रदेश में लागू श्रम विधियों से कुछ अवधि हेतु अस्थायी रूप से उन्हें छूट प्रदान करनी होगी। अतः आगामी तीन वर्ष की अवधि के लिए उ०प्र० में वर्तमान में लागू श्रम अधिनियमों में अस्थायी छूट प्रदान किया जाना आवश्यक हो गया है। इस हेतु 'उत्तर प्रदेश कतिपय श्रम विधियों से अस्थायी छूट अध्यादेश, 2020' लाया गया है।

इस अध्यादेश में समस्त कारखानों व विनिर्माण अधिष्ठानों को उत्तर प्रदेश में लागू श्रम अधिनियमों से तीन वर्ष की छूट प्रदान किये जाने का प्राविधान है।



परन्तु यह छूट कुछ शतों के अधीन है, यथा बंधुआ अम प्रथा (उत्सादन) अधिनियम 1976, कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923, भवन एवं अन्य सन्निर्माण कर्मकार (नियोजन व सेवा शतों विनियमन) अधिनियम, 1996 के प्राविधान लागू रहेंगे। बच्चों और महिलाओं के नियोजन से सम्बन्धित अम अधिनियम के प्राविधान भी लागू रहेंगे। वेतन संदाय अधिनियम, 1936 की धारा 5 के अन्तर्गत विहित समय सीमा के अन्तर्गत वेतन भुगतान का प्राविधान भी लागू रहेगा।
