



ABSTRACT

The Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) - Revision of minimum rates of wages for Employment in Bakeries and Biscuits manufactory - Preliminary Notification - Confirmation - Orders - Issued.

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT (J1) DEPARTMENT

G.O.(2D) No.35

Dated: 03.06.2022

சுபகிருது வருடம், வைகாசி 20
திருவள்ளூர் ஆண்டு 2053

Read:

1. G.O.(2D) No.81, Labour and Employment (J1) Department, dated 07.12.2017.
2. G.O.(D) No.277, Labour Welfare and Skill Development (J1) Department, dated 20.07.2021.
3. From the Principal Secretary / Commissioner of Labour, Chennai - 600 006, Letter No.செ1/5231/2021, dated 19.04.2022.

ORDER:

In the Government Order first read above, the minimum rates of wages for the Employment in Bakeries and Biscuits manufactory were revised under the provisions of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948).

2. In the Government Order second read above, a Preliminary Notification was issued in order to revise further the minimum rates of wages for the above said employment.

3. The Principal Secretary / Commissioner of Labour in his letter third read above, has stated that no objections and suggestions were received from the persons likely to be affected by such revision and has requested the Government to confirm the above said Preliminary Notification.

4. The Government have now decided to confirm the said Preliminary Notification.

5. The appended Notification will accordingly be published in the Tamil Nadu Government Gazette both in English and Tamil. The Works Manager, Government Central Press, Chennai-600 001 is requested to publish the Notification and send each five copies of the Gazette to the Government and to the Commissioner of Labour, Chennai-600 006 for reference and record. The Director, Tamil Development and

Information (Translation) Department, Secretariat, Chennai-600 009 is requested to send the Tamil translation of the Notification to the Works Manager, Government Central Press, Chennai-600 001.

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

**R. KIRLOSH KUMAR,
SECRETARY TO GOVERNMENT.**

To

The Works Manager, Government Central Press, Chennai - 600 001.
(for publication in the Government Gazette).

The Director, Tamil Development and Information (Translation) Department,
Chennai - 600 009.

The Principal Secretary / Commissioner of Labour, Chennai - 600 006.

The Director of Industrial Safety and Health, Chennai - 600 032.

Copy to:

The Secretary to Government of India, Ministry of Labour and Employment,
New Delhi -110 001.

The Director, Labour Bureau, Ministry of Labour, Government of India, SCO-28-31,
Sector 17-A, Chandigarh - 160 017.

The Employers' and Employees' Association.

(through the Principal Secretary / Commissioner of Labour, Chennai - 600 006).

The Regional Labour Commissioner, Shastri Bhavan, Chennai - 600 006.

The Senior Personal Assistant to the Hon'ble Minister
(Labour Welfare and Skill Development), Chennai - 600 009.

The Senior Private Secretary to the Secretary to Government,
Labour Welfare and Skill Development Department, Chennai - 600 009.

The Law (LW&SD-Sty.) Department, Chennai - 600 009.

The Labour Welfare and Skill Development (OP-II) Department, Chennai - 600 009.

Stock file/ Spare copy.

Clean copy to file (C.No.7481/J1/2021).

//FORWARDED BY ORDER //

Un. *[Signature]*
7.6.2022.

SECTION OFFICER

[Signature]
07.6.22

APPENDIX.
NOTIFICATION.

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/140/2018, published at page 162 of Part II-Section 2 of the Tamil Nadu Government Gazette, dated the 14th February 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in Bakeries and Biscuits manufactory in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. The Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the Tamil Nadu Government Gazette.

THE SCHEDULE.

Employment in Bakeries and Biscuits manufactory.

<u>Serial Number.</u>	<u>Classes of Employees.</u>	<u>Minimum rates of basic wages. (Rs.P.)</u>
(1)	(2)	(3)
1. General Categories		
(1)	Manager	8251.00 per month
(2)	Assistant Manager	7836.00 per month
(3)	Cashier/Clerk	7311.00 per month
(4)	Typist	7311.00 per month
(5)	Sales Man	7311.00 per month
(6)	Store Assistant	7176.00 per month
(7)	Driver	7176.00 per month
(8)	Watchman / Peon	6826.00 per month
2. Other Categories:		
Highly Skilled:		
(1)	Bakery Maistry	} 275.50 per day
(2)	Any other highly skilled Category	
Skilled:		
(1)	Supervisor	} 259.00 per day
(2)	Head Baker	
(3)	Any other skilled category not covered above	

Semi-skilled:	
(1)	Baker
(2)	Oven-keeper
(3)	Table Man
(4)	Dough Maker
(5)	Bun-Rounder
(6)	Bread-Moulder
(7)	Any other semi-skilled category not covered above
} 244.50 per day	
Un-skilled:	
(1)	Assistant Baker
(2)	Helper/Assistants
(3)	Cleaner of all categories
(4)	Assistant of all categories
(5)	Any other un-skilled category not covered above
} 228.00 per day	

Explanation.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as follows:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average of Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is, 161 points with base 2001=100 and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.1.40 (Rupee one and forty paise only) per day shall be paid as dearness allowance.
 - (ii) The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is from January to December.
 - (iii) The first calculation shall be effective from the date of publication of this Notification in the Tamil Nadu Government Gazette based on the Average of Chennai City Consumer Price Index of the previous year.
- (2) (i) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.
 - (ii) To arrive at monthly wages, the daily wages shall be multiplied by 30.
- (3) Where the same work or work of a similar nature is performed by women, no distinction in the payment of wages shall be made as between men and women employees.
 - (4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

**R. KIRLOSH KUMAR,
SECRETARY TO GOVERNMENT.**

//TRUE COPY//

Un. J. Singh
7.6.2022.

SECTION OFFICER.

67.6.22



ABSTRACT

The Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) - Revision of minimum rates of wages for employment in Chemical Fertilizer Industry - Preliminary Notification - Confirmation - Orders - Issued.

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT (J1) DEPARTMENT

G.O.(2D) No.43

Dated: 10.06.2022.

சுபகிருது வருடம், வைகாசி 27
திருவள்ளூர் ஆண்டு 2053

Read:

1. G.O.(2D) No.17, Labour and Employment (J1) Department, dated 16.03.2017.
2. G.O.(D) No.270 Labour Welfare and Skill Development (J1) Department, dated 12.07.2021.
3. From the Principal Secretary / Commissioner of Labour, Chennai - 600 006, Letter No.௫௪1/25463/2020, dated 19.04.2022.

ORDER:

In the Government Order first read above, the minimum rates of wages for the employment in Chemical Fertilizer Industry were revised under the provisions of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948).

2. In the Government Order second read above, a Preliminary Notification was published in order to further revise the minimum rates of wages for the above said employment.

3. The Principal Secretary / Commissioner of Labour in his letter third read above, has stated that no objections and suggestions were received from the persons likely to be affected by such revision and has requested the Government to confirm the above said Preliminary Notification.

4. The Government have now decided to confirm the orders issued in the Preliminary Notification.

5. The appended Notification will, accordingly, be published in the Tamil Nadu Government Gazette both in English and Tamil. The Works Manager, Government Central Press, Chennai-600 001 is requested to publish the Notification and send each

five copies of the Gazette to the Government and to the Commissioner of Labour, Chennai-600 006 for reference and record. The Director, Tamil Development and Information (Translation) Department, Secretariat, Chennai-600 009 is requested to send the Tamil translation of the Notification to the Works Manager, Government Central Press, Chennai-600 001.

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

**R. KIRLOSH KUMAR,
SECRETARY TO GOVERNMENT.**

To

The Works Manager, Government Central Press, Chennai - 600 001.
(for publication in the Government Gazette).

The Director, Tamil Development and Information (Translation) Department,
Chennai - 600 009.

The Principal Secretary / Commissioner of Labour, Chennai - 600 006.

The Director of Industrial Safety and Health, Chennai - 600 032.

Copy to:

The Secretary to Government of India, Ministry of Labour and Employment,
New Delhi -110 001.

The Director, Labour Bureau, Ministry of Labour, Government of India, SCO-28-31,
Sector 17-A, Chandigarh - 160 017.

The Employers' and Employees' Association.

(through the Principal Secretary / Commissioner of Labour, Chennai - 600 006).

The Regional Labour Commissioner, Shastri Bhavan, Chennai - 600 006.

The Senior Personal Assistant to the Hon'ble Minister
(Labour Welfare and Skill Development), Chennai - 600 009.

The Senior Private Secretary to the Secretary to Government,
Labour Welfare and Skill Development Department, Chennai - 600 009.

The Law (LW&SD-Sty.) Department, Chennai - 600 009.

The Labour Welfare and Skill Development (OP-II) Department, Chennai - 600 009.

Stock file/ Spare copy.

Clean copy to file (C.No.7489/J1/2022).

//FORWARDED BY ORDER //

On, *Anish*
12.6.2022

SECTION OFFICER

13.6.22

APPENDIX.
NOTIFICATION.

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/184(g-4)/2017, published at pages 7 and 8 of Part II-Section 2 of the Tamil Nadu Government Gazette Extraordinary, dated the 21st March 2017, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Chemical Fertilizer Industry in the State of Tamil Nadu specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the Tamil Nadu Government Gazette.

THE SCHEDULE.
Employment in Chemical Fertilizer Industry.

<u>Classes of employees.</u> (1)	<u>Minimum rates of basic wages.</u> (per month) (Rs. P.) (2)
1) Administrative staff:	
(1) Manager.	9022.00
(2) Clerk / Typist / Accountant.	7600.00
(3) Driver / Storekeeper.	7395.00
(4) Office Boy.	6990.00
2) Workers category:	
(1) Highly skilled: Technical Supervisor/ Chemist.	8514.00
(2) Skilled: Operator / Technician / Electrician / Fitter.	7803.00
(3) Unskilled: Common workmen / Helper / Filler.	7394.00

Explanations.- (1).Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages as fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010 that is, 161 points (with base 2001 = 100)

and for every raise of one point over and above 161 points an increase of Rs.43.40 per month (Rupees forty three and forty paise only) shall be paid as dearness allowance.

(ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the Average of the Consumer Price Index for the preceding twelve months, that is, from January to December.

(iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the Tamil Nadu Government Gazette based on the Average Chennai City Consumer Price Index for the previous year.

- (2) To arrive at the daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.
- (3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.
- (4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.
- (5) For the categories of Security services in the Employment in Chemical Fertilizer Industry, the minimum wages fixed / revised in the Employment in Security Guards shall be applicable.

**R. KIRLOSH KUMAR,
SECRETARY TO GOVERNMENT.**

//TRUE COPY//

Un. *[Signature]*
12.6.2022.

SECTION OFFICER.

[Signature]
13.6.22



ABSTRACT

The Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) - Revision of minimum rates of wages for Employment in Construction of Pandals – Preliminary Notification – Confirmation – Orders - Issued.

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT (J1) DEPARTMENT

G.O.(2D) No. 31

Dated 30.05.2022

சுபகிருது வருடம், வைகாசி 16
திருவள்ளூர் ஆண்டு 2053

Read:

1. G.O.(2D) No.14, Labour and Employment (J1) Department, dated 16.03.2017.
2. G.O.(D) No.268, Labour Welfare and Skill Development (J1) Department, dated 12.07.2021.
3. From the Principal Secretary / Commissioner of Labour, Chennai - 600 006, Letter No.௨2/25918/2020, dated 19.04.2022.

ORDER:

In the Government Order first read above, the minimum rates of wages for the Employment in Construction of Pandals were revised under the provisions of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948).

2. In the Government Order second read above, a Preliminary Notification was issued in order to revise further the minimum rates of wages for the above said employment.

3. The Principal Secretary / Commissioner of Labour in his letter third read above, has stated that no objections and suggestions were received from the persons likely to be affected by such revision and has requested the Government to confirm the above said Preliminary Notification.

4. The Government have now decided to confirm the orders issued in the Preliminary Notification.

5. The appended Notification will, accordingly, be published in the Tamil Nadu Government Gazette both in English and Tamil. The Works Manager, Government Central Press, Chennai-600 001 is requested to publish the Notification and send each five copies of the Gazette to the Government and to the Commissioner of Labour, Chennai-600 006 for reference and record. The Director, Tamil Development and

Information (Translation) Department, Secretariat, Chennai-600 009 is requested to send the Tamil translation of the Notification to the Works Manager, Government Central Press, Chennai-600 001.

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

**R. KIRLOSH KUMAR,
SECRETARY TO GOVERNMENT.**

To

The Works Manager, Government Central Press, Chennai - 600 001.

(for publication in the Government Gazette).

The Director, Tamil Development and Information (Translation) Department,
Chennai - 600 009.

The Principal Secretary / Commissioner of Labour, Chennai - 600 006.

The Director of Industrial Safety and Health, Chennai - 600 032.

Copy to:

The Secretary to Government of India, Ministry of Labour and Employment,
New Delhi -110 001.

The Director, Labour Bureau, Ministry of Labour, Government of India, SCO-28-31,
Sector 17-A, Chandigarh - 160 017.

The Employers' and Employees' Association.

(through the Principal Secretary / Commissioner of Labour, Chennai - 600 006).

The Regional Labour Commissioner, Shastri Bhavan, Chennai - 600 006.

The Senior Personal Assistant to the Hon'ble Minister
(Labour Welfare and Skill Development), Chennai - 600 009.

The Senior Private Secretary to the Secretary to Government,
Labour Welfare and Skill Development Department, Chennai - 600 009.

The Law (LW&SD-Sty.) Department, Chennai - 600 009.

The Labour Welfare and Skill Development (OP-II) Department, Chennai - 600 009.

Stock file/ Spare copy.

Clean copy to file (C.No.7479 /J1/2022).

//FORWARDED BY ORDER //

Un. Dm. 31.5.2022.
SECTION OFFICER

6m
31.5.22

**APPENDIX.
NOTIFICATION.**

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/184(g-1)/2017, published at pages 1 and 2 of Part II-Section 2 of the Tamil Nadu Government Gazette Extraordinary, dated the 21st March 2017, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the category of workers in the employment in Construction of Pandais in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. The Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the Tamil Nadu Government Gazette.

THE SCHEDULE.
Employment in Construction of Pandais.

<u>Serial Number.</u> (1)	<u>Category of workers.</u> (2)	<u>Minimum rates of basic wages.</u> (per day) (3)			
		Zone "A" (Rs.P.)	Zone "B" (Rs.P.)	Zone "C" (Rs. P.)	Zone "D" (Rs. P.)
1.	Supervisor.	479.50	425.50	348.50	310.00
2.	Pit Digger, Pole Erector.	464.00	387.00	333.00	294.50
3.	Thatch-Tier.	448.50	364.00	317.50	279.00
4.	Roof Thatcher, Asbestos/Glass/Lite roof.	433.00	356.00	310.00	264.00
5.	Ornamental Cloth Tier.	433.00	356.00	310.00	264.00
6.	Flower Decorator, Ornamental adorer.	418.00	348.50	294.50	256.00
7.	Arch-Erector.	402.50	341.00	287.00	249.00
8.	Shamiana Erector.	387.00	325.50	279.00	241.00
9.	Coconut Leaves Braider.	371.50	310.00	272.00	233.00
10.	Thatch Remover.	356.00	294.50	264.00	226.00
11.	Carrier of Pandal Articles.	341.00	287.00	249.00	218.00
12.	Mike set/Serial Set originator, Generator Operator.	325.50	279.00	241.00	210.00

13.	Thatch Carrier cum Giver.	310.00	272.00	233.00	202.00
14.	Watchman.	310.00	272.00	233.00	202.00

Explanations.- (1) Classification of Zones.- Zones A, B, C and D shall comprise of the following areas:-

Zone A	--	Municipal Corporations.
Zone B	--	Municipalities.
Zone C	--	Town Panchayats.
Zone D	--	Villages.

(2) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance shall be linked to the average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010 (that is, 161 points with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.1.25 (Rupee one and paise twenty five only) per day shall be paid as dearness allowance.
 - (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April, on the basis of the average of the consumer price indices for the preceding twelve months, that is, from January to December.
 - (iii) The first calculation of the dearness allowance shall be effective from the date of publication of this Notification in the Tamil Nadu Government Gazette, based on the Average Consumer Price Index Number of the previous year.
- (3) Where the same work or work of a similar nature is performed by women, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.
 - (4) To arrive at monthly wages, the daily wages shall be multiplied by 30.
 - (5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

**R. KIRLOSH KUMAR,
SECRETARY TO GOVERNMENT.**

//TRUE COPY//

On. *[Signature]*
31.5.2022.

SECTION OFFICER.

[Signature]
31.5.22



ABSTRACT

The Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) - Revision of minimum rates of wages for Employment in cotton ginning and pressing and Employment in cotton waste – Preliminary Notification – Confirmation – Orders - Issued.

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT (J1) DEPARTMENT

G.O.(2D) No.39

Dated: 10.06.2022.

சுபகிருது வருடம், வைகாசி 27
திருவள்ளூர் ஆண்டு 2053

Read:

1. G.O.(2D) No.71, Labour and Employment (J1) Department, dated 13.11.2017.
2. G.O.(D) No.271, Labour Welfare and Skill Development (J1) Department, dated 12.07.2021.
3. From the Principal Secretary / Commissioner of Labour, Chennai - 600 006, Letter No.081/1392/ 2021, dated 19.04.2022.

ORDER:

In the Government Order first read above, the minimum rates of wages for the Employment in cotton ginning and pressing and Employment in cotton waste were revised under the provisions of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948).

2. In the Government Order second read above, a Preliminary Notification was published in order to revise further the minimum rates of wages for the above said employment.

3. The Principal Secretary / Commissioner of Labour in his letter third read above, has stated that no objections and suggestions were received from the persons likely to be affected by such revision and has requested the Government to confirm the above said Preliminary Notification.

4. The Government have now decided to confirm the orders issued in the Preliminary Notification.

5. The appended Notification will, accordingly, be published in the Tamil Nadu Government Gazette both in English and Tamil. The Works Manager, Government Central Press, Chennai-600 001 is requested to publish the Notification and send five

copies of the Gazette to the Government and to the Commissioner of Labour, Chennai-600 006 for reference and record. The Director, Tamil Development and Information (Translation) Department, Secretariat, Chennai-600 009 is requested to send the Tamil translation of the Notification to the Works Manager, Government Central Press, Chennai-600 001.

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

**R. KIRLOSH KUMAR,
SECRETARY TO GOVERNMENT.**

To

The Works Manager, Government Central Press, Chennai - 600 001.
(for publication in the Government Gazette).

The Director, Tamil Development and Information (Translation) Department,
Chennai - 600 009.

The Principal Secretary / Commissioner of Labour, Chennai - 600 006.

The Director of Industrial Safety and Health, Chennai - 600 032.

Copy to:

The Secretary to Government of India, Ministry of Labour and Employment,
New Delhi -110 001.

The Director, Labour Bureau, Ministry of Labour, Government of India, SCO-28-31,
Sector 17-A, Chandigarh - 160 017.

The Employers' and Employees' Association.

(through the Principal Secretary / Commissioner of Labour, Chennai - 600 006).

The Regional Labour Commissioner, Shastri Bhavan, Chennai - 600 006.

The Senior Personal Assistant to the Hon'ble Minister
(Labour Welfare and Skill Development), Chennai - 600 009.

The Senior Private Secretary to the Secretary to Government,
Labour Welfare and Skill Development Department, Chennai - 600 009.

The Law (LW&SD-Sty.) Department, Chennai - 600 009.

The Labour Welfare and Skill Development (OP-II) Department, Chennai - 600 009.

Stock file/ Spare copy.

Clean copy to file (C.No.7483/J1/2022).

//FORWARDED BY ORDER //

Un. 

13.6.2022

SECTION OFFICER


13.6.22

APPENDIX.
NOTIFICATION.

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.11(2)/LE/16/2018, published at pages 15 and 16 of Part II-Section 2 of the Tamil Nadu Government Gazette, dated the 3rd January 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in cotton ginning and pressing and Employment in cotton waste in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. The Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the Tamil Nadu Government Gazette.

THE SCHEDULE.

Employment in cotton ginning and pressing and Employment in cotton waste.

<u>Serial Number.</u> (1)	<u>Classes of Employees.</u> (2)	<u>Minimum rate of basic wages.</u> (3)
I. Highly Skilled		
(1)	Carpenter	₹ 301.00 per day
(2)	Electrician	
(3)	Mechanic	
(4)	Willow Driver	
(5)	Press Driver	
(6)	Gin Driver	
II. Skilled		
(1)	Box Man	₹ 285.00 per day
(2)	Press Fitter/General Fitter/Gin Fitter	
(3)	Maistry	
(4)	Marker	₹ 284.00 per day
(5)	Valve Man	
(6)	Oiler	₹ 281.50 per day
(7)	Reverter	
(8)	Weigher	
(9)	Roller Coverer	

III. Semi-Skilled		
(1)	Lasker (Helper)	₹ 285.00 per day
(2)	Bale Stitcher	₹ 281.50 per day
(3)	Gin Feeder	₹ 279.00 per day
(4)	Key Opener	₹ 281.50 per day
(5)	Ginning and Pressing Mazdoors	₹ 277.00 per day
IV. Unskilled		
(1)	Bag Carrier	₹ 286.50 per day
(2)	Borah Filler	₹ 284.00 per day
(3)	Borah Roller	₹ 279.00 per day
(4)	Bundler	₹ 275.00 per day
(5)	Cotton Picking	₹ 273.00 per day
(6)	Cotton Cleaning Beaters	₹ 275.00 per day
(7)	Cotton Carrier	₹ 273.00 per day
(8)	Kapes Bag Opener	₹ 275.00 per day
(9)	Kapes Picking	₹ 273.00 per day
(10)	Lint Cleaners	₹ 273.00 per day
(11)	Stitchers (other than bale stitcher)	₹ 275.00 per day
(12)	Seed remover or carrier	₹ 275.00 per day
(13)	Sweeper	₹ 277.00 per day
(14)	Cotton cleaner seater	₹ 275.00 per day
(15)	Staking	₹ 282.00 per day
(16)	Borah Opener	₹ 273.00 per day
(17)	Cotton Waste Cleaner	₹ 273.00 per day
(18)	Washer Maker	₹ 281.50 per day
(19)	Any other category not covered above	₹ 273.00 per day
V. Miscellaneous		
(1)	Accountant	₹ 7676.00 per month
(2)	Clerk/Typist	₹ 7502.00 per month
(3)	Watchman	₹ 7191.00 per month
(4)	Office Boy/Peon	₹ 7191.00 per month

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages as fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010, that is, 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of ₹44.65 (Rupees forty four and sixty five paise only) per month shall be paid as dearness allowance.
 - (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, namely, from January to December.
 - (iii) The first calculation of the dearness allowance shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the Tamil Nadu Government Gazette, based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.
- (2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.
 - (3) (i) To arrive at the daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.
(ii) To arrive at the monthly rates of wages, the daily wages shall be multiplied by 30.
 - (4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

**R. KIRLOSH KUMAR,
SECRETARY TO GOVERNMENT.**

//TRUE COPY//

On. Singh.
13.6.22

SECTION OFFICER.

[Signature]
13.6.22



ABSTRACT

The Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) - Revision of minimum rates of wages for employment in Distillery Industry - Preliminary Notification - Confirmation - Orders - Issued.

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT (J1) DEPARTMENT

G.O.(2D) No. 42

Dated: 10.06.2022.

சுபகிருது வருடம், வைகாசி 27
திருவள்ளூர் ஆண்டு 2053

Read:

1. G.O. (2D) No.20, Labour and Employment (J1) Department, dated 15.02.2018.
2. G.O. (2D) No.28, Labour Welfare and Skill Development (J1) Department, dated 18.06.2021.
3. From the Principal Secretary / Commissioner of Labour, Chennai - 600 006, Letter No.செ1/7805/ 2021, dated 19.04.2022.

ORDER:

In the Government Order first read above, the minimum rates of wages for the employment in Distillery Industry were revised under the provisions of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948).

2. In the Government Order second read above, a Preliminary Notification was published in order to further revise the minimum rates of wages for the above said employment.

3. The Principal Secretary / Commissioner of Labour in his letter third read above, has stated that no objections and suggestions were received from the persons likely to be affected by such revision and has requested the Government to confirm the above said Preliminary Notification.

4. The Government have now decided to confirm the orders issued in the said Preliminary Notification.

5. The appended Notification will, accordingly, be published in the Tamil Nadu Government Gazette both in English and Tamil. The Works Manager, Government Central Press, Chennai-600 001 is requested to publish the Notification and send each five copies of the Gazette to the Government and to the Commissioner of Labour, Chennai-600 006 for reference and record. The Director, Tamil Development and

Information (Translation) Department, Secretariat, Chennai-600 009 is requested to send the Tamil translation of the Notification to the Works Manager, Government Central Press, Chennai-600 001.

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

**R. KIRLOSH KUMAR,
SECRETARY TO GOVERNMENT.**

To

The Works Manager, Government Central Press, Chennai - 600 001.
(for publication in the Government Gazette).

The Director, Tamil Development and Information (Translation) Department,
Chennai - 600 009.

The Principal Secretary / Commissioner of Labour, Chennai - 600 006.

The Director of Industrial Safety and Health, Chennai - 600 032.

Copy to:

The Secretary to Government of India, Ministry of Labour and Employment,
New Delhi -110 001.

The Director, Labour Bureau, Ministry of Labour, Government of India, SCO-28-31,
Sector 17-A, Chandigarh - 160 017.

The Employers' and Employees' Association.

(through the Principal Secretary / Commissioner of Labour, Chennai - 600 006).

The Regional Labour Commissioner, Shastri Bhavan, Chennai - 600 006.

The Senior Personal Assistant to the Hon'ble Minister
(Labour Welfare and Skill Development), Chennai - 600 009.

The Senior Private Secretary to the Secretary to Government,
Labour Welfare and Skill Development Department, Chennai - 600 009.

The Law (LW&SD-Sty.) Department, Chennai - 600 009.

The Labour Welfare and Skill Development (OP-II) Department, Chennai - 600 009.

Stock file/ Spare copy.

Clean copy to file (C.No.7488/J1/2022).

//FORWARDED BY ORDER //

Un. *[Signature]*
12.6.22
SECTION OFFICER

[Signature]
13.6.22

APPENDIX.
NOTIFICATION.

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/216/2018, published at page 253 of Part II-Section 2 of the Tamil Nadu Government Gazette, dated the 7th March 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Distillery Industry in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the Tamil Nadu Government Gazette.

THE SCHEDULE.
Employment in Distillery Industry.

<u>Serial Number.</u>	<u>Classes of employees.</u>	<u>Minimum rate of basic wages.</u> <u>(per month)</u> <u>(Rs.)</u>
(1)	(2)	(3)
1.	Supervisor/Chemist.	10763
2.	Skilled / Operator.	9982
3.	ITI Certificate Holder.	9982
4.	Assistant/Junior Technician.	9722
5.	Engineer/Workshop Engineer.	9722
Administrative Staff		
6.	Manager.	10416
7.	Accountant.	10416
8.	Sales Executive.	10416
9.	Work Officer.	10416
10.	Assistant.	10156
11.	Clerk.	9982
12.	Driver.	9982
13.	Office Assistant / Peon.	9722
14.	Watchman.	9722

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is, 161 points (with base year 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.60.35/- (Rupees Sixty and thirty Five paise only) per month shall be paid as dearness allowance.
 - (ii) The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, namely from January to December.
 - (iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the Tamil Nadu Government Gazette, based on the average of Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.
- (2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.
 - (3) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.
 - (4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

**R. KIRLOSH KUMAR,
SECRETARY TO GOVERNMENT.**

//TRUE COPY//

Un. David
13.6.22
SECTION OFFICER.
GWS
13.6.22



ABSTRACT

The Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) - Revision of minimum rates of wages for employment in Polythene Manufactory, Processing Foam items and Plastic Manufactory – Preliminary Notification – Confirmation – Orders - Issued.

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT (J1) DEPARTMENT

G.O.(2D) No.40

Dated: 10.06.2022.

சுபகிருது வருடம், வைகாசி 27
திருவள்ளூர் ஆண்டு 2053

Read:

1. G.O. (2D) No.15, Labour and Employment (J1) Department, dated 16.03.2017.
2. G.O. (D) No.329, Labour Welfare and Skill Development (J1) Department, dated 30.07.2021.
3. From the Principal Secretary / Commissioner of Labour, Chennai - 600 006, Letter No.௨2/25256/ 2020, dated 19.04.2022.

ORDER:

In the Government Order first read above, the minimum rates of wages for the employment in Polythene Manufactory, Processing Foam items and Plastic Manufactory were revised under the provisions of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948).

2. In the Government Order second read above, a Preliminary Notification was issued in order to revise further the minimum rates of wages for the above said employment.

3. The Principal Secretary / Commissioner of Labour in his letter third read above, has stated that no objections and suggestions were received from the persons likely to be affected by such revision and has requested the Government to confirm the above said Preliminary Notification.

4. The Government have now decided to confirm the orders issued in the Preliminary Notification.

5. The appended Notification will accordingly be published in the Tamil Nadu Government Gazette both in English and Tamil. The Works Manager, Government Central Press, Chennai-600 001 is requested to publish the Notification and send five

copies of the Gazette to the Government and to the Commissioner of Labour, Chennai-600 006 for reference and record. The Director, Tamil Development and Information (Translation) Department, Secretariat, Chennai-600 009 is requested to send the Tamil translation of the Notification to the Works Manager, Government Central Press, Chennai-600 001.

(BY ORDER OF THE GOVERNOR)

**R. KIRLOSH KUMAR,
SECRETARY TO GOVERNMENT.**

To

The Works Manager, Government Central Press, Chennai - 600 001.
(for publication in the Government Gazette).

The Director, Tamil Development and Information (Translation) Department,
Chennai - 600 009.

The Principal Secretary / Commissioner of Labour, Chennai - 600 006.

The Director of Industrial Safety and Health, Chennai - 600 032.

Copy to:

The Secretary to Government of India, Ministry of Labour and Employment,
New Delhi -110 001.

The Director, Labour Bureau, Ministry of Labour, Government of India, SCO-28-31,
Sector 17-A, Chandigarh - 160 017.

The Employers' and Employees' Association.

(through the Principal Secretary / Commissioner of Labour, Chennai - 600 006).

The Regional Labour Commissioner, Shastri Bhavan, Chennai - 600 006.

The Senior Personal Assistant to the Hon'ble Minister

(Labour Welfare and Skill Development), Chennai - 600 009.

The Senior Private Secretary to the Secretary to Government,

Labour Welfare and Skill Development Department, Chennai - 600 009.

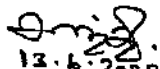
The Law (LW&SD-Sty.) Department, Chennai - 600 009.

The Labour Welfare and Skill Development (OP-II) Department, Chennai - 600 009.

Stock file/ Spare copy.

Clean copy to file (C.No.7485/J1/2021).

//FORWARDED BY ORDER //

On. 
12.6.2022.

SECTION OFFICER


13.6.22

APPENDIX.
NOTIFICATION.

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/184(g-2)/2017 published at pages 2 to 6 of Part II - section 2 of the Tamil Nadu Government Gazette Extraordinary, dated the 21st March 2017, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Polythene Manufactory and Processing Foam items and Plastic Manufactory in the State of Tamil Nadu specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. The Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the Tamil Nadu Government Gazette.

THE SCHEDULE.

Employment in Polythene manufactory and processing foam Items and Plastic Manufactory.

<u>Classes of Employees.</u>	<u>Minimum rates of basic wages. (per month)</u>
(1)	Rs. P. (2)
<u>A. EMPLOYMENT IN POLYTHENE MANUFACTORY.-</u>	
<u>I. Unskilled.-</u>	
(1) Operator	7498.00
(2) Helper	7258.00
<u>II. Semi-Skilled.-</u>	
(1) Operator	7743.00
(2) Winder	
(3) Weaver	
(4) Warper	
<u>III. Skilled.-</u>	
(1) Operator	8229.00
(2) Extruder Operator	
(3) Printing Operator	
(4) Mechanical Operator	
(5) Jobbar	

IV. Highly Skilled.-	
(1) Shift Incharge	
(2) Foreman	9444.00
(3) Supervisor	
V. Common Categories.-	
(1) Manager	11634.00
(2) Assistant Manager	10174.00
(3) Accountant	8958.00
(4) Store Keeper or Godown Keeper.	
(5) Senior Assistant	8715.00
(6) Accounts Assistant	
(7) Clerk or Office Assistant	8472.00
(8) Typist	8594.00
(9) Steno-Typist	8715.00
(10) Receptionist	8472.00
(11) Attender	
(12) Salesman	7498.00
(13) Office Boy / Peon	
(14) Watchman	7258.00
B. EMPLOYMENT IN PROCESSING FOAM ITEMS MANUFACTORY.-	
I. Unskilled.-	
(1) Operator	
(2) Worker Grade-III	7743.00
(3) Cleaner	
(4) Packer	7258.00
(5) Helper	
II. Semi-Skilled.-	
(1) Operator	
(2) Boiler Operator	7984.00
(3) Worker – Grade-II	
III. Skilled.-	
(1) Operator	
(2) Worker Grade - I	8229.00
IV. Highly Skilled.-	
(1) Junior Executive	10660.00
(2) Foremen	
(3) Supervisor	
(4) Section Head	9444.00

<u>V. Common Categories.-</u>	
(1) Manager	11634.00
(2) Assistant Manager	10174.00
(3) Accountant	8958.00
(4) Store Keeper or Godown Keeper	8715.00
(5) Senior Assistant	
(6) Accounts Assistant	8472.00
(7) Clerk or Office Assistant	
(8) Receptionist	
(9) Typist	8594.00
(10) Steno-Typist	8715.00
11) Attender	7498.00
(12) Salesman	
(13) Office Boy / Peon	7258.00
(14) Watchman	
<u>C. EMPLOYMENT IN PLASTIC MANUFACTORY.-</u>	
<u>I. Unskilled.-</u>	
(1) Operator	7498.00
(2) Helper	7258.00
(3) Finisher	
(4) Packer or Despatch Assistant	
<u>II. Semi-Skilled.-</u>	
(1) Operator	7743.00
(2) Lathe Operator	
(3) Machine Assistant	
(4) Turner	
(5) Printer	
(6) Welder	
(7) Assembler	
(8) Cutter	
(9) Machinist	
(10) Tailor	
(11) Laboratory Assistant	
<u>III. Skilled.-</u>	
(1) Operator	8229.00
(2) Setter-cum-Operator	
(3) Moulder	
(4) Electrician	
(5) Dye Maker	

IV. Highly Skilled.-	
(1) Foremen	9444.00
(2) Supervisor	
V. Common Categories.-	
(1) Manager	11634.00
(2) Assistant Manager	10174.00
(3) Accountant	8958.00
(4) Computer Programmer	8715.00
(5) Store Keeper or Godown Keeper	
(6) Senior Assistant	
(7) Accounts Assistant	8472.00
(8) Clerk or Office Assistant	
(9) Receptionist	
(10) Typist	8594.00
(11) Steno-Typist	8715.00
(12) Attender	7498.00
(13) Salesman	
(14) Office Boy / Peon	7258.00
(15) Watchman	

Explanation.- (1) Dearness allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.45.00 (Rupees forty five only) per point per month shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The revision shall be effective from the first April of every year on the basis of the indices for the preceeding twelve months, namely from January to December.
- (iii) The first calculation shall thus be effective from the date of issue of this Notification in the Tamil Nadu Government Gazette based on the Average Consumer Price index of the previous year.

- (2) Where the same work or work of a similar nature is performed by women, no distinction in payment of wages shall be made between men and women employees.
- (3) To arrive at the daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.
- (4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the existing wages shall be continued to be paid.

**R. KIRLOSH KUMAR,
SECRETARY TO GOVERNMENT.**

//TRUE COPY//

Un. 
12-6-2022

SECTION OFFICER.


13.6.22

**STATEMENT SHOWING DETAILS OF DEARNESS ALLOWANCE PAYABLE WITH EFFECT FROM 01/04/2022
BASED ON THE AVERAGE CONSUMER PRICE INDEX OF CHENNAI CITY FOR THE CALENDAR YEAR 2021
IN RESPECT OF VARIOUS SCHEDULED EMPLOYMENTS NOTIFIED UNDER THE MINIMUM WAGES ACT 1948,**

AVERAGE POINTS FOR CHENNAI CITY FOR THE CALENDAR YEAR 2021:

BASE YEAR 2001=100 : 306 Points
BASE YEAR 1982=100 : 1,515 Points
BASE YEAR 1960=100 : 7,651 Points

Sl. No	Name of the scheduled employment	Labour & Employment Department G O No & Date	G O Effective from (Date)	Base Index	Rate of dearness allowance	Amount of dearness allowance payable
01	EMPLOYMENT IN AERATED WATER MANUFACTORY	(2D) No.1, dated 02/01/2019	23/01/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 31.00 per point per month	₹ 4,495.00 p/m
02	EMPLOYMENT IN AGARBATHY MANUFACTORY	(2D) No.49 dated 15/05/2018	06/06/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 28.55 per point per month	₹ 4,140.00 p/m
03	EMPLOYMENT IN APPALAM MANUFACTORY	(2D) No.69, dated 13/11/2017.	03/01/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 36.00 per point per month	₹ 5,220.00 p/m
04	EMPLOYMENT IN AUTOMOBILE WORKSHOP	(2D) No.37, dated 19/06/ 2019	10/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 45.40 per point per month	₹ 6,583.00 p/m
05	EMPLOYMENT IN AUTO RICKSHAW & TAXIS	(2D) No.115 dated 12/12/2018	09/01/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 57.60 per point per month	₹ 8,352.00 p/m
06	EMPLOYMENT IN BAKERIES AND BISCUITS MANUFACTORY	(2D) No.81, dated 07/12/2017	14/02/2018	161/2010 (2001=100)	₹ 1.10 per point per day	₹ 159.50 p/d
07	EMPLOYMENT IN BLEACHING OR DYEING OR BOTH	(2D) No. 4, dated 17/01/2018	28/02/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 32.00 per point per month	₹ 4,640.00 p/m
08	EMPLOYMENT IN BRICKS AND TILES MANUFACTORY	(2D) No.70, dated 13/ 11/2017	03/01/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.05 per point per day	₹ 152.25 p/d

Sl. No	Name of the scheduled employment	Labour & Employment Department: G O No & Date	G O Effective from (Date)	Base Index	Rate of dearness allowance	Amount of dearness allowance payable
09	EMPLOYMENT IN CARPENTRY & BLACKSMITHY	(2D) No 24, dated 07/06/2021	07/07/2021	161 / 2010 (2001=100)	₹ 58.65 per point per month	₹ 8,504.00 p/m
10	EMPLOYMENT IN CHEMICAL FERTILIZER INDUSTRY	(2D) No 17 dated 16/03/2017	21/03/2017	161 / 2010 (2001=100)	₹ 35.00 per point per month	₹ 5,075.00 p/m
11	EMPLOYMENT IN CHEMICAL INDUSTRY	(2D) No 87 dated 21/11/2019	11/12/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 50.00 per point per month	₹ 7,250.00 p/m
12	EMPLOYMENT IN CINEMA INDUSTRY	(2D) No 95 dated 08/11/2018	12/12/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 49.70 per point per month	₹ 7,207.00 p/m
13	EMPLOYMENT IN COACHING ACADEMICS	(2D) No.61 dated 26/06/2018	18/07/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 32.65 per point per month	₹ 4,734.00 p/m
14	EMPLOYMENT IN COCONUT PEELING	(2D) No. 68 dated 13/11/2017	03/01/2018	161 / 2010 (2000=100)	₹ 1.15 per point per day	₹ 166.75 p/d
15	EMPLOYMENT IN COFFEE CURING WORKS	(2D) No.66, dated 13/11/2017	03/01/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.05 per point per day	₹ 152.25 p/d
16	EMPLOYMENT IN COIR MANUFACTORY	(2D) No .35 dated 23/07/2021	18/08/2021	161 / 2010 (2001=100)	₹ 36.85 per point per month	₹ 5,343.00 p/m
17	EMPLOYMENT IN CONSTRUCTION, MAINTENANCE OF ROADS OR IN BUILDING OPERATIONS	(2D) No 100 dated 19/11/2018	26/12/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 2.17 per point per day	₹ 314.65 p/d
18	EMPLOYMENT IN CONSTRUCTION OF PANDALS,	(2D) No.14 dated 16/03/2017	21/03/2017	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1 per point per day	₹ 145.00 p/d
19	EMPLOYMENT IN COOKING FOOD	(2D) No.46 dated 27/06/2019	24/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 49.15 per point per month	₹ 7,127.00 p/m
20	EMPLOYMENT IN COTTON GINNING, PRESSING AND COTTON WASTE	(2D) No. 71, dated 13/11/2017	03/01/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 36.00 per point per month	₹ 5,220.00 p/m

Sl. No	Name of the scheduled employment	Labour & Employment Department G O No & Date	G O Effective from (Date)	Base index	Rate of dearness allowance	Amount of dearness allowance payable
21	EMPLOYMENT IN DISTILLERY INDUSTRY	(2D) No.20 dated 15/02/2018	07/03/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 48.65 per point per month	₹ 7,054.00 p/m
22	EMPLOYMENT IN DISTRIBUTION OF LIQUID PETROLEUM GAS CYLINDERS	(2D) No. 2 dated 03/01/2019	23/01/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 31.90 per point per month	₹ 4,626.00 p/m
23	EMPLOYMENT IN DOMESTIC WORK	(2D) No.72 dated 18/07/2018	18/07/2018	248 / 2015 (2001=100)	₹ 26.00 per point per month	₹ 1,508.00 p/m
24	EMPLOYMENT IN ELECTRONICS INDUSTRY	(2D) No. 09, dated 15/ 02/2016	09/03/2016	161 / 2010 (2001=100)	₹ 35.00 per point per month	₹ 5,075.00 p/m
25	EMPLOYMENT IN FOLDING TEXTILES	(2D) No.33 dated 22/07/2021	18/08/2021	161 / 2010 (2001=100)	₹ 37.70 per point per month	₹ 5,467.00 p/m
26	EMPLOYMENT IN FOOD PROCESSING INDUSTRY	(2D) No.33, dated 06/06/2019	26/06/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 36.00 per point per month	₹ 5,220.00 p/m
27	EMPLOYMENT IN FORESTRY	(2D) No.105 dated 26/11/2018	26/12/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.55 per point per day	₹ 224.75 p/d
28	EMPLOYMENT IN GENERAL ENGINEERING AND FABRICATION INDUSTRY	(2D) No. 67, dated 13/11/2017	03/ 01/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 42.35 per point per month	₹ 6,141.00 p/m
29	EMPLOYMENT IN GOLD AND SILVER ARTICLES MANUFACTORY	(2D) No.111 dated 30/11/2018	09/01/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.90 per point per day	₹ 275.50 p/d
30	EMPLOYMENT IN GRANITE INDUSTRY	(2D) No.79 dated 09/08/2018	26/09/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 50.30 per point per month	₹ 7,294.00 p/m
31	EMPLOYMENT IN GUNNY INDUSTRY	(2D) No. 22, dated 07/06/2021	07/07/2021	161 / 2010 (2001=100)	₹ 2.07 per point per day	₹ 300.15 p/d
32	EMPLOYMENT IN HAND EMBROIDERY AND JARI	(2D) No.48 dated 17/07/2019	07/08/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.84 per point per day	₹ 266.80 p/d

Sl. No	Name of the scheduled employment	Labour & Employment Department G O No & Date	G O Effective from (Date)	Base Index	Rate of dearness allowance	Amount of dearness allowance payable
33	EMPLOYMENT IN HANDLOOM SILK WEAVING INDUSTRY	(2D) No. 47, dated 27/06/2019	07/08/2019	161 / 2010 (2001=100)	30 paise per point per day	₹ 43.50 p/d
34	EMPLOYMENT IN HOME TEXTILES (i.e.) BEDROOM BATHROOM LIVING ROOM, DECORATIVE, KITCHEN TEXTILES	(2D) No. 46, dated 23/11/2021	08/12/2021	255 / 2016 (2001=100)	₹ 22.25 per point per month	₹ 1,135.00 p/m
35	EMPLOYMENT IN HOSIERY MANUFACTORY	(2D) No. 05 Dated 27/01/2016	17/02/2016	475 / 2000 1982=100	₹ 3.80 per point per month	₹ 3,952.00 p/m
36	EMPLOYMENT IN HOSPITALS AND NURSING HOMES	(2D) No. 24, dated 02/03/2018	02/03/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 53.90 per point per month	₹ 7,816.00 p/m
37	EMPLOYMENT IN HOTELS AND RESTAURANTS	(2D) No. 35, dated 08/07/2014	13/08/2014	161 / 2010 (2001=100)	₹ 46.26 per point per month	₹ 6,708.00 p/m
38	EMPLOYMENT IN KNITTING INDUSTRY	(2D) No. 06 dated 27/01/2016	17/02/2016	475 / 2000 1982=100	₹ 3.80 per point per month	₹ 3,952.00 p/m
39	EMPLOYMENT IN LAUNDRIES AND WASHING CLOTHES (INCLUDING WOOLLEN)	(2D) No. 50 dated 15/05/2018	06/06/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 2.05 per point per day	₹ 297.25 p/d
40	EMPLOYMENT IN LOADING & UNLOADING OPERATIONS IN MARKETS, SHANDIES (Fairs and Market Places and other like places)	(2D) No. 45, dated 27/06/2019	24/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.20 per point per day	₹ 174.00 p/d
41	EMPLOYMENT IN LOCAL AUTHORITY	(2D) No. 62 dated 11/10/2017	22/11/2017	161 / 2010 (2001=100)	₹ 37.25 per point per month	₹ 5,401.00 p/m
42	EMPLOYMENT IN MAT WEAVING AND BASKET MAKING	(2D) No. 35 dated 17/06/2019	03/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.18 per point per day	₹ 171.10 p/d
43	EMPLOYMENT IN (a) FIRE WORKS MANUFACTORY	(2D) No. 47, dated 05/10/2012	21/11/2012	475 / 2000 (1982=100)	₹ 3.80 per point per month	₹ 3,952.00 p/m
	(b) MATCH MANUFACTORY	(2D) No. 20, dated 21/03/2013	24/04/2013	475 / 2000 (1982=100)	16 paise per point per day	₹ 166.40 p/d

Sl. No	Name of the scheduled employment	Labour & Employment Department G O No & Date	G O Effective from (Date)	Base Index	Rate of dearness allowance	Amount of dearness allowance payable
44	EMPLOYMENT IN MEDICAL AND SALES REPRESENTATIVE	(2D) No.11 dated 15/02/2016	09/03/2016	161 / 2010 (2001=100)	₹ 43.55 per point per month	₹ 6,315.00 p/m
45	EMPLOYMENT IN MEDICINE MANUFACTURING INDUSTRY	(2D) No.38 dated 05/10/2016	23/11/2016	161/2010 (2001=100)	₹ 43.85 per point per month	₹ 6,358.00 p/m
46	EMPLOYMENT IN MOTION PICTURE INDUSTRY (Including Production, Distribution and Publicity)	(2D) No.43 dated 20/06/2019	10/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 42.25 per point per month	₹ 6,126.00 p/m
47	EMPLOYMENT IN MUSHROOM GROWING AND ALLIED WORKS	(2D) No. 13, dated 17/02/2016	09/03/2016	161 / 2010 (2001=100)	₹ 30.90 per point per month	₹ 4,481.00 p/m
48	EMPLOYMENT IN NEERA TAPPING	(2D) No.40, dated 19/06/2019	10/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 2.45 per point per day	₹ 355.25 p/d
49	EMPLOYMENT IN ANY OIL MILL	(2D) No.42, dated 20/06/2019	10/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 35.80 per point per month	₹ 5,191.00 p/m
50	EMPLOYMENT IN PAPER AND INCIDENTAL PROCESSES CONNECTED WITH:-					
	(a) HAND MADE PAPER INDUSTRY	(2D) No. 20, dated 07/06/2021	07/07/2021	161 / 2010 (2001=100)	₹ 34.70 per point per month	₹ 5,032.00 p/m
	(b) MACHINE MADE PAPER INDUSTRY	(2D) No. 41, dated 20/06/2019	10/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 36.25 per point per month	₹ 5,256.00 p/m
51	EMPLOYMENT IN POLYTHENE MANUFACTORY AND PROCESSING FOAM ITEMS AND PLASTIC MANUFACTORY	(2D) No. 15 dated 16/03/2017	21/03/2017	161 / 2010 (2001=100)	₹ 36.35 per point per month	₹ 5,271.00 p/m
52	EMPLOYMENT IN POTTERY WORKS	(2D) No. 34, dated 22/07/2021	18/08/2021	161 / 2010 (2001=100)	₹ 40.00 per point per month	₹ 5,800.00 p/m
53	EMPLOYMENT IN POWER LOOM INDUSTRY	(2D) No. 114 dated 12/12/2018	09/01/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.65 per point per day	₹ 239.25 p/d
54	EMPLOYMENT IN PRINTING PRESSES	(2D) No. 16 dated 16/03/2017	21/03/2017	161 / 2010 (2001=100)	₹ 28.00 per point per month	₹ 4,060.00 p/m

Sl. No	Name of the scheduled employment	Labour & Employment Department G O No & Date	G O Effective from (Date)	Basic Index	Rate of dearness allowance	Amount of dearness allowance payable
55	EMPLOYMENT IN PUBLIC MOTOR TRANSPORT	(2D) No. 120 dated 31/12/2018	23/01/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 52.95 per point per month	₹ 7,678.00 p/m
56	EMPLOYMENT IN RICE MILLS, FLOUR MILLS AND DHALL MILLS	(2D) No. 19, dated 15/02/2018	07/03/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.30 per point per day	₹ 188.50 p/d
57	EMPLOYMENT IN SAGO INDUSTRY	(2D) No. 107 dated 26/11/2018	26/12/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 39.65 per point per month	₹ 5,749.00 p/m
58	EMPLOYMENT IN SALT PANS	(2D) No. 116 dated 12/12/2018	09/01/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.40 per point per day	₹ 203.00 p/d
59	EMPLOYMENT IN SEA FOOD PROCESSING INDUSTRY	(2D) No. 66 dated 02/07/2018	01/08/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 30.80 per point per month	₹ 4,466.00 p/m
60	EMPLOYMENT IN SECURITY GUARDS	(2D) No. 39, dated 19/06/2019	10/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 45.20 per point per month	₹ 6,554.00 p/m
61	EMPLOYMENT IN SERICULTURE	(2D) No. 108 dated 26/11/2018	02/01/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.52 per point per day	₹ 220.40 p/d
62	EMPLOYMENT IN SHOPS AND COMMERCIAL ESTABLISHMENTS	(2D) No. 14, dated 05/03/19	05/03/2019	161/2010 (2001=100)	₹ 32.40 per point per month	₹ 4,698.00 p/m
63	EMPLOYMENT IN SILK TWISTING INDUSTRY	(2D) No. 106 dated 26/11/2018	26/12/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.50 per point per day	₹ 217.50 p/d
64	EMPLOYMENT IN SOAP MANUFACTORY	(2D) No. 110 dated 30/11/2018	09/01/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 52.90 per point per month	₹ 7,671.00 p/m
65	EMPLOYMENT IN SYNTHETIC GEM CUTTING INDUSTRY	(2D) No. 113 dated 12/12/2018	09/01/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.05 per point per day	₹ 152.25 p/d
66	EMPLOYMENT IN TAILORING INDUSTRY	(2D) No. 59, dated 10/10/2014	03/12/2014	161 / 2010 (2001=100)	₹ 31.05 per point per month	₹ 4,502.00 p/m

Sl. No	Name of the scheduled employment	Labour & Employment Department G O No & Date	G O Effective from (Date)	Base Index	Rate of dearness allowance	Amount of dearness allowance payable
67	APPRENTICES IN THE EMPLOYMENT IN TEXTILE MILLS	(2D) No 43 dated 19/04/2018	16/05/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.60 per point per day	₹ 232 00 p/d
68	EMPLOYMENT IN TIMBER INDUSTRY	(2D) No. 118 dated 27/12/2018	23/01/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.95 per point per day	₹ 282.75 p/d
69	EMPLOYMENT IN TIN CONTAINER MANUFACTORY	(2D) No. 104 Dated 26/11/2018	26/12/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 37.40 per point per month	₹ 5,423 00 p/m
70	EMPLOYMENT IN TOBACCO MANUFACTORY:-					
	(a) (BEEDI ROLLING) MANUFACTORY IN THE EMPLOYMENT IN ANY TOBACCO (INCLUDING BEEDI MAKING MANUFACTORY)	(2D) No. 36, dated 02/06/2017	23/08/2017 (effective from 15/08/2015)	3384/2008 (1960=100)	3 paise per point per 1000 beedies	₹ 128 01 per 1000 beedies
	(b) TOBACCO MANUFACTORY (INCUDING BEEDI MAKING OTHER THAN BEEDI ROLLING)	(2D) No. 54, dated 07/12/2016	11/01/2017	475 / 2000 (1982=100)	₹ 6.55 per point per month	₹ 6 812 00 p/m
	(c) SCENTED AND CHEWING TOBACCO	(2D) No. 09, dated 21/02/2013	20/03/2013	475 / 2000 (1982=100)	16 paise per point per day	₹ 166 40 p/d
	(d) SNUFF INDUSTRY	(2D) No. 38, dated 19/06/2019	10/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.13 per point per day	₹ 163 85 p/d
71	EMPLOYMENT IN VESSEL (UTENSILS) MANUFACTORY	(2D) No. 75, dated 24/11/2017	03/01/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.05 per point per day	₹ 152 25 p/d
72	EMPLOYMENT IN WOOLEN CARPET AND SHAWL WEAVING INDUSTRY	(D) No. 344, dated 10/04/1992	20/05/1992	808 / 1988 (1960=100)	2 paise per point per day	₹ 136 86 p/d

Note D.A. shall be revised as and when the Government notified the revision of minimum wages.

FOR PRINCIPAL SECRETARY /
COMMISSIONER OF LABOUR

12/3/22

- 8 :-
guidance only

Points for calculating dearness allowance for different base periods (For

Calendar year	2021					
	2001=100			1982=100	1960=100	
Base year in respect of a particular scheduled industry	306			1,515	7,651	
Average point for calendar year 2021	306			1,515	7,651	
Base year for VDA regarding different scheduled industries	161/2010	248/2015	255/2016	475/2000	3384/2008	808/1988
Increase in points for calculating VDA for different Scheduled Industries	145	58	51	1,040	4,267	6,843

71. EMPLOYMENT IN SHOPS AND COMMERCIAL ESTABLISHMENTS

G.O. (2D) No. 14, Labour & Employment (J1), dated 05/03/2019,
Notification No. II (2) / LE/205(m)/2019,
Published in Tamil Nadu Government Gazette Extraordinary, Part II,
Section 2, dated 05/03/19 at pages 1 to 6

EXPLANATIONS:

1. Dearness Allowance:

In addition to the minimum rates of basic wages fixed herein, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below :

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Consumer Price Index of Chennai City for the year 2010, that is, 161 points (with base year 2001 = 100), and for any further rise of one point over and above 161 points, an increase of ₹ 32.40 (Rupees thirty two and paise forty only) per month shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the 1st April on the basis of the average of the indices for the preceding 12 months, that is, from January to December.
- (iii) The first calculation of the dearness allowance shall thus be effective from the date of publication of this notification in the Tamil Nadu Government Gazette based on the average of Chennai City Consumer Price Index for the previous year, that is from January to December.

2. Classification of Zones, shall be as follows :

Zone A : Corporations and Special Grade Municipalities.

Zone B : Municipalities other than Special Grade Municipalities.

Zone C : All Townships, Town Panchayats and Cantonments.

Zone D : All places other than those mentioned in Zones A, B and C.

3. Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.
4. To arrive at the daily rate of wages, the monthly wages shall be divided by 26.
5. Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein such higher wages shall be continued to be paid.

In addition to the minimum rates of basic wages fixed herein, the dearness allowance payable from 01/04/2022 to 31/03/2023 shall be ₹ 4,698.00 per month or as per revision in the notification, if any..

Sl. No.	Classes of Employees	Minimum rates of basic wages p.m. (₹)			
		Zone A	Zone B	Zone C	Zone D
I. GENERAL CATEGORIES					
1	Manager				
2	Sales Manager				
3	Field Officer	5,960.00	5,910.00	5,858.00	5,818.00
4	Development Officer				
5	Officer in charge				
6	Asst. Manager				
7	Accountant				
8	Supervisor				
9	Sales Executive	5,548.00	5,496.00	5,446.00	5,396.00
10	Purchaser				
11	Store-keeper				
12	Agent				
13	Sales Promotion Employees				
14	Cashier				
15	Clerk				
16	Typist-cum-clerk				
17	Typist				
18	Stenographer	5,507.00	5,446.00	5,387.00	5,338.00
19	Salesman				
20	Sales Representative				
21	Auction Bidder				
22	Tradesman				
23	Bill Writer				
24	Bill Collector				
25	Booking Clerk				
26	Bill Clerk				
27	Godown-keeper				
28	Asst. Salesman				
29	Godown in charge				
30	Accounts. Assistant	5,457.00	5,396.00	5,338.00	5,285.00
31	Receptionist				
32	Lineman				
33	Tally Clerk				
34	Weighman				
35	Security Guard				
36	Driver				

Sl. No.	Classes of Employees	Minimum rates of basic wages p.m. (₹)			
		Zone A	Zone B	Zone C	Zone D
37	Peon	5,396.00	5,338.00	5,275.00	5,218.00
38	Watchman				
39	Shop Assistant				
40	Helper				
41	Packer				
42	Attender				
43	Delivery Boy				
44	Messenger				
45	Lift Operator				
46	Shop Boy				
47	Water Boy				
48	Sweeper				
49	Gardener				
50	Scavenger				
II. SPECIAL CATEGORIES					
(1) Chemists and Druggist Shop :					
a	Pharmacist	5,960.00	5,910.00	5,858.00	5,818.00
b	Chemist	5,507.00	5,446.00	5,387.00	5,338.00
	Compounder				
(2) Hair Dressing Saloon / Beauty Parlour :					
a	Hair Dresser	5,548.00	5,496.00	5,446.00	5,383.00
b	Hair Cutter				
c	Beautician				
(3) Photo Studios :					
a	Photographer	5,507.00	5,446.00	5,387.00	5,338.00
b	Photo Artist	5,457.00	5,396.00	5,338.00	5,285.00
c	Assistant Photo Artist				
d	Assistant Photographer				
(4) Service Shops (Watch / Radio / Bicycle) :					
a	Watch mechanic	5,548.00	5,496.00	5,446.00	5,396.00
b	Radio Mechanic / Repairer				
c	Audio and Video Mechanic / Repairer				
d	Bicycle Fitter				

Sl. No.	Classes of Employees	Minimum rates of basic wages p.m. (₹)			
		Zone A	Zone B	Zone C	Zone D
(5) Optical Shops :					
a	Optical Mechanic / Grinder / Purchaser	5,548.00	5,496.00	5,446.00	5,396.00
b	Refractory Mechanic				
(6) Block Making and Rubber Stamp Making :					
a	Engraver	5,548.00	5,496.00	5,446.00	5,396.00
b	Block Maker				
c	Assistant Engraver				
d	Painter / Artist				
(7) Electrical Light and Sound Service Shop :					
a	Electrician / Wireman / Electrical Repairer	5,507.00	5,446.00	5,387.00	5,338.00
b	Assistant Wireman				
c	Mike Operator				
(8) Diagnostic Laboratory :					
a	Radiographer	5,507.00	5,446.00	5,387.00	5,338.00
b	X-Ray Photographer				
c	Laboratory Technician / Analyst				
(9) Chit Funds and Co-operative Societies :					
a	Chief Accountant	5,548.00	5,496.00	5,446.00	5,396.00
b	Office Superintendent				
c	Secretary				
d	Auditor				
e	Personal Assistant				
f	Junior Development Officer				
g	Legal Assistant				
(10) Boarding and Lodges :					
a	Room Boy	5,396.00	5,338.00	5,275.00	5,218.00
b	Canvasser				
c	Mason	5,507.00	5,446.00	5,387.00	5,338.00
d	Plumber				
e	Painter				
f	Electrician				
(11) Furniture :					
a	Carpenter	5,548.00	5,496.00	5,446.00	5,396.00
b	Polisher				
c	Rattan Worker				

Sl. No.	Classes of Employees	Minimum rates of basic wages p.m. (₹)			
		Zone A	Zone B	Zone C	Zone D
(12)	Miscellaneous Workers :				
a	Technician in Musical Instruments Shop	5,548.00	5,496.00	5,446.00	5,396.00
b	Umbrella Fitting, Stitching and Cutting in Umbrella Shop				
c	Polisher in Automobile Dealers Shop				
d	Suit case / All kinds of Bags and Purse makers (other than in leather)				
e	Operator in Petrol Bunks	5,396.00	5,338.00	5,275.00	5,218.00
f	Photo Frame Worker and Cutter	5,507.00	5,446.00	5,387.00	5,338.00
g	Skilled Labour in Lift Installing Establishment	5,548.00	5,496.00	5,446.00	5,396.00
h	Air Condition: Plant Operator				
i	Fruit Juice and Lassi Makers in Shops	5,457.00	5,396.00	5,338.00	5,285.00
j	Engraver in Steel and Aluminium Vessels Shop	5,507.00	5,446.00	5,387.00	5,338.00
k	Firewood Cutter in Firewood Shop	5,457.00	5,396.00	5,338.00	5,285.00
l	Tyre Grinder in Tyre Resoling, Retreading and Tube Vulcanising Shop	5,507.00	5,446.00	5,387.00	5,338.00
m	Workers engaged in drying, storing, washing measuring, Loading and unloading in Pandagasalai, Warehouse, Godown, Store Room, and Hill Produce Merchant Shops	5,396.00	5,338.00	5,275.00	5,218.00
n	General workers in all shops and commercial establishments other than administration and clerical cadre and who are not covered in any of the above categories				



TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 27]

CHENNAI, WEDNESDAY, JULY 6, 2022
Aani 22, Subakiruthu, Thiruvalluvar Aandu-2053

Part II—Section 2

Notifications or Orders of interest to a section of the public
issued by Secretariat Departments.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

	<i>Pages.</i>		<i>Pages.</i>
BACKWARD CLASSES, MOST BACKWARD CLASSES AND MINORITIES WELFARE DEPARTMENT		LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT	
Amendment to the Ulema Pension (Tamil Nadu) Scheme, 1981... ..	828	Minimum Wages Act.— Revision of Minimum Rates of Wages for Employment in Cotton Ginning and Pressing and Employment in Cotton Waste etc.	828-849
HIGHER EDUCATION DEPARTMENT		Industrial Tribunal for Adjudication	849-851
Bharathiar University Act.—Nomination of Syndicate Member of Bharathiar University Coimbatore ..	828	Labour Courts for Adjudication	851-859
		REVENUE AND DISASTER MANAGEMENT DEPARTMENT	
		Tamil Nadu Inams Estate (Abolition and Conversion into Ryotwari) Act.—Appointment of Assistant Settlement Officer to respective Revenue Divisional Officers	859

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

BACKWARD CLASSES, MOST BACKWARD CLASSES
AND MINORITIES WELFARE DEPARTMENT**Amendment to the Ulema Pension (Tamil Nadu)
Scheme, 1981.**

[G.O. Ms. No. 46, Backward Classes, Most Backward Classes
and Minorities Welfare (S1), 15th June 2022, ஆணி 01,
சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு- 2053.]

No.II(2)/BCMBCMW/532/2022.

AMENDMENT

In the Ulema Pension (Tamil Nadu) Scheme, 1981 under
Rule 5, the following proviso shall be substituted, namely:-

"Provided that the requirement of age is reduced from
50 years to 40 years and the requirement of qualifying
service from 20 years to 10 years in case of Differently
Abled persons for sanction of Ulema Pension.

A. KARTHIK,
Principal Secretary to Government.

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

**Nomination of Syndicate Member of Bharathiar University
Coimbatore under the Bharathiar University Act.**

[G.O. (D). No. 163, Higher Education (H2), 15th June 2022,
ஆணி 01, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு- 2053.]

No.II(2)/HE/533/2022.—Under clause 3 of 'Class-II-Other
Members', of Section 24 (b) of the Bharathiar University
Act, 1981 the Governor-Chancellor, hereby nominates
Dr. F.X. Lovelina Little Flower, Professor & Head, Department
of Social Work, Bharathiar University, Coimbatore as a
member to the Syndicate of Bharathiar University, Coimbatore
for a period of three years with effect from 27-05-2022.

D. KARTHIKEYAN,
Principal Secretary to Government.

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT
DEPARTMENT**Notifications under the Minimum Wages Act.****Revision of Minimum Rates of Wages for Employment in
Cotton Ginning and Pressing and Employment in Cotton
Waste under the Act**

[G.O. (2D). No. 39, Labour Welfare and Skill Development
(J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர்
ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/534/2022.—In exercise of the powers
conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and
sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948
(Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour
and Employment Department Notification No.II(2)/LE/16/2018,
published at pages 15 and 16 of Part II-Section 2 of the

Tamil Nadu Government Gazette, dated the 3rd January
2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the
Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages
payable to the classes of employees in the Employment
in cotton ginning and pressing and Employment in cotton
waste in the State of Tamil Nadu specified in column (2)
of the Schedule below, as specified in the corresponding
entries in column (3) thereof, the draft of the same having
been previously published as required by clause (b) of
sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. The Notification shall come into force with effect on
and from the date of its publication in the *Tamil Nadu
Government Gazette*.

THE SCHEDULE

**Employment in cotton Ginning and Pressing and
Employment in cotton waste.**

Serial Number.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages.
(1)	(2)	(3)
I. Highly Skilled		
(1)	Carpenter	₹ 301.00 per day
(2)	Electrician	
(3)	Mechanic	
(4)	Willow Driver	
(5)	Press Driver	
(6)	Gin Driver	
II. Skilled		
(1)	Box Man	₹ 285.00 per day
(2)	Press Fitter/General Fitter/Gin Fitter	
(3)	Maistry	
(4)	Marker	₹ 284.00 per day
(5)	Valve Man	
(6)	Oiler	₹ 281.50 per day
(7)	Reverter	
(8)	Weigher	
(9)	Roller Coverer	
III. Semi-Skilled		
(1)	Lasker (Helper)	₹ 285.00 per day
(2)	Bale Stitcher	₹ 281.50 per day
(3)	Gin Feeder	₹ 279.00 per day
(4)	Key Opener	₹ 281.50 per day
(5)	Ginning and Pressing Mazdoors	₹ 277.00 per day
IV. Unskilled		
(1)	Bag Carrier	₹ 286.50 per day
(2)	Borah Filler	₹ 284.00 per day

Serial Number.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages.
(1)	(2)	(3)
(3)	Borah Roller	₹ 279.00 per day
(4)	Bundler	₹ 275.00 per day
(5)	Cotton Picking	₹ 273.00 per day
(6)	Cotton Cleaning Beaters	₹ 275.00 per day
(7)	Cotton Carrier	₹ 273.00 per day
(8)	Kapes Bag Opener	₹ 275.00 per day
(9)	Kapes Picking	₹ 273.00 per day
(10)	Lint Cleaners	₹ 273.00 per day
(11)	Stitchers (other than bale stitcher)	₹ 275.00 per day
(12)	Seed remover or carrier	₹ 275.00 per day
(13)	Sweeper	₹ 277.00 per day
(14)	Cotton cleaner seater	₹ 275.00 per day
(15)	Staking	₹ 282.00 per day
(16)	Borah Opener	₹ 273.00 per day
(17)	Cotton Waste Cleaner	₹ 273.00 per day
(18)	Washer Make	₹ 281.50 per day
(19)	Any other category not covered above	₹ 273.00 per day
V. Miscellaneous		
(1)	Accountant	₹ 7676.00 per month
(2)	Clerk / Typist	₹ 7502.00 per month
(3)	Watchman	₹ 7191.00 per month
(4)	Office Boy/Peon	₹ 7191.00 per month

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages as fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010, that is, 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of ₹ 44.65 (Rupees forty four and sixty five paise only) per month shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, namely, from January to December.
- (iii) The first calculation of the dearness allowance shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(3) (i) To arrive at the daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(ii) To arrive at the monthly rates of wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in Polythene Manufactory, Processing Foam items and Plastic Manufactory under the Act

[G.O. (2D) No. 40, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/535/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/184(g-2)/2017 published at pages 2 to 6 of Part II - Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette* Extraordinary, dated the 21st March 2017, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Polythene Manufactory and Processing Foam items and Plastic Manufactory in the State of Tamil Nadu specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. The Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE

Employment in Polythene manufactory and processing foam items and Plastic Manufactory.

Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages. (per month) Rs. P.
(1)	(2)
A.EMPLOYMENT IN POLYTHENE MANUFACTORY.-	
I. Unskilled.-	
(1) Operator	7498.00
(2) Helper	7258.00
II. Semi-Skilled.-	
(1) Operator	7743.00
(2) Winder	
(3) Weaver	
(4) Warper	

<i>Classes of Employees.</i>	<i>Minimum rates of basic wages. (per month) Rs. P.</i>
(1)	(2)
III. Skilled.-	
(1) Operator	8229.00
(2) Extruder Operator	
(3) Printino Operator	
(4) Mechanical Operator	
(5) Jobbar	
IV. Highly Skilled.-	
(1) Shift Incharge	9444.00
(2) Foreman	
(3) Supervisor	
V. Common Categories.-	
(1) Manager	11634.00
(2) Assistant Manager	10174.00
(3) Accountant	8958.00
(4) Store Keeper or Godown Keeper	8715.00
(5) Senior Assistant	8472.00
(6) Accounts Assistant	
(7) Clerk or Office Assistant	
(8) Typist	
(9) Steno-Typist	8715.00
(10) Receptionist	8472.00
(11) Attender	7498.00
(12) Salesman	
(13) Office Boy / Peon	7258.00
(14) Watchman	
B. EMPLOYMENT IN PROCESSING FOAM ITEMS MANUFACTORY.-	
I. Unskilled.-	
(1) Operator	7743.00
(2) Worker Grade-III	
(3) Cleaner	7258.00
(4) Packer	
(5) Helper	
II. Semi-Skilled.-	
(1) Operator	7984.00
(2) Boiler Operator	
(3) Worker - Grade-II	

<i>Classes of Employees.</i>	<i>Minimum rates of basic wages. (per month) Rs. P.</i>
(1)	(2)
III. Skilled.-	
(1) Operator	8229.00
(2) Worker Grade - I	
IV. Highly Skilled.-	
(1) Junior Executive	10660.00
(2) Foremen	9444.00
(3) Supervisor	
(4) Section Head	
V. Common Categories.-	
(1) Manager	11634.00
(2) Assistant Manager	10174.00
(3) Accountant	8958.00
(4) Store Keeper or Godown Keeper	8715.00
(5) Senior Assistant	
(6) Accounts Assistant	8472.00
(7) Clerk or Office Assistant	
(8) Receptionist	
(9) Typist	8594.00
(10) Steno-Typist	8715.00
(11) Attender	7498.00
(12) Salesman	7258.00
(13) Office Boy / Peon	
(14) Watchman	
C. EMPLOYMENT IN PLASTIC MANUFACTORY.-	
I. Unskilled.-	
(1) Operator	7498.00
(2) Helper	
(3) Finisher	7258.00
(4) Packer or Despatch Assistant	
II. Semi-Skilled.-	
1 Operator	7743.00
2 Lathe Operator	
3 Machine Assistant	
4 Turner	
5 Printer	
6 Welder	
7 Assembler	
8 Cutter	
9 Machinist	
10 Tailor	
11 Laboratory Assistant	

Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages. (per month) Rs. P.
(1)	(2)
III. Skilled.-	
1 Operator	8229.00
2 Setter-cum-Operator	
3 Moulder	
4 Electrician	
5 Dye Maker	
IV. Highly Skilled.-	
(1) Foremen	9444.00
(2) Supervisor	
V. Common Categories.-	
(1) Manager	11634.00
(2) Assistant Manager	10174.00
(3) Accountant	8958.00
(4) Computer Programmer	8715.00
(5) Store Keeper or Godown Keeper	
(6) Senior Assistant	
(7) Accounts Assistant	8472.00
(8) Clerk or Office Assistant	
(9) Receptionist	
(10) Typist	8594.00
(11) Steno-Typist	8715.00
(12) Attender	7498.00
(13) Salesman	
(14) Office Boy / Peon	7258.00
(15) Watchman	

Explanation.- (1) Dearness allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

(i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.45.00 (Rupees forty five only) per point per month shall be paid as dearness allowance.

(ii) The revision shall be effective from the first April of every year on the basis of the indices for the preceding twelve months, namely from January to December.

(iii) The first calculation shall thus be effective from the date of issue of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Consumer Price index of the previous year.

(2) Where the same work or work of a similar nature is performed by women, no distinction in payment of wages shall be made between men and women employees."

(3) To arrive at the daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the existing wages shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in Coffee Curing Works under the Act

[G.O. (2D) No. 41, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/536/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/11/2018, published at pages 9 and 10 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 3rd January 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Coffee Curing Works in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. The Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE

Employment in Coffee Curing Works.

Serial Number.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages. (Rs.)
(1)	(2)	(3)
GROUP-I		
(1)	Assistant Manager	₹ 7182.00 per month
(2)	Accountant	₹ 6794.00 per month
(3)	Clerks / Typists/Cashiers	₹ 6698.00 per month
(4)	Peon	₹ 6455.00 per month
(5)	Watchman	₹ 6455.00 per month
(6)	Creche Ayah	₹ 6417.00 per month
GROUP-II		
(1)	Electrician	₹ 6942.00 per month
(2)	Carpenter	₹ 6698.00 per month
(3)	Fitter	₹ 6604.00 per month
(4)	Engine Driver	₹ 6942.00 per month
(5)	Mechanic	₹ 6887.00 per month
GROUP-III		
(1)	Yard Superintendent	₹ 7182.00 per month
(2)	Maistry	₹ 6604.00 per month
Loading, unloading and stocking operations Uncured coffee:-		
(1)	Unloading from lorries and staking	₹ 53.73 per ton
(2)	1st Day Drying	₹ 35.27 per ton
(3)	Further Day Drying	₹ 19.85 per ton
(4)	Taking to Godown	₹ 17.20 per ton
(5)	Restaking	₹ 18.54 per ton

Serial Number.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages. (Rs.)	
(1)	(2)	(3)	
(6)	Restaking from one godown to another Godown	₹ 37.06 per ton	
(7)	Warehousing (Weighing)	₹ 1.54 per ton	
(8)	Peeling	₹ 76.79 per ton	
(9)	Peeling State Pounded Coffee	₹ 46.12 per ton	
(10)	Estate pounded coffee unloading and stacking from lorries	₹ 42.88 per ton	
Cured Coffee:-			
(1)	C.T. Tramerer (from Gardling Shed)	₹ 1.80 per 50 kgs	
(2)	Out-Turn rendered (complete process)	₹ 4.53 per bag	
(3)	Out-turn coffee mixing (bulking)	₹18.54 per ton	
(4)	Bulking	₹ 84.44 per ton	
(5)	Samples drawing	₹ 3.09 per sample	
(6)	Packing and delivery for peel sales (Excluding Marketing). Packing and Weighing	₹ 61.42	₹ 115.14 per ton
	Stitching	₹ 23.01	
	Loading	₹ 30.71	
(7)	Export Coffee Packing and delivery (excluding packing). (60 Kgs Packing) Packing and Weighing	₹ 69.11	₹130.53 per ton
	Stitching	₹ 30.71	
	Loading	₹ 30.71	
(8)	Export Coffee Packing and delivery (excluding Market). (75 Kgs Packing) Packing and Weighing	₹ 69.11	₹130.53 per ton
	Stitching	₹ 30.71	
	Loading	₹ 30.71	
(9)	Set apart charges.	₹ 130.52 per ton	
(10)	Marking.	₹ 2.28 per bag	
(11)	Ordinary marking.	₹ 1.54 per bag	
(12)	Jotta Charges,	₹ 46.12 per 100 bags	
(13)	Depot Packing.	₹ 130.52 per ton	

Serial Number.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages. (Rs.)	
(1)	(2)	(3)	
(14)	Four Corners Stitching and Roping R.C.	₹46.12	₹76.80 per ton
	Roping	₹30.68	
(15)	Export Coffee Seal of - Sealing Charges	₹ 15.38 per ton	
Carriers:-			
	Plantation - A and C	₹ 1.54 per Kg	
	Plantation - B and Peaberry	₹ 1.80 per Kg	
	Robusta A, B and C	₹ 1.54 per Kg	
	Arabic Cherry and other grades.	₹ 2.36 per Kg	
	Persons engaged in moving coffee bags, gunny bags, stacking attending bulking and weighing and other hazardous works.	₹ 215.00 per day	
	Persons engaged in spreading, sweeping, drying, heaping coffee, stitching and packing and weighing and stacking uncured coffee in the yard bundling of gunnys, rendering out turn sizing the coffee.	₹ 213.50 per day	

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages mentioned above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is, 161 points (with base 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of ₹ 1.30 (Rupee one and thirty paise only) per day shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is from January to December.
- (iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average Consumer Price Index of the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

- (3) (i) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.
- (ii) To arrive at monthly wages, the daily wages shall be multiplied by 30.
- (4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in Distillery Industry under the Act

[G.O. (2D) No. 42, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/537/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/216/2018, published at page 253 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 7th March 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Distillery Industry in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE

Employment in Distillery Industry

Serial Number.	Classes of Employees.	Minimum rate of basic wages. (per month) (Rs.)
(1)	(2)	(3)
1.	Supervisor/Chemist.	10763
2.	Skilled/Operator.	9982
3.	ITI Certificate Holder.	9982
4.	Assistant/Junior Technician.	9722
5.	Engineer/Workshop Engineer.	9722
Administrative Staff		
6.	Manager.	10416
7.	Accountant.	10416
8.	Sales Executive.	10416
9.	Work Officer.	10416
10.	Assistant.	10156
11.	Clerk.	9982

Serial Number.	Classes of Employees.	Minimum rate of basic wages. (per month) (Rs.)
(1)	(2)	(3)
12.	Driver.	9982
13.	Office Assistant / Peon.	9722
14.	Watchman.	9722

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is, 161 points (with base year 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.60.35/- (Rupees Sixty and thirty five paise only) per month shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, namely from January to December.
- (iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the average of Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

- (2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.
- (3) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.
- (4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in Chemical Fertilizer Industry under the Act

[G.O. (2D) No. 43, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/538/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section 1 of Section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/184(g-4)/2017, published at pages 7 and 8 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette* Extraordinary, dated the 21st March 2017, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Chemical Fertilizer Industry in the State of Tamil Nadu specified in column (1)

of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act. -

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE

Employment in Chemical Fertilizer Industry.

Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages. (per month) (Rs. P.)
(1)	(2)
(1) Administrative Staff:	
(1) Manager	9022.00
(2) Clerk / Typist Accountant	7600.00
(3) Driver / Storekeeper	7395.00
(4) Office Boy	6990.00
(2) Workers category:	
(1) Highly skilled: Technical Supervisor / Chemist	8514.00
(2) Skilled: Operator / Technician / Electrician / Filler.	7803.00
(3) Unskilled: Common workmen / Helper / Filler	7394.00

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages as fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010 that is, 161 points (with base 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points an increase of Rs.43.40 per month (Rupees forty three and forty paise only) shall be paid as dearness allowance.
 - The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the Average of the Consumer Price Index for the preceding twelve months, that is, from January to December.
 - The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index for the previous year.
- (2) To arrive at the daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.
- (3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

(5) For the categories of Security Services in the Employment in Chemical Fertilizer Industry, the minimum wages fixed / revised in the Employment in Security Guards shall be applicable.

Revision of minimum rates of wages for employment in Electronic Industry under the Act

[G.O. (2D). No. 44, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/539/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/185/2016, published at pages 167 to 169 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 9th March 2016, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Electronic Industry in the State of Tamil Nadu specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE

Employment in Electronic Industry.

Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages. (per month)	
(1)	(2)	
	Zone-A	Zone-B
	(Rs.P.)	(Rs.P.)
I. General Categories:		
1 Sales Assistant	7941.00	7705.00
2 Purchase Assistant		
(3) Assistant (Production Planning Control)	8748.00	8433.00
4 Accountant		
5 Steno		
6 Typist	7941.00	7705.00
7 Clerk/Office Assistant		
8 Cashier/Store Assistant		
9 Store Keeper	8748.00	8433.00
10 Time-Keeper	7941.00	7705.00
11 Driver		

Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages. (per month)	
	(1)	(2)
	Zone-A (Rs.P.)	Zone-B (Rs.P.)
(12) Watchman/Chowkidar Security Guard	7404.00	7274.00
(13) Peon/Attender/ Office Boy	7134.00	7006.00
(14) Mali/Waterman/ Gardener/Sweeper/ Scavenger	7134.00	7006.00
(15) Receptionist/Telex or Telephone Operator.	7941.00	7705.00
II. Other Categories:		
(A) Highly skilled:		
(1) Workshop Supervisor/ Assembling Supervisor	8748.00	8433.00
(2) Laboratory Analyst		
(3) Any other highly skilled category not classified above.		
(B) Skilled:		
(1) Quality Inspector	7941.00	7705.00
(2) Technician/Technical Assistant		
(3) Mechanic		
(4) Die maker		
(5) Draughtsman		
(6) Cameraman		
(7) Mechanist		
(8) Machine Operator		
(9) Miller		
(10) Die-Casting Operator		
(11) Moulder		
(12) Welder		
(13) Fitter		
(14) Turner		
(15) Electrician		
(16) Radio and Television Mechanic		
(17) Computer Operator		
(18) Aligner		
(19) Maintenance Assistants on Machines (Electrical, Electro mechanical, mechanical and Electronics)		
(20) Any other skilled category not classified above.		

Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages. (per month)	
	(1)	(2)
	Zone-A (Rs.P.)	Zone-B (Rs.P.)
(C) Semi-skilled: Assembling Operation.-		
(1) Winding/Wiring/ Fitting/Soldering/ Mounting /Testing and any other semi-skilled operations connected with assembling (with General qualification or no qualification)	7404.00	7274.00
(2) Planting Co-ordinator		
(3) Assembling Operator		
(4) Press Operator		
(5) Printing Operator		
(6) Punch Operator		
(7) Driller		
(8) Painter		
(9) Polisher		
(10) Any other semi-skilled category not classified above.		
(D) Un-skilled:		
(1) Helper	7134.00	7006.00
(2) Cleaner		
(3) Mazdoor		
(4) Packer		
(5) Any other unskilled category not classified above.		

Explanations.- (1) The classification of Zones and Category of employees shall be as follows:-

(a) Classification of Zones:-

Zone-A : All District Head Quarters, Municipal Corporations and Municipalities.

Zone-B : Other Places.

(b) Classification of Category:-

(i) Highly Skilled.- Highly skilled employee is one who does the work which involves skill or competence of extraordinary degree and possesses supervisory ability.

(ii) Skilled.- Skilled employee is one who is capable of working independently and efficiently and turning out accurate working. He must be capable of reading and working on simple drawing circuits and process, if necessary.

(iii) **Semi Skilled.-** Semi-skilled employee is one who has sufficient knowledge of the particular trade or above to do respective work and simple job with the help of simple tools and machines

(iv) **Un-skilled.-** Un-skilled employee is one who possesses no special training and whose work involves the performance of the simple duties which require the exercise of little or no independent judgement or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in articles or goods.

(2) **Dearness Allowance.-** In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010 (that is, 161 points) (with base 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.43.50 (Rupees forty three and paise fifty only) per month shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is, from January to December.
- (iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.
- (3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.
- (4) To arrive at the daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.
- (5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, such existing wages shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in Coconut Peeling under the Act

[G.O. (2D). No. 45, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருத்தி, திருவள்ளூர் ஆண்பு-2053.]

No.II(2)/LWSD/540/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/13/2018, published at pages 11 and 12 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 3rd January 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Coconut Peeling in the

State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE

Employment in Coconut Peeling.

Serial Number.	Classes of Works.	Minimum rates of basic wages.
(1)	(2)	(3)
1.	Coconut Peeling	
(i)	Time Rate	Rs. 288.00 per day.
(ii)	Piece Rate	Rs. 364.56 per 1000 coconuts.
2.	Tree Climbing and Coconut Plucking	
(i)	Time Rate	Rs. 288.00 per day.
(ii)	Piece Rate	Rs. 5.11 per tree.
3.	Grading of coconuts	
(i)	Time Rate	Rs. 241.00 per day.
(ii)	Piece Rate	Rs. 38.28 per 1000 coconuts.
4.	Loading and Unloading	Rs. 364.56 per 1000 coconuts.
5.	Un-skilled workers	Rs.234.50 per day.
6.	Cleaning, Fertilising and Pesticiding of trees	Rs.12.15 per tree.

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai Consumer Price Index Number for the year 2010, that is, 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.1.45 (Rupee one and forty five paise only) per day shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is from January to December
- (iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number of the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between male and female employees.

(3) To arrive at monthly rates of wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in any rice mill, flour mill or dhal mill under the Act

[G.O. (2D). No. 46, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/541/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/215/2018, published at pages 252 and 253 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 7th March 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in any rice mill, flour mill or dhal mill in the State of Tamil Nadu, specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE

Employment in any rice mill, flour mill or dhal mill.

Serial Number.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages. (per day) (Rs. P.)
(1)	(2)	(3)
(1)	Hamalis (Bag Carriers)	270.50
(2)	Bag Weighter of Katta Mazdoors	267.00
(3)	Bag Stitchers	267.00
(4)	Carriers of husk	261.00
(5)	Mazdoors including Miscellaneous Workers	261.00
(6)	Carriers of Rice	261.00
(7)	Engine Driver	279.00
(8)	Electrician	279.00
(9)	Fireman	262.00
(10)	Fitter	267.00
(11)	Hullerman	262.00
(12)	Maistries	270.50
(13)	Mechanic	270.50
(14)	Oilers	261.00
(15)	Paddy Boilers	267.00
(16)	Paddy Drivers	261.00
(17)	Paddy Millers	261.00

Serial Number.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages. (per day) (Rs. P.)
(1)	(2)	(3)
(18)	Sweepers	261.00
(19)	Shellerman	261.00
(20)	Winnowers	261.00
(21)	Paddy Soakers	261.00
(22)	Water Carriers	261.00
(23)	Watchman	261.00
(24)	Mazdoors employed in polishing	261.00
(25)	Rice Measures	262.00
(26)	Mazdoors employed in grinding grain	261.00
(27)	Dhall Manufacturers	261.00
(28)	Loadman	261.00
(29)	Peons	261.00
(30)	Carpenters	267.00
(31)	Varukadalai Workers	270.50
(32)	Clerk	7632.00 per month
(33)	Attenders	7363.00 per month

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as follows:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Consumer Price Index Number for Chennai City for the year 2010 (that is 161 points with base 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points an increase of Rs.1.60 (one rupee and sixty paise only) per day shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the indices of the preceding twelve months, that is, from January to December.
- (iii) The first calculation of dearness allowance shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average Consumer Price Index of the previous year.

(2) (i) The daily rates of wages and dearness allowance include the element of Holiday Wages also.

(ii) To arrive at daily wages, monthly rates of wages shall be divided by 26.

(iii) To arrive at monthly wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made in the case of men and women employees.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, such existing wages shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in Vessel (Utensil) Making under the Act

[G.O. (2D). No. 47, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/542/2022.— In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/17/2018, published on pages 16 to 22 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated

the 3rd January 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in Vessel (Utensil) Making in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. The Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

Employment In Vessel (Utensil) Making.

SCHEDULE-I.

Employment in Making Brass Vessels and Copper Vessels.

Serial Number.	Classes of Work.	Minimum Rates of Basic Wages,		
		Making Charges. (a) (Rs. P.)	Kadaisal Charges. (b) (Rs. P.)	Lead Coating Charges (c) (Rs. P.)
(1)	(2)	(3)		
(I) FOR THE WORKERS ENGAGED IN MAKING OF BRASS VESSELS IN THE PREMISES OF THE FACTORY:				
1.	Kudams and Cooking Vessels (with supplied plates of 21 kg):			
(a)	For making Kudams of 5, 6, 7, 8 Numbers.	2073.35	286.33	---
(b)	For making 10 Small Kudams.	2102.11	292.83	---
(c)	For making 12 Kudams.	2143.95	292.83	---
(d)	For making 14 Kudams.	2159.65	298.07	---
(e)	For making 16 Kudams.	2196.24	303.29	---
(f)	For making 18 Kudams.	2230.23	303.29	---
2.	Thahattu Paanai (with supplied plates of 19 kgs):			
(a)	For making above Item of 5, 6, 7, 8, 10 Numbers including polishing and drawing lines.	2693.02	---	---
(b)	For making above Item of 12 Numbers including polishing and drawing lines.	2721.91	---	---
(c)	For making above Item of 16 Numbers including polishing and drawing lines.	2745.31	---	---
(d)	For making above Item of 20 Numbers including polishing and drawing lines.	2781.90	---	---
(e)	For making above Item of 24 Numbers including polishing and drawing lines.	2813.27	---	---
(f)	For making above Item of 4 Numbers of size-4 including polishing and drawing lines.	2771.45	---	---

Serial Number.	Classes of Work.	Minimum Rates of Basic Wages,		
		Making Charges. (a) (Rs. P.)	Kadaisal Charges. (b) (Rs. P.)	Lead Coating Charges (c) (Rs. P.)
(1)	(2)	(3)		
(g)	For making above Item of 3 Numbers of size-3 including polishing and drawing lines.	2849.89	---	---
3.	Kalaai Deksa and Drum Barrel:			
(a)	For making Kalaai Deksa for every 1 kg. of material supplied	60.00	23.81	25.87
(b)	For making of Drum Barrel for every 1 kg of material supplied (for fixing Iron Rods to Brass Deksa, Extra Charges- Rs.51.67)	75.01	23.81	---
4.	Thalai Thangi Thavalai and Cooking Vessels:			
(a)	For making Cooking Vessels: For each Kilo Gram of Material supplied (including of polishing charges and drawing lines).	60.00	---	---
(b)	For making Thalai Thangi Thavalai: For each Kg of materials supplied.	60.00	23.81	---
5.	Kuvalai (Annda) and Arai Adukku:			
(a)	For each Kg of material supplied including polishing and drawing lines.	62.92	---	---
(b)	For making small Padi Kuvalai each Kg of material supplied.	106.74	---	---
6.	Kundan, Vanachatti, Kaavivana, Theuppu Vana: For each Kg of material supplied including polishing and drawing lines.	91.51	---	---
7.	Filters:			
(a)	For making 20 Nos. of 560 gms each.	1400.36	314.05	---
(b)	For making 20 Nos. of 420 gms. each.	1500.77	314.05	---
(c)	For making 20 Nos. of 350 gms. each.	1579.20	314.05	---
8.	Sambadam: For each Kg. of material supplied.	251.52	23.81	---
9.	Idly Pot: For each Kg. of material supplied.	70.69	---	---
10.	Keetupanai: For making 7, 8 Nos. with 17 Kg of material supplied for each Kg.	97.58	23.81	---
11.	Sombu, Bose, Vaishnava Sombu and Kaavi Urulai : For each Kg. of material supplied.	123.18	23.81	---
12.	Thookuchatti: For each Kg. of material supplied.	86.28	---	---

Serial Number.	Classes of Work.	Minimum Rates of Basic Wages,		
		Making Charges. (a) (Rs. P.)	Kadaisal Charges. (b) (Rs. P.)	Lead Coating Charges (c) (Rs. P.)
(1)	(2)	(3)		
13.	Thambala Thattu:			
(a)	For each piece of 51.3 centimetre.	266.70	---	---
(b)	For bigger size, extra wages for every additional 2.50 centimetre.	15.70	---	---
(c)	For Chippal extra wages for each piece.	36.38	---	---
14.	Buckets: For each Kg. of material supplied.			
(a)	Without cover.	86.34	23.81	27.54
(b)	With cover.	88.91	23.81	27.54
15.	Dubba:			
(a)	For making dubba of 280 gms. in material supplied of 1 Kg (with cups).	106.74	23.81	27.54
(b)	For making dubba of 280 gms. in material supplied of 1 Kg. (Without cups).	99.36	23.81	27.54
16.	Appala Dubba: For Making appala dubba of 1.680 Kg. weight (for each Kg. of material supplied).	51.00	19.69	15.70
17.	Ghee Thavalai (Butter Milk Sombu): For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied.	97.58	23.81	27.54
18.	Jaadi: For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied	100.39	23.81	27.54
19.	Nilakathu: For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied.	97.58	23.81	27.54
20.	Coffee Vessels: For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied.	100.39	23.81	27.54
21.	Milk Boiler: For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied.	113.22	23.81	---
22.	Malligaippoo Thooku: For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied.	92.14	23.81	27.54
23.	Kadaisal Vana: For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied.	113.22	23.81	27.54
24.	Puttukudam: For each Piece.	103.70	12.90	---

Serial Number.	Classes of Work.	Minimum Rates of Basic Wages,		
		Making Charges. (a) (Rs. P.)	Kadaisal Charges. (b) (Rs. P.)	Lead Coating Charges (c) (Rs. P.)
(1)	(2)	(3)		
25.	Puttukuzhal: For each Piece.	81.94	12.04	5.82
26.	Kalaai Adukku: For each Kg. of material supplied.	84.72	23.81	27.54
27.	Bohini (Bright) :			
(a)	For each Kg. of material supplied.	103.70	---	---
(b)	Bohini of 17, 18 numbers of each Kg. of material supplied.	122.72	---	---
28.	Bohini (Navam)			
(a)	For each Kg. of material supplied.	122.72	---	---
(b)	Black Pot.	122.72	---	---
29.	Kasani:			
(a)	For items of 3 Kg. to 4½ Kg. for each Kg. of material supplied.	122.72	---	---
(b)	For items of 5½ to 6 Kg. for each Kg. of material supplied.	141.41	---	---
30.	Saruvachatti: For each Kg. of material supplied.	75.65	---	---
31.	Kadaisal Grinding Charges (with supplied plates of 21 kilograms):			
(a)	For Kudam and Cooking Vessel of 21 Kg. weight.	276.68	---	---
(b)	For Thahattupaanai 19 Kg. weight.	302.52	---	---
(c)	For ½ Adukku, Round Adukku per kg.	27.54	---	---
(d)	Nattuthavalai and Kuzhippanai per kg.	12.90	---	---
32.	Naaligam:			
(a)	Brass Naaligam – per Kg.	98.51	---	35.35
(b)	Brass White Naaligam – per Kg.	55.07	---	35.35
33.	Theuppu Brass Nalligam – per Kg. (Wastage allowed for the above three items 15 gms. for each Kg.)	110.11	---	35.35
II.	FOR THE WORKERS ENGAGED IN MAKING OF COPPER VESSELS IN THE PREMISES OF THE FACTORY:			
1.	Copper Boiler – per Kg.	107.02	---	---
2.	Boiler with Load – per Kg.	80.29	---	---
3.	Copper Thondi – per Kg.	84.72	---	---
4.	Pot with Rod – per Kg.	28.62	---	---
5.	Pot without Rod – per Kg.	157.05	---	---
6.	Briyani Deksa, Kazhichatty, Thulukku Deksa and Tamil Deksa – per Kg.	94.44	---	---
7.	Copper Urulli – per Kg.	18.04	---	---

Serial Number.	Classes of Work.	Minimum Rates of Basic Wages,		
		Making Charges. (a) (Rs. P.)	Kadaisal Charges. (b) (Rs. P.)	Lead Coating Charges (c) (Rs. P.)
(1)	(2)	(3)		
8.	Copper Naaligam – per Kg.	101.98	---	---
9.	Copper White Naaligam per Kg. (Wastage allowed for above two items – 25 gms. for each Kg).	51.00	---	---

Explanations.-**(1) WASTAGE ALLOWED:**

- (a) For Brass Items .. 10 grams for each Kilogram
 (b) For Copper Items .. 15 grams for each Kilogram
 (c) For Brass and Copper Items without applying Kavi .. 20 grams for each Kilogram
- (2) The wastage such as cut bits, brass powder, etc., should be taken back after weighment.
- (3) For lead coating on vessels (with all materials and assistance supplied by the management) per kilogram Rs.5.25.

(4) For coating small items with narrow mouth (with all materials and assistance supplied by the management) per Kilogram Rs.7.85.

(5) For items other than those mentioned above, wages as applicable to similar item shall be paid.

DAILY WAGES (8 hours duty per day)

- (a) Workers who are trained in the trade. .. Rs.231.50
 (b) Semi-skilled workers. .. Rs.217.00
 (c) Unskilled workers. .. Rs.212.00

SCHEDULE-II.*Employment in making of Aluminium Vessels in the Premises of the Factory.*

Serial Number	Classes of Employees	Minimum Rates of Basic Wages (Per Day) (Rs.P.)			
		Zone-A (a)	Zone-B (b)	Zone-C (c)	Zone-D (d)
(1)	(2)	(3)			
1.	Manager.	267.00	259.00	249.00	242.00
2.	Assistant Manager, Accountant and Cashier.	242.00	231.50	227.00	223.00
3.	Stenographer, Salesman, Supervisor, Inspector, Deep Drawing Pressman and Spinner.	229.50	223.00	219.00	217.00
4.	Die maker, Electrician, Turner, Shaper, Driller, Polisher, Duffer, Mechanical Fitter, Repairer, Mechanic, Lorry and Van Driver, Clerk/Typist, Secondary Operation Fitter for punching, rivetting, fixing handles and other accessories on utensils, Rolling (Hot and Cold) Operation and Meeting Operator.	223.00	219.00	217.00	213.50
5.	Godown Keeper, Booking Clerk, Watchman, Annealing Furnace Operator, Sheet Cutter and Circle Cutter.	219.00	217.00	215.00	213.50
6.	Stamping, Press Operator, Circle Backing Press Operator, Cutting and Rimming Operator.	219.00	217.00	215.00	213.50
7.	Matching Assistant, Machine Helper and Soda and Acid Bath Washer.	219.00	217.00	215.00	213.50

Serial Number	Classes of Employees	Minimum Rates of Basic Wages (Per Day) (Rs.P.)			
		Zone-A (a)	Zone-B (b)	Zone-C (c)	Zone-D (d)
(1)	(2)	(3)			
8.	Picking and Drying Labour, Peons, Cartman, Labour for loading and unloading, packing, stacking, shifting materials, cleaning other allied and general purpose work etc.	217.00	215.00	213.50	212.00

NOTE:- In the case of the aluminum utensils industry, wages for aluminum sheet rolling and circle making are also specified. This is because very many units in Tamil Nadu are integrated units comprising of both circle making and utensils making.

SCHEDULE- III.

Employment in Making Stainless Steel Vessels in the Premises of the Factory.

Serial Number	Classes of Employees.	Minimum Rates of Basic Wages. (Per Day) (Rs.P)			
		Zone-A (a)	Zone-B (b)	Zone-C (c)	Zone-D (d)
(1)	(2)	(3)			
1.	Manager.	267.00	259.00	249.00	242.00
2.	Assistant Manager, Accountant and Cashier.	242.00	231.50	227.00	223.00
3.	Stenographer, Salesman, Supervisor and Inspector.	229.50	223.00	219.00	217.00
4.	Die maker, Electrician, Turner, Shaper, Driller, Polisher, Duffer, Mechanical Fitter, Repairer, Mechanic, Lorry and Van Driver, Clerk and Typist, Secondary Operation Fitter for punching, rivetting, fixing handles and other accessories on utensils.	223.00	219.00	217.00	213.50
5.	Godown Keeper, Booking Clerk, Watchman, Machine Assistant and Helper.	219.00	217.00	215.00	213.50
6.	Peon, Cartman, Labour for loading and unloading, packing, stacking, shifting materials, cleaning other allied and general purpose, work etc.,	217.00	215.00	213.50	212.00
7.	Pressman, Spinner and Sheet Marker.	229.50	223.00	219.00	217.00
8.	Sheet Cutter, Circle Cutter, Welder and Treading Operation.	223.00	219.00	217.00	213.50

Explanation.-**(1) Classification of Zones:-**

- (1) Zone - A - All Corporations
- (2) Zone - B - All Municipalities
- (3) Zone - C - Townships, Cantonments and Town Panchayats.
- (4) Zone - D - Village Panchayats

(2) Dearness Allowance:- In addition to the basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is, 161 points with base 2001=100 and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.1.30 (Rupee One and thirty paise only) per point per day shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, namely, from January to December.
- (iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of the Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Consumer Price Index Number for the previous year.

(3) To arrive at monthly wages, the daily rate of minimum wages (both basic wages and dearness allowance) shall be multiplied by 30.

(4) Where the nature of the work is the same no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(5) The minimum rates of wages for Aluminium and Stainless Steel Vessels making will not apply to piece-rate workers, whose average earnings per day is more than or equal to the minimum rates of wages specified in the Schedules II and III.

(6) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the existing wages shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in Printing Press under the Act

[G.O. (2D). No. 48, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருத்தி, திருவள்ளூர் ஆண்பு-2053.]

No.II(2)/LWSD/543/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/184(g-3)/2017, published at pages 6 and 7 of Part II- Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette* Extraordinary, dated the 21st March 2017, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Printing Presses in the State of Tamil Nadu, specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE.

Employment in Printing Presses.

Classes of Employees	Minimum rate of basic wages (per month)		
	(1)	(2)	
	Zone-A	Zone-B	Zone-C
	(Rs. P.)	(Rs. P.)	(Rs. P.)
	(i)	(ii)	(iii)
GROUP - I			
Accountant, Foreman and Supervisor	6522.00	6219.00	6092.00

GROUP - II			
Clerk, Cashier, Typist, Steno- typist, Time-Keeper, Mono-operator, Mono-caster, Line Operator, Off-set printer, Artist, Cameraman, Imposer and Automatic Machine man	6348.00	6055.00	5905.00
GROUP - III			
Proof reader, Cylinder treadle Machine man, Plate maker, Electrician, Compositor, Binder, Ruler, Grinder and Feeder	6174.00	5880.00	5740.00
GROUP - IV			
Wheeler, Helper, Office-boy, Peon, Watchman, Packer and Apprentice	5940.00	5633.00	5600.00

Explanations.- (1) Classification of Zones.- Zones - A, B and C shall comprise of the following areas:-

- (i) Zone - A : All Municipal Corporations and Special Grade Municipalities.
- (ii) Zone - B : All Municipalities other than Special Grade Municipalities.
- (iii) Zone - C : All other areas excluding those specified in Zone-A and Zone -B.

(2) **Dearness Allowance.-** In addition to the above minimum rates of basic wages, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance shall be linked to the average Chennai City Consumer Price Index Number for the year, 2010, that is, 161 points with base 2001=100 and for any future raise of every one point over and above 161 points, an increase of Rs.34.75 (Rupees thirty four and paise seventy five only) per month shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the consumer price indices for the preceding twelve months, namely, from January to December.
- (iii) The first calculation shall be effective from the date of publication of the Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

(3) Where the nature of work is the same, no distinction in payment of wages shall be made in the case of men and women employees.

(4) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in Mushroom growing and allied works under the Act

[G.O. (2D). No. 49, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/544/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/188/2016 published at pages 171 and 172 of Part II - Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 9th March 2016, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Mushroom growing and allied works in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE.

Employment in Mushroom Growing and Allied Works.

Serial Number.	Classes of employees.	Minimum rates of basic wages. (per month)		
		Zone-1 (Rs. P.)	Zone-2 (Rs. P.)	Zone-3 (Rs. P.)
(1)	(2)	(3)		
Category No.1				
	Supervisors	11678.00	11596.00	11514.00
Category No.2				
(1)	Accountant	10041.00	9959.00	9878.00
(2)	Electrician			
(3)	Bobcat Operators			
(4)	Growers			

Category No.3				
(1)	Drivers	8895.00	8814.00	8732.00
(2)	Lab Technician			
(3)	Skilled Workers			

Category No.4				
(1)	Unskilled Workers	6849.00	6654.00	6572.00
(2)	Watchman			

Serial Number	Classification of work and Category of employees.	Minimum rates of basic wages. (per day) (Rs. P.)
(1)	(2)	(3)
(1)	Pile formation Workers (I-Turning, II-Turning, III-Turning)	253.00
(2)	Bunker Operation (Bunker-I, Bunker-II, Bunker-III)	
(3)	Spawn Mixing	
(4)	Flussing Processing	
(5)	Casing	
(6)	Picking	
(7)	Packing	
(8)	Watering	
(9)	Tamping	
(10)	Other General Workers (Who are not covered any of the above Categories)	

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- (i) The dearness allowance is linked to the average Consumer Price Index of Chennai City for the year 2010 which is 161 points (with base year 2001=100) and for any further raise of every point over and above 161 points, Rs.40.80 (Rupees forty and paise eighty only) per point per month shall be paid as dearness allowance.

(ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of indices of the preceding twelve months, that is from January to December.

(iii) The first calculation of the dearness allowance shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index of the previous year, that is, from January to December.

(2) Classification of Zones shall be as follows:-

- (i) Zone-1 - shall include all Corporations and all Municipalities.
- (ii) Zone-2 - shall include all Townships, Third Grade Municipalities and Cantonments.
- (iii) Zone-3 - shall include other areas not covered in Zones 1 and 2 mentioned above.

- (3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.
- (4) To arrive at the daily rate of wages, the monthly rate of wages shall be divided by 26.
- (5) To arrive at the monthly rate of wages, the daily rate of wages shall be multiplied by 30.
- (6) The total wage packet, that is, basic wages plus dearness allowance shall be the criterion for the purpose of compliance of this Notification.
- (7) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in bricks and tiles manufactory under the Act

[G.O. (2D) No. 50, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/545/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/15/2018, published at pages 13 to 15 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 3rd January 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in bricks and tiles manufactory in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE.

Employment in bricks and tiles manufactory.

Serial Number.	Classes of employees.	Minimum rates of basic wages. (Rs. P.)
(1)	(2)	(3)
Group - I (Skilled Employees):		
(1)	Blacksmiths.	6411.00 per month
(2)	Carpenters.	
(3)	Fitters.	6501.00 per month
(4)	Electricians.	

Serial Number.	Classes of employees.	Minimum rates of basic wages. (Rs. P.)
(1)	(2)	(3)
(5)	Mechanic.	6411.00 per month
(6)	Masons.	
(7)	Operators.	
(8)	Engine Drivers.	
(9)	Welders.	
(10)	Die Makers.	6501.00 per month

Group - II :

Grade - I Employees:

(1)	Mould Helpers.	225.00 per day
(2)	Press Man.	
(3)	Bricks Maker (or) Tile Makers.	
(4)	Die Pullers.	
(5)	Clay Slicers and Transplers.	
(6)	Clay Mixers.	
(7)	Kiln Loaders and Un-Loaders.	
(8)	Burnt goods sorters and packers (including stacking).	
(9)	Wheel tunners.	
(10)	Tile trimmers.	
(11)	Artificial drying fire attenders.	
(12)	Kiln Burners.	
(13)	Security Guard or Watchman.	

Group - III:

Grade - II Employees:

(1)	Material Handling workers.	215.00 per day
(2)	Material Carriers.	
(3)	Helpers.	
(4)	Tile Carriers.	
(5)	Fuel Carriers.	
(6)	Clay Transporters and Carriers.	
(7)	Loading, Unloading helpers.	
(8)	Slab Cutters and Slab Carriers.	
(9)	Clay Feeders.	
(10)	General Coolies.	

(11)	Slab Placers.	215.00 per day
(12)	Sweepers.	
(13)	Raw tiles removers from frame.	
(14)	Raw Bricks and Tiles Carriers.	
(15)	Pallet Suppliers.	
(16)	Pallet Collectors.	
(17)	Water Carriers.	
(18)	Sand and Cement Mixers (Mosaic).	
(19)	Head Load Workers (Mosaic).	
(20)	Sand Suppliers (Mosaic).	
(21)	Tile Plasters (Mosaic).	
(22)	Box Removers (Mosaic).	
(23)	Colour Mixers (Mosaic).	
(24)	Chips Sorenmers (Mosaic).	
(25)	Other workers not specified in Groups I, II and IV.	

Group – IV: Staff:		
(1)	Foreman.	7 426.00 per month
(2)	Technical Supervisor.	7 064.00 per month
(3)	Supervisor.	6 689.00 per month
(4)	Clerk.	6 596.00 per month
(5)	Accountant.	7 064.00 per month
(6)	Storekeeper.	6 689.00 per month
(7)	Office Boy.	6 047.00 per month
8(i)	Maistry.	6 596.00 per month
8(ii)	Maistry (Maistries who have put in more than 12 years of service as Maistry).	6 759.00 per month
Wages for Brick Manufactory :		
(1)	Chamber Bricks 1000 numbers.	610.39
(2)	Country Bricks 1000 numbers.	457.98
(3)	Transporting Bricks in Kiln 1000 numbers.	306.71
(4)	Table Mould Bricks 1000 numbers.	763.74

(5)	Loading and Unloading from Kiln 1000 numbers.	76.76
	To bring sand to Kiln spread/ Chamber.	182.01
	To bring firewood or coal/ton.	155.73
(a)	Fireman Kiln.	243.00 per day
(b)	For cutting and arranging table mould bricks.	766.39 (per 1000 numbers)
(c)	Chamber Bricks.	610.39 (per 1000 numbers)
(d)	Bricks Standard (Standard bricks size 9" x 4 ½ x 3") 22.5cmx11.25 cmx7.5 cm Load to be fixed within 100 feet, beyond 100 feet, the payment will be made on mutual agreements.	457.96 (Per 1000 numbers)

Wages for Mosaic Tiles Manufactory:

(1)	Cement Special Tiles.	(i) Tile Makers	259.00 per day
(2)	Mosaic Tiles.	(ii) Mixer Mixing Allowance	225.00 per day 32.50 per day
		(iii) Helper	225.00 per day
(3)	Cement Tiles Pressers.		225.00 per day
(4)	Mould Operators.		225.00 per day

Explanations.- (1) During the rainy seasons, after the commencement of the work, if the workers are forced to stop the work on account of rain, they shall be allowed 50% of the wages normally they would have earned on completion of the work.

(2) **Dearness Allowance.-** In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as follows:-

- (i) The dearness allowance shall be linked to the Average Consumer Price Index Number for Chennai City for the year 2010, that is, 161 points, (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.1.30 (Rupee one and thirty Paise only) per day shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the indices of the preceding twelve months, that is, from January to December.

(iii) The first calculation shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Consumer Price Index of the previous year.

(3) The daily rates of wages and dearness allowance include the element of holiday wages also.

(4) (i) To arrive at the daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(ii) To arrive at the monthly wages, the daily wages, shall be multiplied by 30.

(5) Where the same work or work of a similar nature is performed by women, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(6) The employees employed in Bricks and Tiles manufactory who are not governed by the Factories Act, 1948 (Central Act LXIII of 1948) and other Labour enactments and who do not enjoy leave benefits, sickness benefits or holidays under the Tamil Nadu Industrial Establishments (National, Festival and Special Holidays) Act, 1958 (Tamil Nadu Act 33 of 1958) and Provident Fund and Employees State Insurance benefits, shall, in lieu of those benefits, be paid an additional wage of Rs.45.45 per day in respect of employees falling under Group-I and Group-III and Rs.38.96 per day in respect of employees falling under Group-II and Group-IV.

(7) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in Appalam manufactory under the Act.

[G.O. (2D). No. 51, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/546/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/14/2018, published at pages 12 and 13 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 3rd January 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in Appalam manufactory in the State of Tamil Nadu specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE

Employment in Appalam manufactory.

Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages.	
	Zone - I (Rs. P.)	Zone - II (Rs. P.)
(1)	(2)	
(1) Packer.	7352.00 per month	7191.00 per month
(2) Accountant.	7502.00 per month	7352.00 per month
(3) Weigher/Assistant.	7352.00 per month	7191.00 per month
(4) Cutting (per 100 kilograms)	604.75	455.86
(5) Kalavai (per 100 kilograms)	707.09	521.01
(6) Appalam Manufactory	11.72	8.42
(i) Appalams (3 inches) or 7.6 centimeters (Diameter) 100 Nos. (300 gms)		
(ii) Appalams (4 inches) or 10.2 centimeters (Diameter) 100 Nos. (400 gms)	14.97	11.04
(iii) Appalams (5 inches) or 12.7 centimeters (Diameter) 100 Nos. (500 gms)	22.15	16.29
(iv) Appalams (6 inches) or 15.2 centimeters (Diameter) 100 Nos. (700 gms)	24.74	18.28

Explanations.- (1) Zone-I and Zone-II shall comprise of the following areas:-

Zone-I: All Municipal Corporations and Special Grade and Selection Grade Municipalities including Special and Selection Grade Municipal Townships.

Zone-II: Other Places.

(2) **Dearness Allowance.-** In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010, that is, 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points an increase of Rs.44.65 (Rupees forty four and sixty five paise only) per month shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, namely from January to December.
- (iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

(3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(4) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Disputes between Workmen and Managements referred to Industrial Tribunal for Adjudication.

சொடேசியா இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட்.

[அரசாணை (டி) எண் 283, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 10 ஜூன் 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/547/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, சொடேசியா இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும் சொடேசியா இந்தியா தொழிலாளர் சங்கத்திற்குமிடையே ஊதிய உயர்வு உள்ளிட்ட பொதுக் கோரிக்கைகள் குறித்து தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை சென்னை தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

எனவே, 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு எழுவினாக்கள்

கோரிக்கை எண். 6(d)

20 வருடம் பணிசெய்து முடிக்கும் தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.10,000/-மும் 25 வருடம் பணி செய்து முடிக்கும் தொழிலாளர்களுக்கு, ரூ. 12,000/-மும் 30 வருடத்திற்கு மேல் பணிசெய்து முடிக்கும் தொழிலாளர்களுக்கு ரூ. 15,000/-மும் வழங்கப்பட வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 6(e)

தொழிலாளர்கள் பெற்று வரும் ஆயுத பூஜை பரிசு தொகை ரூ.2150/-ஐ இனி 10,000/-மாக உயர்த்தி வருடத்திற்கு ஒருமுறை வழங்கப்பட வேண்டுமென்ற தொழிற் சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 9

உற்பத்தி ஊக்கத் தொகை (Production Incentive)

தொழிற்சாலையின் மொத்த விற்பனை தொகையில் 1%ஐ ஊக்கத்தொகையாக அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் சமமாக பிரித்து வழங்க வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 10

வருகைப் பதிவேட்டு ஊக்கத்தொகை (Attendance Allowance & Incentive)

ஏற்கனவே யூனிட் 1ல் பணிபுரிந்து கடந்த 2 வருடங்களுக்கு முன்பு யூனிட் 2-ற்கு பணிமாற்றம் செய்யப்பட்டு பணிபுரிந்து வரும் கீழ்க்காணும் 19 தொழிலாளர்கள் மற்றும் தற்போதும் யூனிட் 2ல் பணிசெய்யும் தொழிலாளர்கள் ஆகிய அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் ஒரே விதமாக மாதம் ரூ.1,000/- வருகை பதிவேட்டு ஊக்கத்தொகை வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற் சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

இணைப்பு

பட்டியல்

வரிசை எண்	பதிவு எண்	பெயர்
1.	091	I. ராஜேந்திரன்
2.	126	A. கன்னன்
3.	155	G. வேலு
4.	171	B. வேலாயுதம்
5.	172	S. நந்தகோபால்
6.	191	P. தினகரன்
7.	201	P. ஆனந்தன்
8.	262	V. தேவந்திரன்
9.	276	P. சரவணன்
10.	292	M. ராஜி
11.	305	K. கோவிந்தராஜ்
12.	330	A. தாமோதரன்
13.	335	P. தீனதயாளன்
14.	352	P. ராமன்
15.	375	N. முருகேசன்
16.	405	K. ஜானகிராமன்
17.	479	S. ராஜசேகரன்
18.	487	K. சங்கர்
19.	517	T. சுப்பிரமணியன்

கோரிக்கை எண். 11

வருகைப்பதிவேட்டு போனஸ் தொகை (Attendance Bonus)

ஏற்கனவே யூனிட் 1-ல் பணிபுரிந்து கடந்த 2 வருடங்களுக்கு முன்பு யூனிட் 2-ற்கு பணிமாற்றம் செய்யப்பட்டு பணிபுரிந்து வரும் 19 தொழிலாளர்கள் மற்றும் தற்போதும் யூனிட் 2ல் பணிசெய்யும் தொழிலாளர்கள் ஆகிய அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் ஒரே விதமாக மாதம் ரூ.1000/- வருகை பதிவேட்டு போனஸ் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 17

பணி கால மரண நிவாரணம் (Relief for Death on Duty)

புதிய நடைமுறையாக, பணிக்காலத்தில் பணியின்போது தொழிலாளர் மரணம் அடைந்தால் அவரது குடும்பத்தை சார்ந்த ஒருவருக்கு தொழிற்சாலையில் நிரந்தர பணி வழங்க வேண்டும்

என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 18

ஈமசடங்கு உதவி (Funeral Help)

ஏற்கனவே யூனிட் 1-ல் பணிபுரிந்து கடந்த 2 வருடங்களுக்கு முன்பு யூனிட் 2-ற்கு பணிமாற்றம் செய்யப்பட்டு பணிபுரிந்து வரும் 19 தொழிலாளர்கள் மற்றும் தற்போதும் யூனிட் 2-ல் பணிசெய்யும் தொழிலாளர்கள் ஆகிய அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் ஒரே விதமாக ஈமசடங்கு உதவியாக தொழிலாளி மரணம் அடைந்தால் ரூ.15,000/-ம் அவரை சார்ந்துள்ள பெற்றோர், மனைவி, குழந்தைகள் மரணம் அடைந்தால் ரூ.10,000/-மும் வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 19

குரூப் பெர்சனல் விபத்து காப்பீட்டு திட்டம் (Group Personnel Accident Policy)

தற்போது நடைமுறையில் உள்ள குரூப் பெர்சனல் விபத்து காப்பீட்டு திட்டத்தை ரூ.4,00,000/-லிருந்து ரூ.10,00,000/-த்திற்கு விரிவுபடுத்த வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 21

பாதுகாப்பு காலனி - காலுறை (Safety Shoe & Socks)

அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் ஆண்டிற்கு இரண்டு செட் தரமான பாதுகாப்பு காலனியும் நான்கு செட் காலுறையையும் வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 23

மழை கோட் மற்றும் தலைகவசம் (Rain Coat & Helmet)

அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் ஆண்டொன்றுக்கு மழை கோட் மற்றும் தலைகவசத்திற்கான தொகை ரூ.2,000/- வழங்க வேண்டும். மேலும் ஏற்கனவே யூனிட் 1-ல் பணிபுரிந்து கடந்த இரண்டு வருடங்களுக்கு முன்பு யூனிட் 2-ற்கு பணிமாற்றம் செய்யப்பட்டு தற்போது பணிபுரிந்து வரும் 19 தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படாத மேற்படி தொகை வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 25

பண்டிகை கால முன்பணம் (Festival Advance)

தற்போது வழங்கி வரும் பண்டிகை கால முன்பணத்தை 2 மாத முழு ஊதியமாக அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் வருடந்தோறும் வழங்கப்பட வேண்டும். மேலும் முன்பணத்தை தற்போது உள்ள நடைமுறையில் உள்ளவாறு பிடித்தம் செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 26

கல்வி முன்பணம் (Educational Advance)

தொழிலாளர்களுக்கு கல்வி முன்பணமாக ஆண்டிற்கு ஒருமுறை ரூ.20,000/-வட்டியில்லாமல் வழங்கப்பட்டு அத்தொகையை 12 மாத தவணையில் பிடித்தம் செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 27

திருமணத்திற்கான முன்பணம் (Marriage Advance)

நடைமுறையில் அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்களது அடிப்படை ஊதியம் மற்றும் அகவிலைப்படியில் ஒன்றரை (1 1/2) மாத தொகையை திருமண முன்பணமாக வழங்கப்படுவதை உயர்த்தி இனி வரும் காலங்களில் 2 மாத மொத்த ஊதியம் திருமணத்திற்கான முன்பணமாக வழங்கப்பட வேண்டும் என்றும், மேலும், இதை தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கும் விரிவுபடுத்தி அத்தொகையை 25 மாத தவணைகளில் பிடித்தம் செய்ய வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 28

திருமண பரிசு (Marriage Gift)

ஏற்கனவே யூனிட்-1ல் பணிபுரிந்து கடந்த இரண்டு வருடங்களுக்கு முன்பு யூனிட்-2ற்கு பணிமாற்றம் செய்யப்பட்டு தற்போது பணிபுரிந்து வரும் 19 தொழிலாளர்கள் உள்ளிட்ட அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் ஏற்கனவே நிர்வாகத்தால் வழங்கப்பட்டு வந்த ரூ.3,500/- திருமண பரிசாக வழங்கப்பட்டு வருவதை இனி அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் அல்லது தொழிலாளியின் பிள்ளைகளுக்கும் திருமண பரிசு தொகையாக ரூ.5,000/- வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 29

ஸ்நாக்ஸ் (Snacks)

தொழிலாளிக்கு விற்பனை ஒன்றிற்கு 100 கிராம் Good Day Biscuit மற்றும் 100 கிராம் சேவரிஸ் வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 30

உணவுக்கூடம் (Canteen)

தற்போது உணவுக் கூடத்தில் நடைமுறையில் உள்ள மதிய உணவு மற்றும் இரவு டிபன் என்பதை தொடர்ந்து வழங்கப்பட்டு அத்துடன் இதுவரை வழங்கப்படாத காலை சிற்றுண்டியும் வாரம் இரண்டு முறை அசைவ உணவும் வழங்கப்பட வேண்டும் எனவும், மேலும் உணவிற்கான தொகையாக பிடித்தம் செய்யப்படும் விற்பனை ஒன்றிற்கு ரூ.5.50/- என்பதை இனி ரத்து செய்து இனி நிர்வாகமே உணவிற்கான முழு செலவையும் ஏற்க வேண்டும் என கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 31

டைம் கார்ட் (Time Card)

தொழிற்சாலையில் நடைமுறையில் உள்ள Time Card Punch System பணியிடத்தில் (Work Spot) உள்ளதை மாற்றி இனி தொழிற்சாலையின் நுழைவாயிலில் (Main Entrance Gate) Time Card Punch System நிறுவப்பட வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 32

போக்குவரத்து வசதி (Transport Facility)

ஏற்கனவே யூனிட்-1ல் பணிபுரிந்து கடந்த இரண்டு வருடங்களுக்கு முன்பு யூனிட்-2ற்கு பணி மாற்றம் செய்யப்பட்டு

தற்போது பணிபுரிந்து வரும் 19 தொழிலாளர்களுக்கு மட்டும் வழங்கப்பட்டு வரும் போக்குவரத்து வசதியை இனி யூனிட்-2ல் பணிபுரிந்து வரும் தொழிலாளர்களுக்கும் விரிவுபடுத்தி தொழிற்சாலையில் இருந்து மதுராந்தகம், தச்சூர், வேடந்தாங்கல், செங்கல்பட்டு, உத்திரமேரூர், சாலவாக்கம் ஆகிய ஊர்களுக்கு போக்குவரத்து வசதியை ஏற்படுத்தி தர வேண்டும் எனக்கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 33

குடும்ப கட்டுப்பாட்டு திட்டம் (Family Planning)

தொழிலாளர்களுக்கு குடும்ப கட்டுப்பாட்டு திட்டத்திற்கான 6 நாட்கள் ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு வழங்கப்படுவதை மாற்றம் செய்து இனி தொழிலாளியின் மனைவி குடும்ப கட்டுப்பாடு செய்துக்கொண்டால் தொழிலாளிக்கும் ஒரு வார காலம் ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 34

தற்செயல் விடுப்பு (Casual Leave)

யூனிட் 1-ல் பணிபுரிந்து கடந்த இரண்டு வருடங்களுக்கு முன்பு யூனிட் 2-ற்கு பணி மாற்றம் செய்யப்பட்டு தற்போது பணிபுரிந்து வரும் 19 தொழிலாளர்களுக்கு தற்செயல் விடுப்பு 5 நாட்களும், யூனிட் 2ல் பணிபுரிந்து வரும் தொழிலாளர்களுக்கு தற்செயல் விடுப்பு 3 நாட்களும் வழங்கப்பட்டு வருவதை இனி ஒழுங்குப்படுத்தி அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் மாதம் ஒரு நாள் தற்செயல் விடுப்பு வழங்கப்பட வேண்டும் என கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 35

ஒப்பந்த அமலாக்கம் (Settlement Implementation)

அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் 01.07.2013 முதல் புதிய ஊதிய ஒப்பந்தம் அமல்படுத்தப்பட்டு அரியாஸ் தொகை அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் வழங்கப்பட வேண்டும். மேலும் 19 தொழிலாளர்களுக்கு மட்டும் 01.03.2013 முதல் 30.06.2013 வரையிலான காலத்திற்கு இவ்வொப்பந்தத்தில் (இத்தீர்வத்தில்) முடிவு செய்யப்படும் தொகை வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 36

இதர கோரிக்கைகள் (Other Benefits)

தற்போது நடைமுறையில் உள்ள மேற்படி பொதுக்கோரிக்கை பட்டியலில் இடம் பெறாத இதர பயன்கள் மற்றும் சலுகைகள் யாவும் தொடர்ந்து அமலில் இருக்க வேண்டும் என கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

ஆர். கிர்லோஷ் குமார்,
அரசு செயலாளர்.

தோசிபா J.S.W. பவாசிஸ்டம் (பி) லிமிடெட் மற்றும் இரண்டு நிர்வாகங்கள்

[அரசாணை (டி) எண் 286, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ1)த் துறை, 14 ஜூன் 2022, வைகாசி 31, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/548/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தோசிபா J.S.W.

பவாசிஸ்டம் (பி) லிமிடெட் மற்றும் இரண்டு நிர்வாகங்களுக்கும், ஒன்றுபட்ட தொழிலாளர் கூட்டமைப்பிற்குமிடையே தொழிற்சாராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறில் கோரிக்கை எண்கள் 1 மற்றும் 2 ஆகியவற்றை சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவினும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினாக்கள்

கோரிக்கை எண் 1

"முஸ்தாக் அகமது அப்துல் சமத் மற்றும் மோசஸ் ஆண்டனி ஆகியோர் பணிக்கு சேர்ந்த தேதியில் இருந்து, முதல் எதிர்மனுதாரரின் நேரடி தொழிலாளிகள் என்று அங்கீகரிக்கப்பட்டு, 2 ஆண்டுகளில் 480 நாட்கள் பணிமுடித்த தேதியில் இருந்து நிரந்தர தொழிலாளி அந்தஸ்து வழங்கப்பட வேண்டும் என்றும், அந்த தேதியில் இருந்து முதல் எதிர்மனுதாரர் தொழிற்சாலையில் மற்ற தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படுவதை போன்று ஊதியம் மற்றும் அனைத்து சலுகைகளும் வழங்கப்பட வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண் 2

"முஸ்தாக் அகமது என்பவரை தன்னிச்சையாக முதல் எதிர்மனுதாரர் தொழிற்சாலையில் இருந்து Lead HR Services (P) Ltd-க்கு மாற்றப்பட்ட 16.02.2021 தேதி முதல், முதல் எதிர்மனுதாரரால் பணிநீக்கம் செய்யப்பட்டதாக கருத்தில் கொண்டு, அந்த தேதி முதல் அவரை பணித்தொடர்ச்சி, பின்சம்பளம், மற்றும் இதர அனைத்து சலுகைகளுடன் மீண்டும் முதல் எதிர்மனுதாரர் தொழிற்சாலையில் பணியில் அமர்த்தப்பட வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

முகமது நசிமுத்தின்,
அரசு கூடுதல் தலைமைச் செயலாளர்.

Disputes between Workmen and Managements referred to Labour Courts for Adjudication.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி.

[அரசாணை (டி) எண் 226, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 13 மே 2022, சித்திரை 30, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/549/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம், நாகர்கோவில் மண்டலம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலத்தில் நடத்துநராக பணிபுரியும் திரு. பி. பிரதீஷ்குமார் (பணி எண்.9467) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வை வருங்காலத்தில் பாதிக்கும் வண்ணம் மூன்று மாதத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 03.11.2016 நாள்இட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலம்.

[அரசாணை (டி) எண் 225, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 13 மே 2022, சித்திரை 30, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/550/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சங்கம், (சி.ஐ.டி.யூ.), திருநெல்வேலி என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலத்தில் நடத்துநராக பணிபுரியும் திரு. G. அமல்ராஜ் என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் இரண்டு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்தும், தற்காலிக வேலை நீக்க நாட்களை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக வரைமுறைப்படுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 31.07.2019 நாள்இட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 261, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 1 ஜூன் 2022, வைகாசி 18, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/551/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சங்கம், (சி.ஐ.டி.யூ.), திருநெல்வேலி என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. M. மோகன்தாஸ் என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் ஒரு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்தும், தற்காலிக வேலை நீக்க நாட்களை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக வரைமுறைப்படுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 02.04.2012 நாள்இட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 262, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 1 ஜூன் 2022, வைகாசி 18, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/552/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி

மண்டலம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சங்கம், (சி.ஐ.டி.டி.), திருநெல்வேலி என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்காமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலத்தில் தொழிற் வினைஞராக பணிபுரியும் திரு. A. ஜான்கென்னடி மாணிக்கம் என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் இரண்டு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்தும் மேலும் தற்காலிக வேலைநீக்க நாட்களை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக வரைமுறைப்படுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 31.10.2019 நாள்ிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்தும், தற்காலிக வேலைநீக்கத்திலிருந்த 30 நாட்களை கழக நிலையாணை விதிகளுக்குப்பட்டு பணி நாட்களாக வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 263, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 1 ஜூன் 2022, வைகாசி 18, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/553/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சங்கம், (சி.ஐ.டி.டி.), திருநெல்வேலி என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்காமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலம் திருநெல்வேலியில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. T. முருகன் (பணி எண். 11740) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் ஒரு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து, நிர்வாகம் பிறப்பித்த 26.12.2019 நாள்ிட்ட மேல்முறையீட்டு உத்தரவை செய்யக் கோரியும், தற்காலிக வேலைநீக்க நாட்களை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக வரைமுறைப்படுத்தி நிர்வாகம் பிறப்பித்த 29.08.2019 நாள்ிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 277, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 3 ஜூன் 2022, வைகாசி 20, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/554/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சங்கம், (சி.ஐ.டி.டி.), திருநெல்வேலி என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்காமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. K.P. மாரியப்பன் (பணி எண்.9207) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் இரண்டு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்தும் தற்காலிக வேலைநீக்கத்திலிருந்த நாட்களை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக வரைமுறைப்படுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 29.06.2019 நாள்ிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) லிட்.,
மதுரை மண்டலம்

[அரசாணை (டி) எண் 230, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன்
மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 20 மே 2022, வைகாசி 6, சுபகிருது,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/555/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில்
குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு
போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலம்
என்ற நிர்வாகத்திற்கும், TNSTC ஓர்க்கர்ஸ் யூனியன் - AITUC
மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்
தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்
தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள்
கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய
சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு
நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு,
தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு,
மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும்
என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின்
10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட
நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு மதுரை
தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்.,
மதுரை மண்டலத்தில் தேர்வுநிலை ஓட்டுநராக பணிபுரியும்
திரு. N. மணிசேகர் (பணி எண் DR 10816) என்பவருக்கு அடிப்படையிலும்
சம்பளத்திலிருந்து மூன்று நிலை கீழிறக்கம் செய்து, அதனை மூன்று
ஆண்டு காலத்திற்கு அமுல்படுத்தியும், தற்காலிக வேலை
நீக்கத்திலிருந்து 18.10.2014 முதல் 16.11.2014-ம் தேதி வரையிலான
நாட்களை தகுதியுள்ள விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம் வழங்கிய
31.12.2015-ம் நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற
தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா? ஆம் எனில் உரிய
உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 231, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன்
மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 20 மே 2022, வைகாசி 6, சுபகிருது,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/556/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில்
குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு
போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலம்
என்ற நிர்வாகத்திற்கும், அரசு போக்குவரத்து மதுரை
தொழிலாளர் சங்கம் (சிஐடியு), மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற்
சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு
கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்
தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள்
கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய
சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு
நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு,
தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு,
மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும்
என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின்
10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட

நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு மதுரை
தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்., மதுரை
மண்டலத்தில் முதுநிலை நடத்துநராக பணிபுரியும் திரு. P. தெய்வம்
என்பவருக்கு (பணி எண். CR 12647) வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை
இரண்டு ஆண்டு காலத்திற்கு அதன் திரண்ட பயனுடன் நிறுத்தம்
செய்தும், தற்காலிக வேலைநீக்கத்திலிருந்து 25.03.2019 முதல்
23.04.2019-ம் தேதி வரையிலான நாட்களை தகுதியுள்ள விடுப்பாக
கருதியும் நிர்வாகம் வழங்கிய 25.09.2020-ம் நாளிட்ட உத்தரவினை
ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை
நியாயமானதா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 232, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன்
மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 20 மே 2022, வைகாசி 6, சுபகிருது,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/557/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில்
குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு
போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலம்
என்ற நிர்வாகத்திற்கும், அரசு போக்குவரத்து மதுரை
தொழிலாளர் சங்கம் (சிஐடியு), மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற்
சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு
கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்
தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள்
கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய
சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு
நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு,
தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு,
மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும்
என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின்
10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட
நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு மதுரை
தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்., மதுரை
மண்டலத்தில் முதுநிலை ஓட்டுநராக பணிபுரியும்
திரு. M. ராஜபாஸ்கரசேதுபதி (பணி எண். DR 12992) என்பவருக்கு
வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை இரண்டு ஆண்டு காலத்திற்கு
அதன் திரண்ட பயனுடன் நிறுத்தம் செய்தும், தற்காலிக
வேலைநீக்கத்திலிருந்து 21.03.2019 முதல் 19.04.2019-ம் தேதி
வரையிலான நாட்களை தகுதியுள்ள விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம்
வழங்கிய 19.06.2020-ம் நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும்
என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா? ஆம் எனில்
உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்..

[அரசாணை (டி) எண் 233, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன்
மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 20 மே 2022, வைகாசி 6, சுபகிருது,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/558/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில்
குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு
போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலம்
என்ற நிர்வாகத்திற்கும், அரசு போக்குவரத்து மதுரை
தொழிலாளர் சங்கம் (சிஐடியு), மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற்

சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்காமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலத்தில் சிறப்புநிலை ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. P. தங்கம் (பணி எண். DR 08713) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை இரண்டு ஆண்டு காலத்திற்கு அதன் திரண்ட பயனுடன் நிறுத்தம் செய்தும், தற்காலிக வேலைநீக்கத்திலிருந்து 24.09.2018 முதல் 23.10.2018-ம் தேதி வரையிலான நாட்களை தகுதியுள்ள விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம் வழங்கிய 30.11.2019-ம் நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 235, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 20 மே 2022, வைகாசி 6, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/559/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், TNSTC ஓர்க்கர்ஸ் யூனியன் - AITUC மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்காமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலத்தில் நடத்துநராக பணிபுரியும் திரு. C. கார்த்திகேயன் (பணி எண், CR 17023) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய

உயர்வினை இரண்டு ஆண்டு காலத்திற்கு அதன் திரண்ட பயனுடன் நிறுத்தம் செய்தும், தற்காலிக வேலை நீக்கத்திலிருந்து 08.05.2018 முதல் 06.06.2018-ம் தேதி வரையிலான நாட்களை தகுதியுள்ள விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம் வழங்கிய 31.12.2019-ம் நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா? ஆம் எனில் உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 257, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 1 ஜூன் 2022, வைகாசி 18, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/560/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், அரசு போக்குவரத்து மதுரை தொழிலாளர் சங்கம் (சிஐடியு), மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்காமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. G. சசிமுமாரன் (பணி எண், DR 14224) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வு ஏதேனும் இருப்பின் அதனை நான்கு ஆண்டு காலத்திற்கு அதன் திரண்ட பயனுடன் (WCE) நிறுத்தம் செய்தும், தற்காலிக வேலைநீக்கத்திலிருந்து 26.05.2016 முதல் 24.06.2016-ம் தேதி வரையிலான நாட்களை சம்பளமில்லாத விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம் வழங்கிய 21.07.2017-ம் நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா? ஆம் எனில் உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 266, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 2 ஜூன் 2022, வைகாசி 19, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/561/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், TNSTC ஓர்க்கர்ஸ் யூனியன் - AITUC மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு

நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலத்தில் நடத்துநராக பணிபுரியும் திரு. M. கண்ணன் (பணி எண் CR 12538) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை இரண்டு ஆண்டு காலத்திற்கு அதன் திரண்ட பயனுடன் நிறுத்தம் செய்தும், தற்காலிக வேலை நீக்கத்திலிருந்து 27.11.2018 முதல் 26.12.2018-ம் தேதி வரையிலான நாட்களை தகுதியுள்ள விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம் வழங்கிய 31.10.2019-ம் நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 278, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 6 ஜூன் 2022, வைகாசி 23, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/562/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக பணியாளர்கள் சம்மேளனம், மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலத்தில் தேர்வுநிலை ஒட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. V. ஜான்சன் (பணி எண், DR 10805) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை மூன்று ஆண்டு காலத்திற்கு அதன் திரண்ட பயனுடன் (W.C.Effect) நிறுத்தம் செய்தும், தற்காலிக வேலைநீக்கத்திலிருந்து 22.03.2018 முதல் 20.04.2018-ம் தேதி வரையிலான நாட்களை சம்பளமில்லாத விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம் வழங்கிய 15.03.2019-ம் நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 239, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 25 மே 2022, வைகாசி 11, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/563/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கோவை) லிட்., ஈரோடு என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக பணியாளர்கள் சம்மேளனம், ஈரோடு என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை) லிமிடெட்., ஈரோடு என்ற நிர்வாகத்தில் பணிபுரியும் திரு. கே. முத்துக்குமார் ஒட்டுநர் (பணி எண். J 15502) என்பவரின் வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை ஒரு வருடத்திற்கு பின்தொடர்ச்சியுடன் தள்ளி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 08.12.2018 நாளிட்ட உத்தரவினை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்) கோயம்புத்தூர்.

[அரசாணை (டி) எண் 240, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி2)த் துறை, 25 மே 2022, வைகாசி 11, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/564/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கோவை கோட்டம்) கோயம்புத்தூர் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக சீருடை பணியாளர்கள் தொழிற்சங்கம், கோயம்புத்தூர் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு
எழுவினா**

"தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்), கோயம்புத்தூரில் பணிபுரியும் திரு. பி. கனகராஜ் ஓட்டுநர் (பணி எண். சி 24937) என்பவரின் 2020ம் வருடம் ஏப்ரல் மாத ஊதியத்திலிருந்து ரூ.1000/-பிடித்தம் செய்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 09.03.2020 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்து பிடித்தம் செய்த தொகையை வட்டியுடன் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்".

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை) லிட்., கோயம்புத்தூர்.

[அரசாணை (டி) எண் 280, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 7 ஜூன் 2022, வைகாசி 24, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/565/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கோவை) லிமிடெட் கோயம்புத்தூர் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து சீருடை பணியாளர் தொழிற்சங்கம், கோயம்புத்தூர் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கராறு, கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு
எழுவினா**

"தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை) லிமிடெட்., கோயம்புத்தூர் என்ற நிர்வாகத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. P. வேலாயுதன் (பணி எண். 18203) என்பவருக்கு 2014 முதல் 2 ஆம் கட்ட ஆய்வு பலன் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்."

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கும்பகோணம்) லிட்., கும்பகோணம்.

[அரசாணை (டி) எண் 260, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 1 ஜூன் 2022, வைகாசி 18, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/566/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கும்பகோணம்) லிட்., கும்பகோணம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக தொழிலாளர் சங்கம், சிவகங்கை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு
எழுவினா**

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கும்பகோணம்) லிட்., கும்பகோணம் தேர்வுநிலை கைவினைஞராக பணிபுரியும் திரு. S. நாகராஜன் (பணியாளர் எண் 89/TH/3125) என்பவருக்கு அடுத்த கட்ட ஊதிய உயர்வை அதன் திரண்ட பயனுடன் ஆறு மாத காலத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 06.04.2020 நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 264, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 2 ஜூன் 2022, வைகாசி 19, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/567/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கும்பகோணம்) லிட்., கும்பகோணம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழக தொழிலாளர் சங்கம், சிவகங்கை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு
எழுவினா**

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கும்பகோணம்) லிட்., கும்பகோணத்தில் முதுநிலை கைவினைஞராக பணிபுரியும் திரு. S. நாகராஜன் (பணியாளர் எண் 89/TH/3125) என்பவருக்கு அடுத்த கட்ட ஊதிய உயர்வை அதன் திரண்ட பயனின்றி மூன்று மாத காலத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 29.09.2020 நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

**இரா. கிர்லோஷ் குமார்,
அரசு செயலாளர்.**

[அரசாணை (டி) எண் 291, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 16 ஜூன் 2022, ஆனி 2 சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/568/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், லிமிடெட்., கும்பகோணம் நிர்வாகத்திற்கும், கும்பகோணம் தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து ஊழியர் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் ஏற்படுத்துவது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கத்தில் உள்ள கோரிக்கையை கும்பகோணம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, கும்பகோணம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு கும்பகோணம் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக லிமிடெட்., கும்பகோணம் கோட்டத்தில் தொழில்நுட்ப பணியாளராக பணிபுரியும் திரு. N. பாஸ்கரன், (பணி எண். 86TH 1005) என்பவருக்கு ஏற்கனவே, வழங்கப்பட்ட தண்டனை மற்றும் சம்பளமில்லா விடுப்பில் இருந்ததையும் காரணம் காட்டி 01.02.2000, 01.02.2007 மற்றும் 01.02.2014 ஆகிய தேதிகளில் வழங்கப்பட வேண்டிய ஆய்வுப்பலன்களை முறையே 01.02.2003, 01.08.2010 மற்றும் 01.08.2017 ஆகிய தேதிகளுக்கு திரண்ட பயனுடன் தொடர்ச்சியாக தாமதமாக தள்ளி வைத்ததை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

புகமது நசிமுத்தின்,

அரசு கூட்டுதல் தலைமைச் செயலாளர்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கும்பகோணம்) லிட்., காரைக்குடி மண்டலம்.

[அரசாணை (டி1) எண் 281, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 7 ஜூன் 2022, வைகாசி 24, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/569/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கும்பகோணம்) லிட்., காரைக்குடி மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், அரவிந்த் கெஜ்ரிவால் தமிழ்நாடு ஜென்ரல் ஓர்க்கர்ஸ் யூனியன், மதுரை என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு ஏற்படுத்துவது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு,

தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கும்பகோணம்) லிட்., காரைக்குடி மண்டலத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. பி. சிவானந்தம் (பணியாளர் எண். 13/DR/3034) என்பவரின் அடிப்படை ஊதியத்தை குறைந்தபட்ச நிலைக்கு (ரூ.5200/-) ஐந்து ஆண்டுகள் அதன் திரண்ட பயனுடன் குறைத்தும், தற்காலிக வேலை நீக்கத்திலிருந்து 30.07.2016 முதல் 28.08.2016 வரையுள்ள நாட்களை தகுதியுள்ள விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 17.03.2017 நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் பல்லவன் சாலை, சென்னை.

[அரசாணை (டி) எண் 290, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 16 ஜூன் 2022, ஆனி 2, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/570/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, சென்னை அரசு விரைவுப் போக்குவரத்து கழக நிர்வாகத்திற்கும், தஞ்சாவூர் அரசு விரைவுப் போக்குவரத்து ஊழியர் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு ஏற்படுத்துவது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு உள்ள கோரிக்கையை கும்பகோணம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, கும்பகோணம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு கும்பகோணம் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தஞ்சாவூர் அரசு விரைவு போக்குவரத்து கழகம், சென்னை தடத்தில் ஓட்டுநராக பணி செய்பவர்களுக்காக 3 வருகைப் பதிவு நிர்ணயம் செய்யப்பட்டு அமுலில் இருக்கும் நிலையில் ஓட்டுநருக்கு வருகைப் பதிவு மூன்றுக்கு பதிலாக இரண்டாக குறைந்ததை கைவிட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (விழுப்புரம்) லிட்.,
திருவண்ணாமலை மண்டலம், திருவண்ணாமலை.

[அரசாணை (டி2) எண் 222, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன்
மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 12 மே 2022, சித்திரை 29, சுபகிருது,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/571/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில்
குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு
போக்குவரத்துக் கழகம் (விழுப்புரம்) லிட்., திருவண்ணாமலை
மண்டலம், திருவண்ணாமலை என்ற நிர்வாகத்திற்கும்,
வட ஆற்காடு மாவட்ட பொது தொழிலாளர் சம்மேளனம்,
வேலூர் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு
எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்
தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள்
கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய
சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவினும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு
நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு,
தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு,
வேலூர் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும்
என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின்
10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட
நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு வேலூர்
தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (விழுப்புரம்) லிட்.,
திருவண்ணாமலை மண்டலம், திருவண்ணாமலையில் நடத்துநராக
பணிபுரியும் திரு. கே. துரைகண்ணு (பணி எண். CR 62580)
என்பவருக்கு தண்டனை முடிவுற்ற காலமான 3/2018 முதல்
அடிப்படைச் சம்பளத்தை ரூ.10,250+2000 என்ற ஊதிய விகிதத்திற்கு
மாற்றியமைக்கவும், இதன் தொடர்ச்சியாக அவருக்கு கிடைக்க
வேண்டிய நிலுவைப் பணப்பயன்கள் அனைத்தும் வழங்க வேண்டும்
என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம்
எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்

REVENUE AND DISASTER MANAGEMENT DEPARTMENT.

Appointment of Assistant Settlement Officer to respective Revenue Divisional officers under the Tamil Nadu Inams Estate (Abolition and Conversion into Ryotwari) Act.

[G.O. Ms. No. 265, Revenue and Disaster Management,
Survey and Settlement Wing, [SS-I(2)] 14th June 2022,
வைகாசி 31, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/REVDM/572/2022.—In exercise of the
powers conferred under sub-section (1) Section 5 of the
Tamil Nadu Minor Inams (Abolition and Conversion into
Ryotwari) Act, 1963 (Tamil Nadu Act 30 of 1963), the
Governor of Tamil Nadu hereby appoints the Officers
specified in column (2) of the Table below, as Assistant
Settlement Officers in respect of the villages specified in
column (3) thereof, to carryout the functions and duties
assigned to them under that Act.

THE TABLE

Sl. No.	Name of the Revenue Divisional Officer	Name of the Village
(1)	(2)	(3)
1	Revenue Divisional Officer Pattukottai	Sooriyanarayanapuram, Pattukottai, Pattukottai Revenue Division, Thanjavur District
2	Revenue Divisional Officer Illuppur	Nilayapatti, Illupur Taluk, Illupur Revenue Division, Pudukottai District

NOTIFICATION-II

[G.O. Ms. No. 265, Revenue and Disaster Management,
Survey and Settlement Wing, [SS-I(2)] 14th June 2022,
வைகாசி 31, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/REVDM/573/2022.—In exercise of the powers
conferred under sub-section (1) of Section 5 of the
Tamil Nadu Inam Estates (Abolition and Conversion into
Ryotwari) Act, 1963 (Tamil Nadu Act, 26 of 1963), the
Governor of Tamil Nadu hereby appoints the Revenue
Divisional Officer, Kumbakonam, Thanjavur District as the
Settlement Officer in respect of Arayapuram Thattimal
Padugai Village, Papanasam Taluk, Kumbakonam Revenue
Division, Thanjavur District to carry out the function and
duties assigned to them under that Act.

KUMAR JAYANT,
Principal Secretary to Government.



TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 27]

CHENNAI, WEDNESDAY, JULY 5, 2023
Aani 20, Sobakiruthu, Thiruvalluvar Aandu-2054

Part II—Section 2

Notifications or Orders of interest to a section of the public
issued by Secretariat Departments.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

	<i>Pages.</i>		<i>Pages.</i>
ENVIRONMENT, CLIMATE CHANGE AND FORESTS DEPARTMENT		HOUSING AND URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT	
Tamil Nadu Forest Act.—Declaration of Mamalai Extension Forest Block in Melur Taluk in Madurai District as Reserved Forest ..	497	Tamil Nadu Town and Country Planning Act.— Inclusion of additional areas in Turaiyur Local Planning Area etc.,	487-488
HIGHER EDUCATION DEPARTMENT		LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT	
Anna University Act, 1978 (Tamil Nadu Act 30 of 1978) as amended in Tamil Nadu University Laws (Amendment and Repeal Act), 2011—Nomination of the member to the Syndicate of Anna University by Hon'ble Governor-Chancellor ..	486	Disputes Act.—Revocation of suspension. ..	488
HOME DEPARTMENT		Minimum Wages Act.—Constitution of Committee for revision of minimum rates of wages for the Employment in Textile Mills (Other than Apprentices)	
Tamil Nadu Protection of Interests of Depositors (in Financial Establishments) Act.—M/s. Sri Nagadevathai Bankers, Dindigul District ..	486-487	Amendment to Notification.. .. .	488
		Revision of minimum rates of wages for the Employment under any local authority ..	489-491
		Industrial Disputes Act.—Declaration of Fertiliser Industry as public utility service, etc.	491
		Industrial Tribunal for Adjudication	491
		Labour Courts for Adjudication	492-496

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

Nomination of the member to the Syndicate of Anna University by Hon'ble Governor-Chancellor under the Anna University Act, 1978 (Tamil Nadu Act 30 of 1978) [as amended in Tamil Nadu University Laws (Amendment and Repeal) Act, 2011 (Tamil Nadu Act No. 20 of 2011)]

[G.O.(D) No. 171, Higher Education (11), 29th May 2023, வைகாசி 15, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No. II(2)/HE/631/2023—Under clause (a) of 'Class II - Other Members' in sub-section (2) of Section 17 of the Anna University Act, 1978 (Tamil Nadu Act 30 of 1978), [(as amended in Tamil Nadu University Laws (Amendment and Repeal) Act, 2011 (Tamil Nadu Act No. 20 of 2011)] the following member is nominated to the Syndicate of Anna University, Chennai for a period of three years from 25.04.2023.

Class II — Other members

- (a) One member from among the Chairman of the Faculties nominated by the Chancellor on the recommendation of the Vice-Chancellor:-

Dr. S. Usa,
Chairperson,
Faculty of Electrical Engineering,
Anna University, Chennai.

D. KARTHIKEYAN,
Principal Secretary to Government.

HOME DEPARTMENT

M/s. Sri Nagadevathai Bankers, Dindigul District under the Tamil Nadu Protection of Interests of Depositors (in Financial Establishment) Act.

No.II(2)/HO/632/2023.

[Tamil Nadu Protection of Interests of Depositors (in Financial Establishments) Act, 1997 (Tamil Nadu Act 44 of 1997) - M/s. Sri Nagadevathai Bankers, Dindigul District - Default in return of deposits by the Financial Establishment - Ad-interim order attaching the movable properties of the said financial establishment under Section 3 of the said Act - Orders - Issued.]

The following Government Order is Published:—

[G.O. Ms. No. 291, Home (Police-XIX), 16th June 2023, ஆனி 1, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

READ:—

From the Additional Director General of Police, Economic Offences Wing, Chennai Letter Rc.No.C1/EOW/13378/2022, dated 04.04.2023.

Order: No. 291, Home (Police-XIX), dated 16th June 2023.

WHEREAS, complaints have been received from a number of depositors that M/s. Sri Nagadevathai Bankers, Kovilur, Dindigul District, a financial establishment, has defaulted the return of deposits made by the depositors after maturity;

AND WHEREAS, the Government are satisfied that the said financial establishment is not likely to return the deposits to the depositors and hence, the Government have to protect the interests of such depositors;

AND WHEREAS, the movable properties specified in the Schedule to this order are alleged to have been procured by the said financial establishment from and out of the deposits collected from the depositors;

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by Section 3 of the Tamil Nadu Protection of Interests of Depositors (in Financial Establishments) Act, 1997 (Tamil Nadu Act 44 of 1997), the Governor of Tamil Nadu hereby makes an ad-interim order attaching the movable properties of the Partner cum Manager and his family members, Managing Partner and Partner of the defaulted financial establishment, namely, M/s. Sri Nagadevathai Bankers functioned at Santhai Opposite, Vedasandur Road, Kovilur, Gujiliamparai Taluk, Dindigul District, as specified in the Schedule to this Order and transfers the control over the said movable properties to the Competent Authority, namely, the Competent Authority and District Revenue Officer, Dindigul District appointed under the said Act.

2. The Competent Authority and District Revenue Officer, Dindigul District is requested to pursue further action in accordance with the procedure laid down in sub-sections (3) and (4) of Section 4 of the said Act and also the formalities prescribed in the Tamil Nadu Protection of Interests of Depositors (in Financial Establishments) Rules, 1997.

3. The Special Public Prosecutor, Special Court for the Tamil Nadu Protection of Interests of Depositors (in Financial Establishments) Act, 1997, Madurai, is requested to render necessary assistance to the Competent Authority and District Revenue Officer, Dindigul District for filing the application before the Special Court constituted under the said Act.

(By Order of the Governor)

THE SCHEDULE

Details of Movable Properties

Serial Number	Name and address of the account holder	Name of the Bank	Account Number	Frozen amount (in Rupees)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	V. Balaguru, S/o. Varatharaj Naidu, Vembur Village, Gujiliamparai Taluk, Dindigul.	State Bank of India, Kovilur Branch - (7040), Dindigul District.	115563 36094	7,72,643/-
2.	V. Vijayakumar, S/o. Varatharaj Naidu, P.V. Naidu Illam, Vembur Village, Gujiliamparai Taluk, Dindigul.	State Bank of India, Kovilur Branch - (7040), Dindigul District.	40251479655	1,06,603/-
3.	G. Jeya @ Jeyachandran, S/o. Gopal Samy Naidu, Ponniyakulam, Vembur Village, Gujiliamparai Taluk, Dindigul.	DD-562 Ramanathapuram Primary Agricultural Co-operative Credit Society, Dindigul District.	1978	96,140/-
4.	J. Rajam, W/o. G. Jeya @ Jeyachandran, Ponniyakulam, Vembur Village, Gujiliamparai Taluk, Dindigul.	DD-562 Ramanathapuram Primary Agricultural Co-operative Credit Society, Dindigul District.	2989	5,07,875/-
5.	J. Vignesh, S/o. G. Jeya @ Jeyachandran, Ponniyakulam, Vembur Village, Gujiliamparai Taluk, Dindigul.	DD-562 Ramanathapuram Primary Agricultural Co-operative Credit Society, Dindigul District.	80695	1,42,030/-
			Total	16,25,291/-

P. AMUDHA,
Principal Secretary to Government.

HOUSING AND URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT
Notifications under the Tamil Nadu Town and Country
Planning Act—

**Inclusion of additional areas in Turaiyur Local
Planning Area**

[G.O. Ms. No. 55, Housing and Urban Development
[UD4(2)], 9th June 2023, வைகாசி 26, சோபகிருது,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No. II(2)/HOU/633/2023.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 10 of the Tamil Nadu Town and Country Planning Act, 1971 (Tamil Nadu Act 35 of 1972), the Governor of Tamil Nadu hereby declares his intention to add the areas of the following Revenue Villages to the Turaiyur Local Planning Area, which has been declared as such *vide* the Rural Development and Local Administration Department's Notification No. II (2)/RUL/2012/74, published at page 208 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 10th April 1974, namely:-

*Number and Name of Revenue
Villages.*

23. Muthayampalayam (Part).
04. Ammapatti.
13. Keeramboor.
54. Venkatesapuram.

2. Any inhabitant or any local authority or institution in the above said areas, may submit any objection or suggestion, in writing, on the proposed addition, to the Government within two months from the date of the publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*. The objections of suggestions, if any, which may be received within the said period, will be taken into consideration before pursuing further action in terms of sub-section (4) of section 10 of the said Act. The Objections or suggestions, in writing, shall be addressed to the Principal Secretary to Government, Housing and Urban Development Department, Secretariat, Fort Saint George, Chennai-600 009.

Inclusion of additional areas in Aranthangi Local Planning Area.

[G.O. Ms. No. 56, Housing and Urban Development [UD4(2)], 9th June 2023, வைகாசி 26, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No. II(2)/HOU/634/2023.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 10 of the Tamil Nadu Town and Country Planning Act, 1971 (Tamil Nadu Act 35 of 1972), the Governor of Tamil Nadu hereby declares his intention to add the areas of the following revenue Villages to the Aranthangi Local Planning Area, comprising the revenue Villages of Aranthangi which has been declared as such *vide* the Housing and Urban Development Department's Notification No. II (2)/HOU/3978/80, published at page 656 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 10th September 1980, namely:-

Number and Name of Revenue Villages.

Aranthangi Municipality

35. Aranthangi (Part).

Aranthangi Panchayat Union

37. Alangudi (Part).

34. Rathinakkottai (Part).

36. Pallathivayal (Part).

16. Mukkudi.

48. Urvani.

47. Panjatti.

13. Aliyanilai.

2. Any inhabitant or any local authority or institution in the above said areas, may submit any objection or suggestion, in writing, on the proposed addition, to the Government within two months from the date of the publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*. The objections of suggestions, if any, which may be received within the said period, will be taken into consideration before pursuing further action in terms of sub-section (4) of section 10 of the said Act. The Objections or suggestions, in writing, shall be addressed to the Principal Secretary to Government, Housing and Urban Development Department, Secretariat, Fort Saint George, Chennai-600 009.

Inclusion of additional areas in Erode Local Planning Area.

[G.O. Ms. No. 60, Housing and Urban Development [UD4(2)], 16th June 2023, ஆனி 1, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No. II(2)/HOU/635/2023.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 10 of the Tamil Nadu Town and Country Planning Act, 1971 (Tamil Nadu Act 35 of 1972), the Governor of Tamil Nadu hereby declares his intention to add the area of the following Revenue Village to the Erode Local Planning Area, which has been declared as such *vide* the Rural Development and Local Administration Department Notification No. II (2)/RUL/4115/74, published at page 495 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 25th September 1974, namely:-

Number and Name of Revenue Village.

10. Nochipalayam

2. Any inhabitant or any local authority or institution in the above said areas, may submit any objection or suggestion, in writing, on the proposed addition, to the Government within two months from the date of the publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*. The objections or suggestions, if any, which may be received within the said period, will be taken into consideration before pursuing further action in terms of sub-section (4) of section 10 of the said Act. The Objections or suggestions, in writing, shall be addressed to the Principal Secretary to Government, Housing and Urban Development Department, Secretariat, Fort Saint George, Chennai-600 009.

APOORVA,

Principal Secretary to Government.

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT

Revocation of suspension under the Disputes Act.

[G.O. (D) No. 327, Labour Welfare and Skill Development (D2), 16th June 2023, ஆனி 1, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No. II(2)/LWSD/636/2023.—In exercise of the powers conferred by Section 8 of the Industrial Disputes Act, 1947 (Central Act XIV of 1947), the Governor of Tamil Nadu hereby orders as follows:-

Selvi. M.K. Jamuna, District Judge, on her revocation of suspension, is posted as Presiding Officer, Labour Court, Madurai in the existing vacancy.

Notifications under the Minimum Wages Act

Constitution of Committee for revision of minimum rates of wages for the Employment in Textile Mills (Other than Apprentices) under the Act.

Amendment to Notification

[G.O. (D) No. 325, Labour Welfare and Skill Development (J2), 15th June 2023, வைகாசி 32, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No. II(2)/LWSD/637/2023.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby makes the following amendment to the Labour Welfare and Skill Development Department Notification No. II(2)/LWSD/987/2022 published on page 1119 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 21st December 2022.

AMENDMENT

In the said Notification, in the tabular column, under the heading "Employees' Representatives"; for the entries in Serial Numbers (1) and (4) in column (2), and the corresponding entries relating thereto, the following entries shall, respectively, be substituted, namely:-

1.	Thiru K. Nedunchezian, S/o. Kandasamy, Labour Progressive Federation, 13/48, Ambalavanavapuram, Periya Street, Vikkaramasingapuram-627 425.	Member.
4.	Thiru V.R. Balasundaram, S/o. (late) Ramasamy, Desiya Panchaalai Thozhilalar Sangam, 1848, Trichy Road (1st Floor), Ramanathapuram, Coimbatore-641 045.	Member."

Revision of minimum rates of wages for the Employment under any local authority under the Act.

[G.O. (2D) No. 36, Labour Welfare and Skill Development (J1), 16th June 2023, ஆணி 1, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No. II(2)/LWSD/638/2023.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/947/2017 published at pages from 878 to 881 on Part II-Section 2 of the Tamil Nadu Government Gazette, dated the 22nd November 2017, the Governor of Tamil Nadu, after considering the advice to the Committee appointed under clause (a) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act, hereby revises the minimum rates of basic wages payable to the classes of employees in the employment under any local authority in the State of Tamil Nadu specified in column, in column (2) of the Schedule below as specified in the corresponding entries in column (3) thereof:-

(2) This Notification shall come into force on and from the date of its publication in the Tamil Nadu Government Gazette.

THE SCHEDULE

Employment under any Local Authority

I. Employment under any Local Authority-All Corporations:

Serial Number (1)	Classess of Employees. (2)	Minimum rate of Basic Wages (3)		
		Per month (Rs. P.) (i)	Per day. (8 Hrs) (Rs. P.) (ii)	Per hour. (Rs. P.) (iii)
(1)	Unskilled	13000.00	500.00	62.50
(2)	Semi-Skilled			
	Grade I	15000.00	577.00	72.00
	Grade II	14000.00	538.00	67.00
(3)	Skilled			
	Grade I	17000.00	654.00	82.00
	Grade II	16000.00	615.00	77.00

II. Employment under any Local Authority-All Municipalities:

Serial Number (1)	Classess of Employees. (2)	Minimum rate of Basic Wages (3)		
		Per month (Rs. P.) (i)	Per day. (8 Hrs) (Rs. P.) (ii)	Per hour. (Rs. P.) (iii)
(1)	Unskilled	10000.00	385.00	48.00
(2)	Semi-Skilled			
	Grade I	13000.00	500.00	62.50
	Grade II	12000.00	462.00	58.00
(3)	Skilled			

	Grade I	15000.00	577.00	72.00
	Grade II	14000.00	538.00	67.00

III. Employment under any Local Authority-All Town and Panchayats:

Serial Number (1)	Classess of Employees. (2)	Minimum rate of Basic Wages (3)		
		Per month (Rs. P.) (i)	Per day. (8 Hrs) (Rs. P.) (ii)	Per hour. (Rs. P.) (iii)
(1)	Unskilled	8000.00	308.00	38.50
(2)	Semi-Skilled			
	Grade I	11000.00	423.00	53.00
	Grade II	10000.00	385.00	48.00
(3)	Skilled			
	Grade I	13000.00	500.00	62.50
	Grade II	12000.00	462.00	58.00

IV. Employment under any Local Authority-All Panchayat Unions and District Panchayats except Village Panchayat:

Serial Number (1)	Classess of Employees. (2)	Minimum rate of Basic Wages (3)		
		Per month (Rs. P.) (i)	Per day. (8 Hrs) (Rs. P.) (ii)	Per hour. (Rs. P.) (iii)
(1)	Unskilled	6000.00	231.00	29.00
(2)	Semi-Skilled			
	Grade I	9000.00	346.00	43.00
	Grade II	8000.00	308.00	38.50
(3)	Skilled			
	Grade I	11000.00	423.00	53.50
	Grade II	10000.00	385.00	48.00

V. Employment under any Local Authority-Village Panchayat:

Serial Number (1)	Classess of Employees. (2)	Minimum rate of Basic Wages (3)		
		Per month (Rs. P.) (i)	Per day. (8 Hrs) (Rs. P.) (ii)	Per hour. (Rs. P.) (iii)
(1)	Unskilled	5000.00	192.00	24.00
(2)	Semi-Skilled			
	Grade I	7000.00	269.00	34.00
	Grade II	6000.00	231.00	29.00
(3)	Skilled			
	Grade I	9000.00	346.00	43.00
	Grade II	8000.00	308.00	38.50

Categories of Employees under the grades employed under any Local Authority

Unskilled

1. Push cart Mazdoor.
2. Sanitary Workers.
3. Sweepers.
4. Watchman.
5. Gardener.
6. Cleaner.
7. Ayahs.
8. Wireman Helper.
9. Boat Man.
10. Rat Catcher / Dog Catcher.
11. Masalchi.
12. Valve Man (Water Supply).
13. Grass Cutter (Dairy Farms).
14. Dairy Boy.
15. Chainman.
16. Sewage Gauge Reader / Water Meter Reader.
17. Drain Flusher.
18. Room Boy.
19. Care Taker.
20. Office Assistant.
21. Any other unskilled categories not mentioned above.

Semi - Skilled Grade -1.

1. Maistries.
2. Disease Control Maistry (Malaria, Dengue, etc.,).
3. Stores Maistries.
4. Pipe line Fitter.
5. Groundsman (Sports Areas).
6. Depot Maistry.
7. Sewer Maistry.
8. Driller.
9. Grinder.
10. Sewage Farm Maistry.
11. Drain Maistry.
12. Market Maistry.
13. Compost Maistry.
14. Data Entry Operator *Cum* Accountant.
15. Drivers (HMV/LMV/POBCAT).
16. Any other Semi-skilled categories not mentioned above.

Grade -II

1. Plumber Assistant.
2. Cleaners (machinery, inplants, etc.,).
3. Boosterman pump.
4. Assistant Fitter.
5. Gate Keeper.

6. Over Head Tank Operators.
7. Data Entry Operators.
8. Clerk.
9. Bill Collector.
10. Battery Operator Vehicle Drivers.
11. Malaria Workers.
12. Pump Operator.
13. Any other semi-skilled categories not mentioned above.

Skilled Grade-I

1. Mechanic.
2. Any other skilled categories not mentioned above.

Grade -II

1. Plumbers.
2. Mason.
3. Fitters.
4. Electricians.
5. Computer Operator.
6. Technical assistant.
7. Wireman.
8. Drivers (JCB & Other Special Vehicles).
9. Anyother skilled categories not mentioned above.

Explanation-I

Part Time Employees,-

- (i) **Minimum rates of Basic Wages:** Wherever part time employees are engaged in time rate basis, their minimum rate of basic wages per day shall be calculated as per the column no. 3(ii) and minimum rates of basic wages per hour shall be calculated as per the column no. 3(iii) of the Tables.
- (ii) **Dearness Allowance:** In addition to the minimum rates of basic wages, dearness allowance are payable proportionate to the day or hours of work performed by them.

Explanation:- II (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010, that is, 161 points (with base year 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.31.00 (Rupees Thirty one only) per month shall be paid as dearness allowance.

- (ii) The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the Consumer Price Indices for the preceding 12 (twelve) months, that is from January to December.
- (iii) The first calculation of the dearness allowance shall thus be effective from the date of publication of this notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average of Chennai City Consumer Price Index Number of the previous year.
- (2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between any genders.
- (3) To arrive at monthly rate of wages, the daily rate of wages shall be multiplied by 30.
- (4) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.
- (5) To arrive at hours rate of wages, daily rate of wages shall be divided by 8.
- (6) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Notification under the Industrial Disputes Act

Declaration of Fertiliser Industry as public utility service under the Act.

[G.O.(Rt) No. 319, Labour Welfare and Skill Development (D2), 12th June 2023, வைகாசி 29, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No. II(2)/LWSD/639/2023.—WHEREAS, the Governor of Tamil Nadu is satisfied that public interest requires that the "Fertiliser Industry" should be declared as a public utility service for the purposes of the Industrial Disputes Act, 1947 (Central Act XIV of 1947);

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by sub-clause (vi) of clause (n) of section 2 of the said Act, the Governor of Tamil Nadu hereby declares that the "Fertiliser Industry" to be a public utility service for the purposes of the said Act for a period of six months with effect on and from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

Declaration of "Automobile Tyre Manufacturing Industry" as public utility service under the Act.

[G.O.(Rt) No. 320, Labour Welfare and Skill Development (D2), 12th June 2023, வைகாசி 29, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No. II(2)/LWSD/640/2023.—WHEREAS, the Governor of Tamil Nadu is satisfied that public interest requires that the "Automobile Tyre Manufacturing Industry" should be declared as a public utility service for the purposes of the Industrial Disputes Act, 1947 (Central Act XIV of 1947);

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by sub-clause (vi) of clause (n) of section 2 of the said Act, the Governor of Tamil Nadu hereby declares that the "Automobile Tyre Manufacturing Industry" to be a public utility service for the purposes of the said Act for a period of six months with effect on and from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

Disputes between Workmen and Managements referred to Industrial Tribunal for Adjudication.

ஸ்ரீ பாலாஜி காட்டன் மில்ஸ் ராக்கிப்பட்டி சேலம் மாவட்டம்.

[அரசாணை (டி) எண் 312, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 13 ஜூன் 2023, வைகாசி 30, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No.II(2)/LWSD/641/2023.—ஸ்ரீ பாலாஜி காட்டன் மில்ஸ் ராக்கிப்பட்டி சேலம் மாவட்டம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், ஸ்ரீ பாலாஜி காட்டன் மில்ஸ், தேசிய பஞ்சாலை ஐஎன்டிபிசி தொழிலாளர் சங்கம், என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கராஜா எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்; இத்தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாக்களுடன் சென்னை, தொழிற்சங்கத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்; 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கராஜா சட்டத்தின் (முத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு இத்தகராறை எழுவினாக்களுடன் சென்னை, தொழிற்சங்கத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா-1

12-01-1996 அன்று ஏற்படுத்தப்பட்ட பிரிவு 12(3)-ன் கீழான ஒப்பந்தத்தின் படி மாறுபடும் பஞ்சப்படி, அடிப்படை சம்பளம் மற்றும் ஒப்பந்தத்தின் படியான அனைத்து சலுகைகளும் அமல்படுத்த வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

எழுவினா-3

2004 முதல் 2005-ம் ஆண்டிற்கான போனஸ் ஒப்பந்தத்தின் தொழிற்சங்கங்களின் அனுமதியின்றி தன்னிச்சையாக நிர்வாகம் சேர்த்துக்கொண்ட சரத்துகளை ரத்து செய்யப்பட வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

எழுவினா-5

சிறப்பு தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் உத்தரவு பெறப்படும் வரை தொழிலாளர்களுக்கு மாதம் ரூ. 1000/- வீதம் இடைக்கால நிவாரணம் வழங்கப்பட வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கராஜா சட்டத்தின் 10 (2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்காமாறு, சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

Disputes between Workmen and Managements referred to Labour Courts for Adjudication

ஸ்ரீ பாலாஜி காட்டன் மில்ஸ் ராக்கிப்பட்டி, சேலம் மாவட்டம்.

[அரசாணை (டி) எண் 313, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 13 ஜூன் 2023, வைகாசி 30, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No.II(2)/LWSD/642/2023.—ஸ்ரீ பாலாஜி காட்டன் மில்ஸ் ராக்கிப்பட்டி சேலம் மாவட்டம் என்று நிர்வாகத்திற்கும்,

ஸ்ரீ பாலாஜி காட்டன் மில்ஸ், தேசிய பஞ்சாலை ஐன்டியூசி தொழிலாளர் சங்கம், என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே எழுந்துள்ள தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே சேலம் தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் மற்றும் மேலே நான்கில் படிக்கப்பட்ட முதன்மைச் செயலாளர் / தொழிலாளர் ஆணையரின் பரிந்துரையினை அரசு ஆராய்ந்து கீழ்க்காணும் இணைப்பில் உள்ள காரணங்களுக்காக கோரிக்கை எண்கள் 2 மற்றும் 4 தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்பிற்கு விட தேவையில்லை என முடிவெடுத்து அவ்வாறே ஆணையிடுகிறது.

இணைப்பு

வ. எண்.	கோரிக்கை எண்.	கோரிக்கை விவரம்	மறுப்புக்கான காரணம்
1.	2	1998-ம் வருட விருப்ப ஓய்வூதிய திட்டத்தின் கீழ் வேலையை ராஜினாமா செய்த 26 தொழிலாளர்களுக்கு பணிக்கொடை சட்டப்படி வட்டியுடன் வழங்கப்பட வேண்டுமென தொழிற்சங்கம் கோரியுள்ளது.	தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை குறித்து 1972-ம் வருட பணிக்கொடை பட்டுவாடா சட்டத்தின்கீழ் மனு செய்து நிவாரணம் காண வழிவகையுள்ளதால் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை.
2.	4	12-06-2000 அன்று சேலம், தொழிலாளர் துணை ஆணையர் அவர்கள் வழங்கிய இரண்டு அறிவுரைகளும் ஏற்றுக்கொள்ளப்படமாட்டாது என தொழிற்சங்கம் கோரியுள்ளது.	தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கை குறித்து தொழிற்சங்கத்தின் சட்டப் பிரிவு 2(கே)-ன் கீழ் தொழிற்சங்கத்தின் கருத்து இயலாது என்பதால் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை.

No.II(2)/LWSD/643/2023.—

[தொழிற்சங்கத்தினர் - நிர்வாகம், காக்கிசண்ட் டெக்னாலஜி சொலூசன்ஸ் (CTS) கோவை - எதிராக - பொதுச் செயலாளர், ஆல் இண்டியா பார் ஐடி எம்ப்ளாயீஸ் (AIFITE) சென்னை - தொழிற்சங்க உறுப்பினர்களுக்கு / தொழிலாளர்களுக்கு பணித்தொடர்ச்சி, பின்சம்பளம் மற்றும் இதரசலுகைகளுடன் மீண்டும் பணி வழங்க கோருதல் போன்ற கோரிக்கைகளை வலியுறுத்தி தொழிற்சங்கத்தினர் சட்டம், 1947, பிரிவு 2(கே)ன் கீழ் எழுப்பப்பட்ட தொழிற்சங்க-கோரிக்கை எண்கள் 1,2,3,4,5 மற்றும் 6 ஆகியவற்றை நீதிமன்ற தீர்ப்பிற்கு விடத் தேவையில்லை ஆணை வெளியிடப்படுகிறது.]

கீழ்க்கண்ட அரசாணை வெளியிடப்படுகிறது:--

[அரசாணை (டி) எண் 314, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 13 ஜூன் 2023, வைகாசி 30, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

படிக்க:--

- சென்னை முதன்மைச் செயலாளர் / தொழிலாளர் ஆணையரின் கடிதம் எண்.ப3/11003/2022, நாள் 28.11.2022.
- கோவை, தொழிலாளர் உதவி ஆணையரின் (சமரசம்) ந.க.எண். அ/398/2022, நாள். 16.08.2022.

ஆணை: எண் 314, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 13 ஜூன் 2023.

காக்கிசண்ட் டெக்னாலஜி சொலூசன்ஸ் (CTS) கோவை என்ற நிர்வாகத்திற்கு எதிராக பொதுச் செயலாளர், ஆல் இண்டியா பார் ஐடி எம்ப்ளாயீஸ் (AIFITE), சென்னை என்ற தொழிற்சங்கம் எழுப்பியுள்ள தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே சேலம் தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் மற்றும் மேலே இரண்டில் படிக்கப்பட்ட முதன்மைச் செயலாளர் / தொழிலாளர் ஆணையர் மற்றும் மேலே இரண்டில் படிக்கப்பட்ட தொழிலாளர் உதவி ஆணையரின் (சமரசம்) பரிந்துரையினை அரசு ஆராய்ந்து இணைப்பில் காணும் காரணங்களுக்காக கோரிக்கை எண்கள். 1, 2, 3, 4, 5 மற்றும் 6 ஆகியவற்றை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்கு விடத் தேவையில்லை என ஆணையிடுகிறது.

வ. எண்	கோரிக்கை எண்	கோரிக்கை விவரம்	மறுப்புக்கான காரணம்
1.	1	நிர்வாகம் பணி நிபந்தனைகளுக்கு (Service Condition) மாறாக மூத்த பணியாளர்களுக்கு பணித்திட்டம் (Project) கொடுக்காமல் இழுத்தடித்து வருவதும், காத்திருப்பு பட்டியலில் (பெஞ்சில்) வைத்திருப்பதும், நிறுத்தப்பட வேண்டும் என்றும், அதாவது ஒரு பணித்திட்டத்திலிருந்து மீண்டும் அடுத்த பணித் திட்டம் அளிக்கும் பொறுப்பு நிறுவனத்துடையது என்பதை உறுதி செய்ய வேண்டும் என்றும், அதற்குமாறாக 35 நாட்களுக்கு மேல் பணித்திட்டம் இல்லாததைக் காரணம் காட்டி பணியாளர்களை பணிநீக்கம் செய்யும் சட்ட விரோத முறை நிறுத்தப்பட வேண்டும் என்று தொழிற்சங்கம் கோரியுள்ளது.	தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை பொதுவான ஒரு குற்றச்சாட்டாக உள்ளதாலும், குறிப்பானதாக இல்லாததாலும், காத்திருப்பு பட்டியலில் உள்ள தொழிலாளர்களின் பட்டியலையும், 35 நாட்களுக்கு மேல் பணித்திட்டம் அமையாத தொழிலாளர்களின் பட்டியலையும் தொழிற்சங்கம் வழங்காததாலும், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையை நீதிமன்றத் தீர்ப்பிற்கு விடத் தேவையில்லை.

2.	2	நேர்மையற்ற தொழில் நடவடிக்கையான 35 நாட்களுக்கு மேல் பணித்திட்டம் இல்லாதவர்களை குறைவான நிவாரணத் தொகை கொடுத்து பணியில் இருந்து நீக்கிவிடுவோம் என்ற கடிதத்தை காட்டி மிரட்டுவது மற்றும் பணி விலகல் கொடுக்க கட்டாயப்படுத்தி பணிநீக்கம் செய்யும் முறை உடனடியாக நிறுத்தப்பட வேண்டும் என்று தொழிற்சங்கம் கோரியுள்ளது.	35 நாட்களுக்கு மேல் பணித் திட்டம் அமையாத எந்தெந்த தொழிலாளர்களை எவ்வளவு குறைவான நிவாரணத் தொகை கொடுத்து பணியில் இருந்து நிர்வாகம் நிறுத்தியுள்ளது என்பதை தொழிற்சங்கம் தெரிவிக்காததாலும், 35 நாட்களுக்கு மேல் பணித்திட்டம் அமையாத தொழிலாளர்களை குறைவான நிவாரணத் தொகை கொடுத்து பணியில் இருந்து நிறுத்துவதாக நிர்வாகம் மிரட்டுவது தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம் அட்டவணை ஏ-1ல் எந்த ஒரு இனத்தின் கீழும் குறிப்பிடப்படாத நிலையிலும், மேற்கண்ட கோரிக்கை மிகவும் பொதுவாகவும் ஊகத்தின் அடிப்படையில் உள்ளதாலும், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையை நீதிமன்றத் தீர்ப்பிற்கு விடத் தேவையில்லை.
3.	3	நேர்மையற்ற தொழில் நடவடிக்கையான, குறைவான ஆண்டு திறன் மதிப்பீடு வழங்கி பணியில் இருந்து நீக்கி விடுவோம் என்ற கடிதத்தை காட்டி மிரட்டுவது தொழிற்சங்கத்தில் இருப்பதால் பிரச்சனை செய்வது மற்றும் உடனடியாக பணிவிலகல் கொடுக்க கட்டாயப்படுத்தி பணிநீக்கம் செய்யும் முறை உடனடியாக நிறுத்தப்பட வேண்டும் என்று தொழிற்சங்கம் கோரியுள்ளது.	குறைவான ஆண்டு திறன் மதிப்பீடு வழங்கப்பட்டு பணியில் இருந்து நீக்கி விடுவதாக மிரட்டப்பட்ட அல்லது பணி இராஜினாமா செய்ய கட்டாயப்படுத்தப்பட்ட தொழிலாளர்களின் புகார்களை சமர்ப்பிக்காததாலும், கோரிக்கை மிகவும் பொதுவாகவும், குறிப்பாக இல்லையென்பதாலும், மற்றும் முதன்மையான ஆதாரங்களை தொழிற்சங்கம் சமர்ப்பிக்காததாலும் தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையை நீதிமன்றத் தீர்ப்பிற்கு விடத் தேவையில்லை.
4.	4	பணிநீக்கம் செய்ய வேண்டும் என்ற உள்நோக்கத்துடன் வழங்கப்பட்ட ஆண்டு திறன் மதிப்பீட்டால் நிறுத்தி வைக்கப்பட்டுள்ள பதவி உயர்வு, சம்பள உயர்வு, பணியாளர்களின் ஆண்டு சம்பளத்துடன் கொடுக்கப்பட வேண்டிய ஊக்கத் தொகை ஆகியவற்றை வழங்க வேண்டும் என்று தொழிற்சங்கம் கோரியுள்ளது.	தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை குறிப்பானதாக இல்லாததாலும், இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தினர் கருத போதுமான விவரங்கள் இல்லை என்பதாலும் தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையை நீதிமன்றத் தீர்ப்பிற்கு விடத் தேவையில்லை.
5.	5	ஆண்டு திறன் மதிப்பீட்டில் வெளிப்படையான முறையைப் பின்பற்றாமல் பணிநீக்கம் செய்ய வேண்டும் என்ற உள்நோக்கத்துடன் குறைவான மதிப்பீடு வழங்கும் முறை நிறுத்தப்பட வேண்டும். 2020-ம் ஆண்டு குறைவான மதிப்பீடு வழங்கப்பட்ட அனைவருக்கும் அதை திரும்பப் பெற்று, திறன் மதிப்பீட்டில் உரியநிலை வழங்கவேண்டும், அடுத்த ஆண்டு பதவி உயர்வு, சம்பள உயர்வு பாதிக்கப்படாத வண்ணம் இந்த ஆண்டே செய்ய வேண்டும் என்று தொழிற்சங்கம் கோரியுள்ளது.	தொழிற்சங்கம் தற்போதுள்ள பணிமதிப்பீடு முறை என்ன என்றும், அது தனது சங்க உறுப்பினர் தொழிலாளர்களுக்கு எவ்வாறு நிர்வாகம் நிர்ணயித்துள்ளது என்றும், திறன் மதிப்பீட்டில் உள்ள நிலைகள் என்னென்ன என்றும் தெரிவிக்கவில்லை என்பதாலும், இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தினர் கருத போதுமான விவரங்கள் இல்லை என்பதாலும் தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையை நீதிமன்றத் தீர்ப்பிற்கு விடத் தேவையில்லை.
6.	6	மாதிரி நிலையாணை (Model Standing Order) பின்பற்றாமல் தொழிலாளர்களை பாதிப்புள்ளாக்குவது நிறுத்தப்பட்டு தொழிலாளர்கள் பிரதிநிதிகளுடன் விவாதித்து நிலையாணை சான்றிதழ் பெறவேண்டும் என்று தொழிற்சங்கம் கோரியுள்ளது.	தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கை தொழிற்சங்கம் என்ற வரையறையின் கீழ் வராது என்பதாலும் இக்கோரிக்கை தொடர்பாக 1947-ம் வருடத்திய நிலையாணைகள் சட்டத்தின் கீழ் நிவாரணம் காண வழிவகை உள்ளதாலும் தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையை நீதிமன்றத் தீர்ப்பிற்கு விடத் தேவையில்லை.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கோவை கோட்டம்), கோவை.

[அரசாணை (டி) எண் 315, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி)த் துறை, 13 ஜூன் 2023, வைகாசி 30, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No. II(2)/LWSD/644/2023.—தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்) கோவை என்ற நிர்வாகத்திற்கும், கோவை, அரசு போக்குவரத்து ஊழியர் சங்கம் (சிஐடிபி), கோவை, என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே கீழ்க்குறிப்பிட்டுள்ளவாறு தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்; மேற்சொன்ன தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(f)(c) பிரிவினும், 10(f)(d) பிரிவினும்

வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, மேற்சொன்ன தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவுடன் கோவை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்) கோவை என்ற நிர்வாகத்தில் நடத்துநர்களாக பணிபுரியும் திரு. G.J. ஜான்கென்னடி (பணி எண்.18542), திரு. R. செல்வராஜ் (பணி எண். சி23861), திரு. S. மணியன் (பணி எண். சி24675), திரு. C. சார்லஸ் (பணி எண். சி25270), திரு P. மகேஷ்குமார் (பணி எண். சி26108) மற்றும் திரு. P. மயில்சாமி (பணி எண். சி26257) ஆகிய 6 நடத்துநர்களுக்கு தலா ரூ. 500 வீதம் அபராதம் விதித்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 04.05.2020-ம் நாள்ிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10 (2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்காமாறு, கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

[அரசாணை (டி) எண் 317, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 13 ஜூன் 2023, வைகாசி 30, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No. II(2)/LWSD/645/2023.—தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், கோவை என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நேதாஜி போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் பாதுகாப்புத் தொழிற்சங்கம், கோவை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்; இத்தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

“தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், கோவை நிர்வாகத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. பி. ராஜேஸ்வரன் (ப எண். சி27483), என்பவருக்கு தற்காலிக வேலைநீக்கத்திலிருந்து 30.07.2018 முதல் 02.08.2018 வரையிலான 4 நாட்களை பணி நாட்களாக கருதி நிர்வாகம் பிறப்பித்த 24.08.2018—ம் நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்து மேற்படி 4 நாட்களை பணி நாட்களாக கருதி அதனால் வரக்கூடிய பண்பலன்களை வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.”

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10 (2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட

நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்காமாறு, கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

No. II(2)/LWSD/646/2023.—

[தொழிற்சாலை — நிர்வாகம், தலேமா எலக்ட்ரானிக் (இந்தியா) பிரைவேட் லிமிடெட் — எதிர் தலேமா தேசிய தொழிலாளர் சங்கம், சேலம் — 13 கோரிக்கைகளை வலியுறுத்தி தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1947 பிரிவு 2(கே)—இன் கீழ் எழுப்பப்பட்ட தொழிற்சாலை — நீதிமன்றத் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை ஆணை வெளியிடப்படுகிறது.]

கீழ்க்கண்ட அரசாணை வெளியிடப்படுகிறது:--

[அரசாணை (டி) எண் 316, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 13 ஜூன் 2023, வைகாசி 30, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

படிக்க:--

முதன்மைச் செயலாளர் / தொழிலாளர் ஆணையரின் கடிதம் எண்.ப3/19228/2022, நாள்.15.12.2022.

சேலம் தொழிலாளர் உதவி ஆணையரின் சமரச முறிவறிக்கை ந.க.எண். 158/2021, நாள். 20.04.2022 மற்றும் 16.09.2022.

ஆணை: எண் 316, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 13 ஜூன் 2023.

தலேமா எலக்ட்ரானிக் (இந்தியா) பிரைவேட் லிமிடெட், சேலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கு எதிராக தலேமா தேசிய தொழிலாளர் என்ற தொழிற்சங்கம் எழுப்பியுள்ள தொழிற்சாலைவாழ்வு / மேலே ஒன்றாவதாக படிக்கப்பட்ட முதன்மைச் செயலாளர் / தொழிலாளர் ஆணையரின் பரிந்துரை மற்றும் இரண்டாவதாகப் படிக்கப்பட்ட சேலம் தொழிலாளர் உதவி ஆணையரின் சமரச முறிவறிக்கை ஆகியவற்றை ஏற்று இணைப்பில் காணும் 13 கோரிக்கைகளை அதன் எதிரே குறிப்பிட்ட காரணங்களுக்காக நீதிமன்றத் தீர்விற்கு விடத்தேவையில்லை என அரசு ஆணையிடுகிறது.

(ஆளுநரின் ஆணைப்படி)

அரசாணை (டி) எண் 316, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, நாள்: 13-06-2023—ன் இணைப்பு 13 ஜூன் 2023

வ. எண்.	கோரிக்கை எண்.	கோரிக்கை விவரம்	மறுப்புக்கான காரணம்
1.	1.	கடந்த 2016ம் ஆண்டை காட்டிலும், தற்போது ஐந்து மடங்கு விலைவாசி உயர்வு ஏற்பட்டுள்ளதால், அனைத்து தரப்பு தொழிலாளர்களுக்கும் ஒரு தொழிலாளிக்கு மாதாந்திர ஊதியம் தற்போது வழங்கப்பட்டு வரும் சம்பளத்தைவிட மாதத்திற்கு ஒவ்வொருவருக்கும் ரூ.12,000/- சம்பளத்தை உயர்த்தி வழங்க வேண்டும்.	ஊதிய உயர்வு கோரிக்கை தொடர்பாக 1947-ம் வருடத்திய தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 18(1)-ன் கீழ் இந்நிறுவனத்தில் உள்ள பெருவாரியான தொழிற்சங்கங்களுடன் 20-10-2021 அன்று ஒப்பந்தம் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளதை தொடர்ந்து அதன் பண்பயனை மனுதாரர் தொழிற்சங்க உறுப்பினர்கள் உட்பட அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் வழங்கப்பட்டு பயன்பெற்று வருவதாக நிர்வாகத்தின் தரப்பில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ள நிலையில், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத்தேவையில்லை.
2.	2.	அனைத்து நிலை தொழிலாளர்களுக்கும் டோக்கன் எண்ணை முறைப்படுத்தி, வரிசையாக வழங்கி, Category என்ற முறையை அகற்றப்பட வேண்டும்.	பலவிதமான கல்வி தகுதி உடையவர்கள் பணியில் உள்ளனர். அவர்களின் பணி அனுபவத்தை பொறுத்து அனைத்து பிரிவுகளிலும் Category-யாக பிரிக்கப்பட்டு பணிபுரிந்து வருவதாலும், தற்போது அமுலில் உள்ள Category முறையில் எந்த குறைபாடு உள்ளது என்பதற்கான குறிப்பான காரணத்தையும் தெரிவிக்காததாலும், எந்த காரணத்திற்காக Category

வ எண்.	கோரிக்கை எண்.	கோரிக்கை விவரம்	மறுப்புக்காண காரணம்
			முறையை அகற்றி டோக்கள் எண்ணை முறைப்படுத்த வேண்டும் என்று மனுதாரர் தரப்பில் தெரியப்படுத்தாததாலும், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை நீதிமன்ற தீர்ப்பிற்கு விட தேவையில்லை.
3.	3.	QC, Maintenance, In Charge ஆகிய பணியாளர்களுக்கு சிறப்பு ஊதியமாக ரூ. 2,500/- வழங்க வேண்டும்.	500 பணியாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரியும் இந்த நிறுவனத்தில் பெருவாரியான தொழிற்சங்கங்கள் ஒப்புக்கொண்ட சம்பள உயர்வை ஏற்றுக்கொண்டு ஒரு ஒப்பந்தம் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. அதன் பயனை மனுதாரர் சங்கத்தினரும் அனுபவித்து வரும் நிலையில், ஒப்புக்கொண்ட சம்பள உயர்வுக்கு மேல் மனுதாரர் உட்பட 18 பேர் மட்டும் சம்பள உயர்வு (ரூபாய் 2500/-) கோருவது ஏற்படையதாக இல்லை என்பதால், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை.
4.	4.	அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் வருடாந்திர ஊதிய உயர்வு (Yearly Increment) 1000/-வழங்க வேண்டும், Category-1க்கு முன் தேதியிட்டும், Category-2க்கு பின் தேதியிட்டும், வருடாந்திர ஊதிய உயர்வு வழங்கும் முறையை மாற்றி, Category-2க்கும் முன்தேதியிட்டும், அனைவருக்கும் ஒரே சமயத்தில் வழங்க வேண்டும்.	இந்நிறுவனத்தில் உள்ள பெருவாரியான தொழிற்சங்கங்களுடன் 1947-ம் வருடத்திய தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம் பிரிவு 18(1) சம்பள உயர்வு ஒப்பந்தம் 20-10-2021 அன்று ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. தொழிற்சங்கங்களுடன் ஏற்பட்ட சம்பள உயர்வு ஒப்பந்தப்படி வருடாந்திர சம்பள உயர்வாக குறைந்த பட்சம் ரூபாய் 230/- முதல் அதிகபட்சம் ரூபாய் 270/-வழங்கப்பட்டு வருகிறது. வருடாந்திர சம்பள உயர்வு அவர்கள் பணியில் சேர்ந்த தேதியை கணக்கில் கொண்டு ஒவ்வொரு வருடமும் ஜனவரி மற்றும் ஜூலை மாதத்தில் கணக்கிட்டு கொடுக்கப்படும். அதில் Category-2ல் ஏதேனும் தொழிலாளர்கள் இருக்கும் பட்சத்தில் அவர்களுக்கு அந்த வருட ஜனவரி மாதத்தில் இருந்தே நிலுவை தொகை வழங்கப்படும் என நிர்வாகம் தெரிவித்துள்ள நிலையில், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை.
5.	5.	அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் தற்போது வழங்கப்படும் Tour Allowance ஒரு வருடத்திற்கு ரூ. 10,000/-ஆக உயர்த்தி வழங்க வேண்டும். தற்போது இரண்டு நாட்கள் விடுமுறை நடைமுறையில் உள்ளது. மேலும் ஒருநாள் சேர்த்து மொத்தம் மூன்று நாட்களுக்கு விடுமுறை வழங்க வேண்டும்.	20-10-2021 அன்று பெருவாரியான தொழிற்சங்கங்களுடன் ஏற்பட்ட 18(1) சம்பள உயர்வு ஒப்பந்தத்தின்படி சுற்றுலா அலுவலர் ரூ. 500/-விருந்து ரூ. 2,000/-ஆக உயர்த்தி அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் வழங்கப்பட்டு வருகிறது. மேலும் தற்போது நடைமுறையில் உள்ள இரண்டு நாட்கள் விடுமுறையை மூன்று நாட்கள் வழங்க வேண்டும் என்ற கோரிக்கை நிர்வாகத்தின் விருப்பத்தை பொறுத்தது என்பதாலும், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை.
6.	6.	தொழிலாளர் குடும்ப உறுப்பினர் இறப்பு நேரிட்டால் 10 நாட்கள் விடுப்புடன் ஈமச்சடங்கு தொகையாக ரூ. 30,000/-வழங்க வேண்டும்.	இக்கோரிக்கை நிர்வாகத்தின் விருப்பம் மற்றும் நிதி நிலையை பொறுத்தது என்பதால், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை.
7.	7.	பணியாற்றும் தொழிலாளர் பணி காலத்தில் இறக்க நேரிட்டால் அனைத்து தொழிலாளர்களிடமும் ஒரு நாள் ஊதியம் பிடிக்கப்பட்டு வருகிறது. அதே போல நிர்வாகம் இரண்டு மடங்கு சம்பளத்தை வழங்கி, மொத்தமாக 3 நாட்கள் சம்பளத்தை இறந்த தொழிலாளியின் குடும்பத்திற்கு வழங்கப்பட வேண்டும்.	பணியாற்றும் தொழிலாளர் பணி காலத்தில் இறக்க நேரிட்டால், அனைத்து தொழிலாளர்களிடமும் ஒரு நாள் ஊதியம் பிடித்தம் செய்து இறந்த தொழிலாளரின் குடும்பத்திற்கு வழங்கப்பட்டு வருகிறது. மேலும் நிர்வாகத் தரப்பில் ரூ. 75,000/- Death Relief Fund ஆக இறந்த தொழிலாளரின் குடும்பத்திற்கு வழங்கப்பட்டு வருகிறது. மேலும் அவ்வாறு இறந்த தொழிலாளரின் நோடி வாரிசு ஒருவருக்கு வேலையும் வழங்குவதாக நிர்வாகம் தெரிவித்துள்ள நிலையில், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை.

வ எண்.	கோரிக்கை எண்.	கோரிக்கை விவரம்	மறுப்புக்காண காரணம்
8.	8.	ESI இல்லாத தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்பத்திற்கு உயர் சிகிச்சை மற்றும் பொது மருத்துவம் பார்க்கும் வசதியுடன் காப்பீட்டு தொகையை ரூ. 5,00,000/- வரை சிகிச்சை பெற நிர்வாகமே ஏற்படுத்தி தர வேண்டும் என கோரியுள்ளார்.	நிர்வாகத் தரப்பில் ரூ. 75,000/- Death Relief Fund ஆக இறந்த தொழிலாளரின் குடும்பத்திற்கு வழங்கப்பட்டு வருகிறது. மேலும் அவ்வாறு இறந்த தொழிலாளரின் நேரடி வாரிசு ஒருவருக்கு நிர்வாகம் வேலை வழங்குகிறது. இந்த பயனை மனுதாரர் சங்கத்தை சார்ந்த ஒரு தொழிலாளியின் குடும்பம் பயன் பெற்று வருகிறது. மேலும் ESI இல்லாத தொழிலாளர்களுக்கு ரூ. 1,00,000/- காப்பீட்டு வழங்கப்பட்டு வருகிறது என நிர்வாகம் தெரிவித்துள்ளதால், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை.
9.	9.	அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் வருடத்திற்கு இரண்டு செட் சீருடை (யூனிபார்ம்) மற்றும் காலணி வழங்க வேண்டும்.	அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் வருடத்திற்கு இரண்டு செட் சீருடை (யூனிபார்ம்) மற்றும் காலணி வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை தொடர்பாக 1948-ம் வருடத்திய தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் நிவாரணம் காண வழிவகை உள்ளது என்பதால், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை
10.	10.	Chemical and heat allowance—ஐ கூடுதலாக maintenance, quality control, Incharge—களுக்கு சேர்த்து வழங்க வேண்டும் மேலும் அலவன்ஸ் தொகையாக ரூ. 50/- நாள் ஒன்றுக்கு வழங்க வேண்டும்	சம்பள ஒப்பந்தத்தில் Point No. 16-ல் Heat and Chemical Allowance குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. அதன்படி Heat and Chemical சார்ந்த work center-ல் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் அனைவருக்கும் ஒப்பந்தப்படி ரூபாய் 10/- Per Day per Shift வழங்கப்பட்டு வருகிறது. மனுதாரர் சங்கம் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள Maintenance, Quality Control-ல் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் அந்த வரையறைக்குள் வரமாட்டார்கள் என்பதால், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை
11.	11.	அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் 3 ஆண்டுக்கு ஒருமுறை சர்வீஸ் Weightage ரூ. 1,000/- வழங்கப்பட வேண்டும்.	ஊக்கத்தொகை (இன்சென்டீவ்) என்பது ஊதிய ஒப்பந்தத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உற்பத்தி இலக்கைவிட அதிக உற்பத்தி எடுக்கும் தொழிலாளர்களை ஊக்குவிக்கும் விதமாக வழங்கப்படும் ஊக்கத் தொகை ஆகும். நிர்வாகம் உற்பத்தியில் ஈடுபடாத தொழிலாளர்களையும் ஊக்குவிக்கும் விதமாக அவர்களுக்கு ஊக்கத் தொகை வழங்கப்பட்டு வருகிறது. எனவே மனுதாரர் கூற்று தவறானது. இது முற்றிலுமாக ஊக்கத் தொகையே அன்றி சம்பளம் இல்லை என்பதால், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை
12.	12.	நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் பெண் தொழிலாளர்களுக்கு அவர்களின் பணி அனுபவத்தை பொறுத்து வழங்கப்பட்டு வருகிறது என நிர்வாகத் தரப்பில் பதிலுரையில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளதால் மாதம் ஒருமுறை Sanitary napkin வழங்கப்பட வேண்டும்.	நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் பெண் தொழிலாளர்களுக்கு மாதம் ஒருமுறை Sanitary napkin வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கையினை நிர்வாகம், அமுல்படுத்தியுள்ளது என்பதால், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை
13.	13.	மறைமுகமான இன்சென்டீவ் வழங்கும் முறையை, முறைப்படுத்த குழு அமைத்து நியாயமான இன்சென்டீவ் வழங்க வேண்டும்.	உற்பத்தி இலக்கைவிட அதிக உற்பத்தி எடுக்கும் தொழிலாளர்களை ஊக்குவிக்கும் விதமாக வழங்கப்படுவது ஊக்கத் தொகை ஆகும். மறைமுகமான இன்சென்டீவ் வழங்கும் முறை குறித்து ஏதும் பாதிப்பு உள்ளதா என்பதற்கான குறிப்பான காரணத்தை தொழிற்சங்கம் தெரிவிக்காததால், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை

முகமது நசிமுத்தின்,

அரசு கூடுதல் தலைமைச் செயலாளர்.

ENVIRONMENT, CLIMATE CHANGE AND FORESTS
DEPARTMENT

Declaration of Mamalai Extension Forest Block in Melur Taluk in Madurai District as Reserved Forest under the Tamil Nadu Forest Act.

[G.O. Ms. No. 96, Environment, Climate Change and Forests (FR.13), 16th June 2023, ஆணி 1, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No. II(2)/ECCF/647/2023.—In exercise of the powers conferred by section 16 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 (Tamil Nadu Act V of 1882), the Governor of Tamil Nadu hereby declares that the area, the boundaries of which are specified in the Scheduled below, as reserved forest with effect on and from the 20th December 2023.

THE SCHEDULE.

1.	Name of the District	:	Madurai
2.	Name of the Taluk	:	Melur
3.	Number and Name of the Village	:	2, Silambakkonpatty
4.	Name of the Forest Block	:	Mamalai Extension
5.	Survey Number	:	1/1
6.	Area of the Forest Block	:	140.50.5 Hectares

BOUNDARIES.

North.—Starting from the tri-junction point of Manaligaradu Reserved Land (Notified under Section 26 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 in *Madurai District Gazette* No.1 dated: 08.02.2002 and subsequently notified under section 4 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 vide G.O.(Ms).No.66, Environment and Forests (FR.14) Department, dated.09.03.2012) and north-western corner Village Survey No.1/1 of village Number 2 of Silambakkonpatty and south-western corner of Mamalai Reserved Forest (Notified vide Government letter No.30500/FR-III/81-4 dated.01.08.1981) of Sivaganga District and generally runs towards east along the southern boundary of Mamalai Reserved Forest (Notified vide Government Letter No.30500/FR.III/81-4, dated 01.08.1981) till it reaches the junction point of south-eastern corner of Mamalai Reserved Forest and Survey No.1/1 of No.2, Silambakkonpatty Village.

East.—Thence, the boundary generally runs towards south and runs along the western side of Mamalai Reserved Forest (Notified vide Government Letter No.30500/FR-III / 81-4, dated 01.08.1981) till it reaches tri-junction point of No.2, Silambakkonpatty Village Survey No.1/1 and of Survey No.113 junction with Mamalai Reserved Forest boundary (Notified vide Government Letter No. 30500/FR-III/81-4, dated 01.08.1981).

South.—Thence, the boundary generally runs towards west and runs along the northern side of Survey Numbers 113, 110, 50, 1/4 and 1/3 of No.2, Silambakkonpatty Village north and western sides of Survey No.49, western side of Survey No.1/2, northern sides of Survey Numbers 48, 47, 42 and 41, thence the boundary turns towards north, west and south and runs along the east, north and western sides of Survey No.2, thence turns generally towards south-western side and runs along the north-eastern sides of Survey Numbers 4 and 12, northern side of Survey No.13 and reaches the tri-junction point of Survey Numbers 13 and 1/1 of village Number 2 of Silambakkonpatty Village junction with eastern boundary of Manaligaradu Reserved Land (Notified under section 26 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 in *Madurai District Gazette* No.1 dated.08.02.2002 and subsequently notified under section 4 of the Tamil Nadu Forest Act 1882 vide G.O.(Ms).No.66, Environment and Forests (FR.14) Department, dated 09.03.2012).

West.—Thence, the boundary runs towards North and runs along the eastern side of Manaligaradu Reserved Land (Notified under section 26 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 in *Madurai District Gazette* No.1, dated.08.02.2002 and subsequently notified under section 4 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 vide G.O.(Ms) No.66, Environment and Forest (FR.14) Department, dated.09.03.2012) till it reaches the starting point.

ADMITTED RIGHTS

No rights admitted in this forest block.

SUPRIYA SAHU,
Additional Chief Secretary to Government.

STATEMENT SHOWING DETAILS OF DEARNESS ALLOWANCE PAYABLE WITH EFFECT FROM 01/04/2024
BASED ON THE AVERAGE CONSUMER PRICE INDEX OF CHENNAI CITY FOR THE CALENDAR YEAR 2023
IN RESPECT OF VARIOUS SCHEDULED EMPLOYMENTS NOTIFIED UNDER THE MINIMUM WAGES ACT 1948.

AVERAGE POINTS FOR CHENNAI CITY FOR THE CALENDAR YEAR 2023:

BASE YEAR 2001=100 : 338 Points

BASE YEAR 1982=100 : 1,673 Points

BASE YEAR 1960=100 : 8,449 Points

Sl. No	Name of the scheduled employment	Labour & Employment Department G O No & Date	G O Effective from (Date)	Base Index	Rate of dearness allowance	Amount of dearness allowance payable
1	EMPLOYMENT IN AERATED WATER MANUFACTORY	(2D) No.1, dated 02/01/2019	23/01/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 31.00 per point per month	₹ 5,487.00 p/m
2	EMPLOYMENT IN AGARBATHY MANUFACTORY	(2D) No.91, dated 31/10/2022	23/11/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 35.43 per point per month	₹ 6,271.00 p/m
3	EMPLOYMENT IN APPALAM MANUFACTORY	(2D) No.51, dated 10/06/2022.	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 44.65 per point per month	₹ 7,903 p/m
4	EMPLOYMENT IN AUTOMOBILE WORKSHOP	(2D) No.37, dated 19/06/ 2019	10/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 45.40 per point per month	₹ 8,036.00 p/m
5	EMPLOYMENT IN AUTO RICKSHAW & TAXIS	(2D) No.114 dated 13/12/2022	04/01/2023	161 / 2010 (2001=100)	₹ 71.40 per point per month	₹ 12,638.00 p/m
6	EMPLOYMENT IN BAKERIES AND BISCUITS MANUFACTORY	(2D) No.35, dated 03/06/2022	29/06/2022	161/2010 (2001=100)	₹ 1.40 per point per day	₹ 247.80 p/d
7	EMPLOYMENT IN BLEACHING OR DYEING OR BOTH	(2D) No. 90, dated 31/10/2022	23/11/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 39.65 per point per month	₹ 7,018 p/m
8	EMPLOYMENT IN BRICKS AND TILES MANUFACTORY	(2D) No.50, dated 10/ 06/2022	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.30 per point per day	₹ 230.10 p/d

09	EMPLOYMENT IN CARPENTRY & BLACKSMITHY	(2D) No. 24, dated 07/06/2021	07/07/2021	161 / 2010 (2001=100)	₹ 58.65 per point per month	₹ 10,381 p/m
10	EMPLOYMENT IN CHEMICAL FERTILIZER INDUSTRY	(2D) No.43 dated 10/06/2022	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 43.40 per point per month	₹ 7,682 p/m
11	EMPLOYMENT IN CHEMICAL INDUSTRY	(2D) No.87 dated 21/11/2019	11/12/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 50.00 per point per month	₹ 8,850.00 p/m
12	EMPLOYMENT IN CINEMA INDUSTRY	(2D) No.97, dated 07/11/2022	30/11/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 61.65 per point per month	₹ 10,912.00 p/m
13	EMPLOYMENT IN COACHING ACADEMICS	(2D) No.61 dated 26/06/2018	18/07/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 32.65 per point per month	₹ 5,779 p/m
14	EMPLOYMENT IN COCONUT PEELING	(2D) No. 45 dated 10/06/2022	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.45 per point per day	₹ 256.65 p/d
15	EMPLOYMENT IN COFFEE CURING WORKS	(2D) No.41, dated 10/06/2022	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.30 per point per day	₹ 230.10 p/d
16	EMPLOYMENT IN COIR MANUFACTORY	(2D) No. 35, dated 23/07/2021	18/08/2021	161 / 2010 (2001=100)	₹ 36.85 per point per month	₹ 6,522 p/m
17	EMPLOYMENT IN CONSTRUCTION, MAINTENANCE OF ROADS OR IN BUILDING OPERATIONS	(2D) No.94 dated 07/11/2022	07/12/2022	161 / 2010ss (2001=100)	₹ 2.69 per point per day	₹ 476.15 p/d
18	EMPLOYMENT IN CONSTRUCTION OF PANDALS,	(2D) No.31 dated 30/05/2022	22/06/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.25 per point per day	₹ 221.25 p/d
19	EMPLOYMENT IN COOKING FOOD	(2D) No.46 dated 27/06/2019	24/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 49.15 per point per month	₹ 8,700.00 p/m
20	EMPLOYMENT IN COTTON GINNING, PRESSING AND EMPLOYMENT IN COTTON WASTE	(2D) No. 39, dated 10/06/2022	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 44.65 per point per month	₹ 7,903 p/m
21	EMPLOYMENT IN DISTILLERY INDUSTRY	(2D) No.42 dated 10/06/2022	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 60.35 per point per month	₹ 10,682 p/m
22	EMPLOYMENT IN DISTRIBUTION OF LIQUID PETROLEUM GAS CYLINDERS	(2D) No. 2 dated 03/01/2019	23/01/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 31.90 per point per month	₹ 5,646 p/m
23	EMPLOYMENT IN DOMESTIC WORK	(2D) No.99 dated 08/11/2022	07/12/2022	248 / 2015 (2001=100)	₹ 32.25 per point per month	₹ 2,903 p/m
24	EMPLOYMENT IN ELECTRONIC INDUSTRY	(2D) No. 44, dated 10/06/2022	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 43.50 per point per month	₹ 7,700.00 p/m

25	EMPLOYMENT IN FOLDING TEXTILES	(2D) No.33 dated 22/07/2021	18/08/2021	161 / 2010 (2001=100)	₹ 37.70 per point per month	₹ 6,673.00 p/m
26	EMPLOYMENT IN FOOD PROCESSING INDUSTRY	(2D) No.33, dated 06/06/2019	26/06/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 36.00 per point per month	₹ 6,372.00 p/m
27	EMPLOYMENT IN FORESTRY	(2D) No.92 dated 31/10/2022	25/11/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.92 per point per day	₹ 339.85 p/d
28	EMPLOYMENT IN GENERAL ENGINEERING AND <u>FABRICATION INDUSTRY</u>	(2D) No. 67, dated 13/11/2017	03/ 01/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 42.35 per point per month	₹ 7,496 p/m
29	EMPLOYMENT IN GOLD AND SILVER ARTICLES MANUFACTORY	(2D) No.100 dated 08/11/2022	21/12/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 2.36 per point per day	₹ 417.70 p/d
30	EMPLOYMENT IN GRANITE INDUSTRY	(2D) No.103, dated 09/11/2022	07/12/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 62.40 per point per month	₹ 11,045 p/m
31	EMPLOYMENT IN GUNNY INDUSTRY	(2D) No. 22, dated 07/06/2021	07/07/2021	161 / 2010 (2001=100)	₹ 2.07 per point per day	₹ 366.40 p/d
32	EMPLOYMENT IN HAND EMBROIDERY AND JARI	(2D) No.48 dated 17/07/2019	07/08/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.84 per point per day	₹ 325.70 p/d
33	EMPLOYMENT IN HANDLOOM SILK WEAVING INDUSTRY	(2D) No. 47, dated 27/06/2019	07/08/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 30 paise per point per day	₹ 53.10 p/d
34	EMPLOYMENT IN HOME TEXTILES (i.e.) BEDROOM, BATHROOM, LIVING ROOM, DECORATIVE, KITCHEN TEXTILES	(2D) No. 46, dated 23/11/2021	08/12/2021	255 / 2016 (2001=100)	₹ 22.25 per point per month	₹ 1,847.00 p/m
35	EMPLOYMENT IN HOSIERY MANUFACTORY	(2D) No 05 Dated 27/01/2016	17/02/2016	475 /2000 1982=100	₹ 3.80 per point per month	₹ 4,552 p/m
36	EMPLOYMENT IN HOSPITALS AND NURSING <u> HOMES</u>	(2D)No. 24, dated 02/03/2018	02/03/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 53.90 per point per month	₹ 9,540 p/m
37	EMPLOYMENT IN HOTELS AND RESTAURANTS	(2D) No. 35, dated 08/07/2014	13/08/2014	161 / 2010 (2001=100)	₹ 46.26 per point per month	₹ 8,188 pm
38	EMPLOYMENT IN KNITTING INDUSTRY	(2D) No. 06 dated 27/01/2016	17/02/2016	475 /2000 1982=100	₹ 3.80 per point per month	₹ 4,552 p/m
39	EMPLOYMENT IN LAUNDRIES AND WASHING CLOTHES (INCLUDING WOOLLEN)	(2D) No.105 dated 09/11/2022	07/12/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 2.55 per point per day	₹ 451.35 p/d

40	EMPLOYMENT IN LOADING & UNLOADING OPERATIONS IN MARKETS, SHANDIES (Fairs and Market Places and other like places)	(2D) No.45, dated 27/06/2019	24/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.20 per point per day	₹ 212.40 p/d	
41	<u>EMPLOYMENT IN LOCAL AUTHORITY</u>	(2D) No.36 dated 10/06/2023	05/07/2023	161 / 2010 (2001=100)	₹ 31 per point per month	₹ 5,487 p/m	
42	EMPLOYMENT IN MAT WEAVING AND BASKET MAKING	(2D) No.35 dated 17/06/2019	03/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.18 per point per day	₹ 208.85 p/d	
43	EMPLOYMENT IN (a) FIRE WORKS MANUFACTORY (b) MATCH MANUFACTORY	(2D) No. 46, dated 10/07/2023 (2D) No. 45, dated 10/07/2023	26/07/2023 26/07/2023	161/2010 (2001=100) 161/ 2000 (2001=100)	₹ 33.90 per point per month ₹ 30.67 per point per month	₹ 6,000 p/m ₹ 5,429 p/m	
44	EMPLOYMENT IN MEDICAL AND SALES REPRESENTATIVE	(2D) No. 11 dated 15/02/2016	09/03/2016	161 / 2010 (2001=100)	₹ 43.55 per point per month	₹ 7,708 p/m	
45	EMPLOYMENT IN MEDICINE MANUFACTURING INDUSTRY	(2D) No.38 dated 05/10/2016	23/11/2016	161/2010 (2001=100)	₹ 43.85 per point per month	₹ 7,761 p/m	
46	EMPLOYMENT IN MOTION PICTURE INDUSTRY (Including Production, Distribution and Publicity)	(2D) No.43 dated 20/06/2019	10/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 42.25 per point per month	₹ 7,478 p/m	
47	EMPLOYMENT IN MUSHROOM GROWING AND ALLIED WORKS	(2D) No.49, dated 10/06/2022	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 40.80 per point per month	₹ 7,222 p/m	
48	EMPLOYMENT IN NEERA TAPPING	(2D) No.40, dated 19/06/2019	10/07/ 2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 2.45 per point per day	₹ 433.65 p/d	
49	EMPLOYMENT IN ANY OIL MILL	(2D) No.42, dated 20/06/2019	10/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 35.80 per point per month	₹ 6,337 p/m	
50	EMPLOYMENT IN PAPER AND INCIDENTAL PROCESSES CONNECTED WITH:-						
	(a) HAND MADE PAPER INDUSTRY	(2D) No. 20, dated 07/06/2021	07/07/2021	161 / 2010 (2001=100)	₹ 34.70 per point per month	₹ 6,142 p/m	
	(b) MACHINE MADE PAPER INDUSTRY	(2D) No. 41, dated 20/06/2019	10/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 36.25 per point per month	₹ 6,416 p/m	
51	EMPLOYMENT IN POLYTHENE MANUFACTORY AND PROCESSING FOAM ITEMS AND PLASTIC MANUFACTORY	(2D) No.40 dated 10/06/2022	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 45.00 per point per month	₹ 7,965 p/m	

52	EMPLOYMENT IN POTTERY WORKS	(2D) No. 34, dated 22/07/2021	18/08/2021	161 / 2010. (2001=100)	₹ 40.00 per point per month	₹ 7,080 p/m
53	EMPLOYMENT IN POWER LOOM INDUSTRY	(2D) No. 113 dated 13/12/2022	04/01/2023	161 / 2010 (2001=100)	₹ 2.05 per point per day	₹ 362.85 p/d
54	EMPLOYMENT IN PRINTING PRESSES	(2D) No.48 dated 10/06/2022	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 34.75 per point per month	₹ 6,151 p/m
55	EMPLOYMENT IN <u>PUBLIC MOTOR TRANSPORT</u>	(2D) No.01 dated 02/01/2023	25/01/2023	161 / 2010 (2001=100)	₹ 65.65 per point per month	₹ 11,620 p/m
56	EMPLOYMENT IN RICE MILLS, FLOUR MILLS AND DHALL MILLS	(2D) No. 46, dated 10/06/2022	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.60 per point per day	₹ 283.20 p/d
57	EMPLOYMENT IN SAGO INDUSTRY	(2D) No. 101 dated 09/11/2022	14/12/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 49.20 per point per month	₹ 8,708 p/m
58	EMPLOYMENT IN SALT PANS	(2D) No.116 dated 12/12/2018	09/01/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.40 per point per day	₹ 247.80 p/d
59	EMPLOYMENT IN SEA FOOD PROCESSING INDUSTRY	(2D) No.93 dated 01/11/2022	23/11/2012	161 / 2010 (2001=100)	₹ 38.19 per point per month	₹ 6,760 p/m
60	EMPLOYMENT IN SECURITY GUARDS	(2D) No. 39, dated 19/06/2019	10/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 45.20 per point per month	₹ 8,000 p/m
61	EMPLOYMENT IN SERICULTURE	(2D) No.95 dated 07/11/2022	14/12/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.88 per point per day	₹ 332.75 p/d
62	EMPLOYMENT IN SHOPS AND COMMERCIAL ESTABLISHMENTS	(2D) No. 14, dated 05/03/19	05/03/2019	161/2010 (2001=100)	₹ 32.40 per point per month	₹ 5,734.80 p/m
63	EMPLOYMENT IN SILK TWISTING INDUSTRY	(2D) No.96 dated 07/11/2022	14/12/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.86 per point per day	₹ 329.20 p/d
64	EMPLOYMENT IN SOAP MANUFACTORY	(2D) No.104 dated 09/11/2022	07/12/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 65.65 per point per month	₹ 11,620 p/m

65	EMPLOYMENT IN SYNTHETIC GEM CUTTING INDUSTRY	(2D) No.113 dated 12/12/2018	09/01/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.05 per point per day	₹ 185.85 p/d
66	EMPLOYMENT IN TAILORING INDUSTRY	(2D) No. 59, dated 10/10/2014	03/12/2014	161 / 2010 (2001=100)	₹ 31.05 per point per month	₹ 5,496 p/m
67	APPRENTICES IN THE EMPLOYMENT IN TEXTILE MILLS	(2D) No.43 dated 19/04/2018	16/05/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.60 per point per day	₹ 283.20 p/d
68	EMPLOYMENT IN TIMBER INDUSTRY	(2D) No.118 dated 27/12/2018	23/01/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.95 per point per day	₹ 345.15 p/d
69	EMPLOYMENT IN TIN CONTAINER MANUFACTORY	(2D) No. 104 Dated 26/11/2018	26/12/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 37.40 per point per month	₹ 6,620 p/m
70	EMPLOYMENT IN TOBACCO MANUFACTORY:-					
	(a) (BEEDI ROLLING) MANUFACTORY IN THE EMPLOYMENT IN ANY TOBACCO (INCLUDING BEEDI MAKING MANUFACTORY)	(2D) No.36, dated 02/06/2017	23/08/2017 (effective from 15/08/2015)	3384/2008 (1960=100)	₹ 3 paise per point per 1000 beedies	₹ 151.95 1000 beedies
	(b) TOBACCO MANUFACTORY (INCLUDING BEEDI MAKING OTHER THAN BEEDI ROLLING)	(2D) No.60, dated 08/07/2022	03/08/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 42.90 per point per month	₹ 7,593 p/m
	(c) SCENTED AND CHEWING TOBACCO	(2D) No. 09, dated 21/02/2013	20/03/2013	475 / 2000 (1982=100)	₹ 16 paise per point per day	₹ 191.70 p/d
	(d) SNUFF INDUSTRY	(2D) No. 38, dated 19/06/2019	10/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.13 per point per day	₹ 200 p/d
71	EMPLOYMENT IN VESSEL (UTENSILS) MANUFACTORY	(2D) No. 47, dated 10/06/2022	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.30 per point per day	₹ 230.10 p/d
72	EMPLOYMENT IN WOOLLEN CARPET AND SHAWL WEAVING INDUSTRY	(D) No. 344, dated 10/04/1992	20/05/1992	808 / 1988 (1960=100)	₹ 2 paise per point per day	₹ 152.82 p/d

Note: D.A. shall be revised as and when the Government notifies the revision of minimum wages.

*Tanneries & Leather AICP = 176

for PRINCIPAL SECRETARY /
COMMISSIONER OF LABOUR

[Signature]
21/12/2024

[Signature]
21/12/2024

Points for calculating dearness allowance for different base periods (For guidance only)

Calendar year	2023					
	2001=100		1982=100		1960=100	
Base year in respect of a particular scheduled industry						
Average point for calendar year 2021	338		1,673		8,449	
Base year for VDA regarding different scheduled industries	161/2010	248/2015	255/2016	475/2000	3384/2008	808/1988
Increase in points for calculating VDA for different Scheduled industries	177	90	83	1,198	5,065	7,641

STATEMENT SHOWING DETAILS OF DEARNESS ALLOWANCE PAYABLE WITH EFFECT FROM 01/04/2024
BASED ON THE AVERAGE CONSUMER PRICE INDEX OF CHENNAI CITY FOR THE CALENDAR YEAR 2023
IN RESPECT OF VARIOUS SCHEDULED EMPLOYMENTS NOTIFIED UNDER THE MINIMUM WAGES ACT 1948.

AVERAGE POINTS FOR CHENNAI CITY FOR THE CALENDAR YEAR 2023:

BASE YEAR 2001=100 : 338 Points
 BASE YEAR 1982=100 : 1,673 Points
 BASE YEAR 1960=100 : 8,449 Points

Sl. No	Name of the scheduled employment	Labour & Employment Department G O No & Date	G O Effective from (Date)	Base Index	Rate of dearness allowance	Amount of dearness allowance payable
1	EMPLOYMENT IN AERATED WATER MANUFACTORY	(2D) No.1, dated 02/01/2019	23/01/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 31.00 per point per month	₹ 5,487.00 p/m
2	EMPLOYMENT IN AGARBATHY MANUFACTORY	(2D) No.91, dated 31/10/2022	23/11/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 35.43 per point per month	₹ 6,271.00 p/m
3	EMPLOYMENT IN APPALAM MANUFACTORY	(2D) No.51, dated 10/06/2022.	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 44.65 per point per month	₹ 7,903 p/m
4	EMPLOYMENT IN AUTOMOBILE WORKSHOP	(2D) No.37, dated 19/06/ 2019	10/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 45.40 per point per month	₹ 8,036.00 p/m
5	EMPLOYMENT IN AUTO RICKSHAW & TAXIS	(2D) No.114 dated 13/12/2022	04/01/2023	161 / 2010 (2001=100)	₹ 71.40 per point per month	₹ 12,638.00 p/m
6	EMPLOYMENT IN BAKERIES AND BISCUITS MANUFACTORY	(2D) No.35, dated 03/06/2022	29/06/2022	161/2010 (2001=100)	₹ 1.40 per point per day	₹ 247.80 p/d
7	EMPLOYMENT IN BLEACHING OR DYEING OR BOTH	(2D) No. 90, dated 31/10/2022	23/11/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 39.65 per point per month	₹ 7,018 p/m
8	EMPLOYMENT IN BRICKS AND TILES MANUFACTORY	(2D) No.50, dated 10/ 06/2022	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.30 per point per day	₹ 230.10 p/d

09	EMPLOYMENT IN CARPENTRY & BLACKSMITHY	(2D) No. 24, dated 07/06/2021	07/07/2021	161 / 2010 (2001=100)	₹ 58.65 per point per month	₹ 10,381 p/m
10	EMPLOYMENT IN CHEMICAL FERTILIZER INDUSTRY	(2D) No.43 dated 10/06/2022	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 43.40 per point per month	₹ 7,682 p/m
11	EMPLOYMENT IN CHEMICAL INDUSTRY	(2D) No.87 dated 21/11/2019	11/12/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 50.00 per point per month	₹ 8,850.00 p/m
12	EMPLOYMENT IN CINEMA INDUSTRY	(2D) No.97, dated 07/11/2022	30/11/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 61.65 per point per month	₹ 10,912.00 p/m
13	EMPLOYMENT IN COACHING ACADEMICS	(2D) No.61 dated 26/06/2018	18/07/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 32.65 per point per month	₹ 5,779 p/m
14	EMPLOYMENT IN COCONUT PEELING	(2D) No. 45 dated 10/06/2022	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.45 per point per day	₹ 256.65 p/d
15	EMPLOYMENT IN COFFEE CURING WORKS	(2D) No.41, dated 10/06/2022	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.30 per point per day	₹ 230.10 p/d
16	EMPLOYMENT IN COIR MANUFACTORY	(2D) No. 35, dated 23/07/2021	18/08/2021	161 / 2010 (2001=100)	₹ 36.85 per point per month	₹ 6,522 p/m
17	EMPLOYMENT IN CONSTRUCTION, MAINTENANCE OF ROADS OR IN BUILDING OPERATIONS	(2D) No.94 dated 07/11/2022	07/12/2022	161 / 2010ss (2001=100)	₹ 2.69 per point per day	₹ 476.15 p/d
18	EMPLOYMENT IN CONSTRUCTION OF PANDALS,	(2D) No.31 dated 30/05/2022	22/06/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.25 per point per day	₹ 221.25 p/d
19	EMPLOYMENT IN COOKING FOOD	(2D) No.46 dated 27/06/2019	24/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 49.15 per point per month	₹ 8,700.00 p/m
20	EMPLOYMENT IN COTTON GINNING, PRESSING AND EMPLOYMENT IN COTTON WASTE	(2D) No. 39, dated 10/06/2022	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 44.65 per point per month	₹ 7,903 p/m
21	EMPLOYMENT IN DISTILLERY INDUSTRY	(2D) No.42 dated 10/06/2022	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 60.35 per point per month	₹ 10,682 p/m
22	EMPLOYMENT IN DISTRIBUTION OF LIQUID PETROLEUM GAS CYLINDERS	(2D) No. 2 dated 03/01/2019	23/01/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 31.90 per point per month	₹ 5,646 p/m
23	EMPLOYMENT IN DOMESTIC WORK	(2D) No.99 dated 08/11/2022	07/12/2022	248 / 2015 (2001=100)	₹ 32.25 per point per month	₹ 2,903 p/m
24	EMPLOYMENT IN ELECTRONIC INDUSTRY	(2D) No. 44, dated 10/06/2022	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 43.50 per point per month	₹ 7,700.00 p/m

25	EMPLOYMENT IN FOLDING TEXTILES	(2D) No.33 dated 22/07/2021	18/08/2021	161 / 2010 (2001=100)	₹ 37.70 per point per month	₹ 6,673.00 p/m
26	EMPLOYMENT IN FOOD PROCESSING INDUSTRY	(2D) No.33, dated 06/06/2019	26/06/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 36.00 per point per month	₹ 6,372.00 p/m
27	EMPLOYMENT IN FORESTRY	(2D) No.92 dated 31/10/2022	25/11/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.92 per point per day	₹ 339.85 p/d
28	EMPLOYMENT IN GENERAL ENGINEERING AND <u>FABRICATION INDUSTRY</u>	(2D) No. 67, dated 13/11/2017	03/ 01/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 42.35 per point per month	₹ 7,496 p/m
29	EMPLOYMENT IN GOLD AND SILVER ARTICLES MANUFACTORY	(2D) No.100 dated 08/11/2022	21/12/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 2.36 per point per day	₹ 417.70 p/d
30	EMPLOYMENT IN GRANITE INDUSTRY	(2D) No.103, dated 09/11/2022	07/12/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 62.40 per point per month	₹ 11,045 p/m
31	EMPLOYMENT IN GUNNY INDUSTRY	(2D) No. 22, dated 07/06/2021	07/07/2021	161 / 2010 (2001=100)	₹ 2.07 per point per day	₹ 366.40 p/d
32	EMPLOYMENT IN HAND EMBROIDERY AND JARI	(2D) No.48 dated 17/07/2019	07/08/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.84 per point per day	₹ 325.70 p/d
33	EMPLOYMENT IN HANDLOOM SILK WEAVING INDUSTRY	(2D) No. 47, dated 27/06/2019	07/08/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 30 paise per point per day	₹ 53.10 p/d
34	EMPLOYMENT IN HOME TEXTILES (i.e.) BEDROOM, BATHROOM, LIVING ROOM, DECORATIVE, KITCHEN TEXTILES	(2D) No. 46, dated 23/11/2021	08/12/2021	255 / 2016 (2001=100)	₹ 22.25 per point per month	₹ 1,847.00 p/m
35	EMPLOYMENT IN HOSIERY MANUFACTORY	(2D) No 05 Dated 27/01/2016	17/02/2016	475 /2000 1982=100	₹ 3.80 per point per month	₹ 4,552 p/m
36	EMPLOYMENT IN HOSPITALS AND NURSING <u> HOMES</u>	(2D)No. 24, dated 02/03/2018	02/03/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 53.90 per point per month	₹ 9,540 p/m
37	EMPLOYMENT IN HOTELS AND RESTAURANTS	(2D) No. 35, dated 08/07/2014	13/08/2014	161 / 2010 (2001=100)	₹ 46.26 per point per month	₹ 8,188 pm
38	EMPLOYMENT IN KNITTING INDUSTRY	(2D) No. 06 dated 27/01/2016	17/02/2016	475 /2000 1982=100	₹ 3.80 per point per month	₹ 4,552 p/m
39	EMPLOYMENT IN LAUNDRIES AND WASHING CLOTHES (INCLUDING WOOLLEN)	(2D) No.105 dated 09/11/2022	07/12/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 2.55 per point per day	₹ 451.35 p/d

40	EMPLOYMENT IN LOADING & UNLOADING OPERATIONS IN MARKETS, SHANDIES (Fairs and Market Places and other like places)	(2D) No.45, dated 27/06/2019	24/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.20 per point per day	₹ 212.40 p/d
41	<u>EMPLOYMENT IN LOCAL AUTHORITY</u>	(2D) No.36 dated 10/06/2023	05/07/2023	161 / 2010 (2001=100)	₹ 31 per point per month	₹ 5,487 p/m
42	EMPLOYMENT IN MAT WEAVING AND BASKET MAKING	(2D) No.35 dated 17/06/2019	03/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.18 per point per day	₹ 208.85 p/d
43	EMPLOYMENT IN (a) FIRE WORKS MANUFACTORY (b) MATCH MANUFACTORY	(2D) No. 46, dated 10/07/2023 (2D) No. 45, dated 10/07/2023	26/07/2023 26/07/2023	161/2010 (2001=100) 161/ 2000 (2001=100)	₹ 33.90 per point per month ₹ 30.67 per point per month	₹ 6,000 p/m ₹ 5,429 p/m
44	EMPLOYMENT IN MEDICAL AND SALES REPRESENTATIVE	(2D) No. 11 dated 15/02/2016	09/03/2016	161 / 2010 (2001=100)	₹ 43.55 per point per month	₹ 7,708 p/m
45	EMPLOYMENT IN MEDICINE MANUFACTURING INDUSTRY	(2D) No.38 dated 05/10/2016	23/11/2016	161/2010 (2001=100)	₹ 43.85 per point per month	₹ 7,761 p/m
46	EMPLOYMENT IN MOTION PICTURE INDUSTRY (Including Production, Distribution and Publicity)	(2D) No.43 dated 20/06/2019	10/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 42.25 per point per month	₹ 7,478 p/m
47	EMPLOYMENT IN MUSHROOM GROWING AND ALLIED WORKS	(2D) No.49, dated 10/06/2022	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 40.80 per point per month	₹ 7,222 p/m
48	EMPLOYMENT IN NEERA TAPPING	(2D) No.40, dated 19/06/2019	10/07/ 2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 2.45 per point per day	₹ 433.65 p/d
49	EMPLOYMENT IN ANY OIL MILL	(2D) No.42, dated 20/06/2019	10/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 35.80 per point per month	₹ 6,337 p/m
50	EMPLOYMENT IN PAPER AND INCIDENTAL PROCESSES CONNECTED WITH:- (a) HAND MADE PAPER INDUSTRY	(2D) No. 20, dated 07/06/2021	07/07/2021	161 / 2010 (2001=100)	₹ 34.70 per point per month	₹ 6,142 p/m
	(b) MACHINE MADE PAPER INDUSTRY	(2D) No. 41, dated 20/06/2019	10/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 36.25 per point per month	₹ 6,416 p/m
51	EMPLOYMENT IN POLYTHENE MANUFACTORY AND PROCESSING FOAM ITEMS AND PLASTIC MANUFACTORY	(2D) No.40 dated 10/06/2022	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 45.00 per point per month	₹ 7,965 p/m

52	EMPLOYMENT IN POTTERY WORKS	(2D) No. 34, dated 22/07/2021	18/08/2021	161 / 2010. (2001=100)	₹ 40.00 per point per month	₹ 7,080 p/m
53	EMPLOYMENT IN POWER LOOM INDUSTRY	(2D) No. 113 dated 13/12/2022	04/01/2023	161 / 2010 (2001=100)	₹ 2.05 per point per day	₹ 362.85 p/d
54	EMPLOYMENT IN PRINTING PRESSES	(2D) No.48 dated 10/06/2022	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 34.75 per point per month	₹ 6,151 p/m
55	EMPLOYMENT IN <u>PUBLIC MOTOR TRANSPORT</u>	(2D) No.01 dated 02/01/2023	25/01/2023	161 / 2010 (2001=100)	₹ 65.65 per point per month	₹ 11,620 p/m
56	EMPLOYMENT IN RICE MILLS, FLOUR MILLS AND DHALL MILLS	(2D) No. 46, dated 10/06/2022	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.60 per point per day	₹ 283.20 p/d
57	EMPLOYMENT IN SAGO INDUSTRY	(2D) No. 101 dated 09/11/2022	14/12/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 49.20 per point per month	₹ 8,708 p/m
58	EMPLOYMENT IN SALT PANS	(2D) No.116 dated 12/12/2018	09/01/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.40 per point per day	₹ 247.80 p/d
59	EMPLOYMENT IN SEA FOOD PROCESSING INDUSTRY	(2D) No.93 dated 01/11/2022	23/11/2012	161 / 2010 (2001=100)	₹ 38.19 per point per month	₹ 6,760 p/m
60	EMPLOYMENT IN SECURITY GUARDS	(2D) No. 39, dated 19/06/2019	10/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 45.20 per point per month	₹ 8,000 p/m
61	EMPLOYMENT IN SERICULTURE	(2D) No.95 dated 07/11/2022	14/12/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.88 per point per day	₹ 332.75 p/d
62	EMPLOYMENT IN SHOPS AND COMMERCIAL ESTABLISHMENTS	(2D) No. 14, dated 05/03/19	05/03/2019	161/2010 (2001=100)	₹ 32.40 per point per month	₹ 5,734.80 p/m
33	EMPLOYMENT IN SILK TWISTING INDUSTRY	(2D) No.96 dated 07/11/2022	14/12/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.86 per point per day	₹ 329.20 p/d
34	EMPLOYMENT IN SOAP MANUFACTORY	(2D) No. 104 dated 09/11/2022	07/12/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 65.65 per point per month	₹ 11,620 p/m

65	EMPLOYMENT IN SYNTHETIC GEM CUTTING INDUSTRY	(2D) No.113 dated 12/12/2018	09/01/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.05 per point per day	₹ 185.85 p/d
66	EMPLOYMENT IN TAILORING INDUSTRY	(2D) No. 59, dated 10/10/2014	03/12/2014	161 / 2010 (2001=100)	₹ 31.05 per point per month	₹ 5,496 p/m
67	APPRENTICES IN THE EMPLOYMENT IN TEXTILE MILLS	(2D) No.43 dated 19/04/2018	16/05/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.60 per point per day	₹ 283.20 p/d
68	EMPLOYMENT IN TIMBER INDUSTRY	(2D) No.118 dated 27/12/2018	23/01/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.95 per point per day	₹ 345.15 p/d
69	EMPLOYMENT IN TIN CONTAINER MANUFACTORY	(2D) No. 104 Dated 26/11/2018	26/12/2018	161 / 2010 (2001=100)	₹ 37.40 per point per month	₹ 6,620 p/m
70	EMPLOYMENT IN TOBACCO MANUFACTORY:-					
	(a) (BEEDI ROLLING) MANUFACTORY IN THE EMPLOYMENT IN ANY TOBACCO (INCLUDING BEEDI MAKING MANUFACTORY)	(2D) No.36, dated 02/06/2017	23/08/2017 (effective from 15/08/2015)	3384/2008 (1960=100)	₹ 3 paise per point per 1000 beedies	₹ 151.95 1000 beedies
	(b) TOBACCO MANUFACTORY (INCLUDING BEEDI MAKING OTHER THAN BEEDI ROLLING)	(2D) No.60, dated 08/07/2022	03/08/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 42.90 per point per month	₹ 7,593 p/m
	(c) SCENTED AND CHEWING TOBACCO	(2D) No. 09, dated 21/02/2013	20/03/2013	475 / 2000 (1982=100)	₹ 16 paise per point per day	₹ 191.70 p/d
	(d) SNUFF INDUSTRY	(2D) No. 38, dated 19/06/2019	10/07/2019	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.13 per point per day	₹ 200 p/d
71	EMPLOYMENT IN VESSEL (UTENSILS) MANUFACTORY	(2D) No. 47, dated 10/06/2022	06/07/2022	161 / 2010 (2001=100)	₹ 1.30 per point per day	₹ 230.10 p/d
72	EMPLOYMENT IN WOOLLEN CARPET AND SHAWL WEAVING INDUSTRY	(D) No. 344, dated 10/04/1992	20/05/1992	808 / 1988 (1960=100)	₹ 2 paise per point per day	₹ 152.82 p/d

Note: D.A. shall be revised as and when the Government notifies the revision of minimum wages.

*Tanneries & Leather AICP = 176

for PRINCIPAL SECRETARY /
COMMISSIONER OF LABOUR

29/12/2024

[Signature]
29/12/2024

Points for calculating dearness allowance for different base periods (For guidance only)

Calendar year	2023					
	2001=100		1982=100		1960=100	
Base year in respect of a particular scheduled industry						
Average point for calendar year 2021	338		1,673		8,449	
Base year for VDA regarding different scheduled industries	161/2010	248/2015	255/2016	475/2000	3384/2008	808/1988
Increase in points for calculating VDA for different Scheduled industries	177	90	83	1,198	5,065	7,641



TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 37] CHENNAI, WEDNESDAY, SEPTEMBER 11, 2024
Aavani 26, Kurothi, Thiruvalluvar Aandu-2055

Part II—Section 2

Notifications or Orders of interest to a section of the public
issued by Secretariat Departments.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

	<i>Pages.</i>		<i>Pages.</i>
ENVIRONMENT, CLIMATE CHANGE AND FORESTS DEPARTMENT		Labour Courts for Adjudication.	541-542
Tamil Nadu Forest Act – Declaration of Pottiyam Forest Block in Chinnasalem in Kallakurichi District as Reserved Forest, etc.,	520-536	TOURISM, CULTURE AND RELIGIOUS ENDOWMENTS DEPARTMENT	
LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT		Tamil Nadu Ancient and Historical Monuments and Archaeological Sites and Remains Act.— Archaeology - Announcement - 2022-2023 - Cave Temple (Hillock) at Vadikkottai Village, (Anaiyur) Sankarankovil Taluk, Tenkasi District	542-544
Minimum Wages Act:— Revision of minimum rates of wages for Employment in Shops and Commercial Establishments, etc., ..	536-540		
Industrial Tribunal for Adjudication. ..	540-541		

Mangalapuram Forest Block in Rasipuram Taluk in Namakkal District

[G.O.Ms No.139, Environment, Climate Change and Forests (FR.13), 12th August 2024, ஆடி 27, குரோதி திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No. II(2)/ECCF/862/2024.—In exercise of the powers conferred by Section 4 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 (Tamil Nadu Act V of 1882), the Governor of Tamil Nadu hereby declares that it is proposed to constitute the land within the boundaries specified in the Schedule below as a reserved forest and appoints the Special Tahsildar (Forest Settlement), Attur, *ex-officio* to be the Forest Settlement Officer to exercise the powers under clause (c) of the said section in respect of the said area.

THE SCHEDULE.

1.	Name of the District	:	Namakkal
2.	Name of the Taluk	:	Rasipuram
3.	Number and name of the Village	:	73, Mangalapuram
4.	Name of the forest block	:	Mangalapuram forest block
5.	Survey Number	:	324/62
6.	Total Extent of the forest block	:	17.80.0 Hectare

BOUNDARIES.

North.- The boundary starts from the tri-junction point of Survey Numbers 324/61, 324/1 and 324/19 of No.73, Mangalapuram village and generally runs towards east along the southern boundary of Survey Numbers 324/61 and 324/59 of No.73, Mangalapuram village and reaches the tri-junction point of Survey Numbers 324/59, 324/1 and 324/62 of No.73, Mangalapuram village.

East.- Thence, the boundary generally runs towards south, west, south, east and south along the western boundary of Survey Number 324/1 and southern, western, northern boundary of Survey Number 324/65 of No.73, Mangalapuram village and reaches the bi-junction point of Survey Numbers 324/1 and 324/62 of No.73, Mangalapuram village.

South.- Thence, the boundary generally runs towards west, north, west, southwest, south, west along the northern boundary of Survey Numbers 324/1, 324/64 and eastern, northern boundary of Survey Number 324/25 and northwestern, western boundary of Survey Number 324/24 of No.73, Mangalapuram village and northern boundary of No.71, Ayilpatti village and reaches the tri-junction point of Survey Numbers 324/63, 324/1 of No.73, Mangalapuram village and No.71, Ayilpatti village.

West.- Thence, the boundary generally runs towards northwest, northeast along the northeastern and northwestern boundary of Survey Numbers 324/63, 324/23 and northeastern and northern boundary of Survey Number 330 of No.73, Mangalapuram village. Thence, the boundary generally runs towards south, east, north along the western

and southern boundary of Survey Number 324/22 and southern boundary of Survey Number 324/20 and southern and eastern boundary of Survey Number 324/19 of No.73, Mangalapuram village and reaches the starting point.

NOTIFICATION – II.

[G.O.Ms No.139, Environment, Climate Change and Forests (FR.13), 12th August 2024, ஆடி 27, குரோதி திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No. II(2)/ECCF/863/2024—In exercise of the powers conferred by the last paragraph of section 4 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 (Tamil Nadu Act V of 1882), the Governor of Tamil Nadu hereby appoints the District Forest Officer, Namakkal, *ex-officio*, to attend on behalf of the Government at the inquiry prescribed under Chapter-II of the said Act, in respect of the land of Mangalapuram forest block proposed to be constituted as a reserved forest.

NOTIFICATION – III.

[G.O.Ms No.139, Environment, Climate Change and Forests (FR.13), 12th August 2024, ஆடி 27, குரோதி திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No. II(2)/ECCF/864/2024—In exercise of the powers conferred by the Section 14 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 (Tamil Nadu Act V of 1882), the Governor of Tamil Nadu hereby appoints the Personal Assistant (General) to the Collector of Namakkal District, Namakkal, *ex-officio*, to hear appeals, if any, against the orders passed under sections 11, 12 and 13 of the said Act in respect of the land of Mangalapuram forest block proposed to be constituted as a reserved forest.

P.SENTHILKUMAR,
Principal Secretary to Government.

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT

Revision of minimum rates of wages for Employment in Shops and Commercial Establishments under the Minimum Wages Act.

[G.O. (2D). No. 65, Labour Welfare and Skill Development (J1), 20th August 2024, ஆவணி 4, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No. II(2)/LWSD/865/2024.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/205(m)/2019 published at pages 1-6 of Part II—Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 5th March 2019, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in Shops and Commercial Establishments in the State of Tamil Nadu, specified in column(1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE.

Employment In Shops and Commercial Establishments.

Classes of Employees. (1)	Minimum rates of basic wages (per month) (2)			
	Zone-A (1) (Rs.P.)	Zone-B (2) (Rs.P.)	Zone-C (3) (Rs.P.)	Zone-D (4) (Rs.P.)
I. GENERAL CATEGORIES:				
(1) Manager.	7390.00	7328.00	7264.00	7214.00
(2) Sales Manager.				
(3) Field Officer.				
(4) Development Officer.				
(5) Office Incharge.				
(6) Assistant Manager.	6880.00	6815.00	6753.00	6691.00
(7) Accountant.				
(8) Supervisor.				
(9) Sales Executive.				
(10) Purchaser.				
(11) Store Keeper.				
(12) Agent.				
(13) Sales Promotion Employees.				
(14) Cashier.				
(15) Clerk.	6829.00	6753.00	6680.00	6619.00
(16) Typist-cum-Clerk.				
(17) Typist.				
(18) Stenographer.				
(19) Salesman.				
(20) Sales Representative.				
(21) Auction Bidder.				
(22) Tradesman.				
(23) Bill Writer.				

Classes of Employees. (1)	Minimum rates of basic wages (per month) (2)							
	Zone-A (1) (Rs.P.)	Zone-B (2) (Rs.P.)	Zone-C (3) (Rs.P.)	Zone-D (4) (Rs.P.)				
(24) Bill Collector.	6767.00	6691.00	6619.00	6553.00				
(25) Booking Clerk.								
(26) Bill Clerk.								
(27) Godown Keeper.								
(28) Assistant Salesman.								
(29) Godown Incharge.								
(30) Accounts Assistant.								
(31) Receptionist.								
(32) Lineman.								
(33) Tally Clerk.								
(34) Security Guard.								
(35) Weighman.								
(36) Driver.					6691.00	6619.00	6541.00	6470.00
(37) Peon.								
(38) Watchman.								
(39) Shop Assistant.								
(40) Helper.								
(41) Packer.								
(42) Attender.								
(43) Delivery Boy.								
(44) Messenger.								
(45) Lift Operator.								
(46) Shop Boy.								
(47) Water Boy.								
(48) Sweeper.								
(49) Gardener.								
(50) Scavenger.								
II. SPECIAL CATEGORIES:								
(1) Chemist and Druggist Shop:								

Classes of Employees. (1)	Minimum rates of basic wages (per month) (2)			
	Zone-A (1) (Rs.P.)	Zone-B (2) (Rs.P.)	Zone-C (3) (Rs.P.)	Zone-D (4) (Rs.P.)
(a) Pharmacist.	7390.00	7328.00	7264.00	7214.00
(b) Chemist.				
(c) Compounder.				
(2) Hair Dressing Saloon / Beauty Parlour:				
(a) Hair Dresser.	6880.00	6815.00	6753.00	6675.00
(b) Hair Cutter.				
(c) Beautician				
(3) Photo Studios:				
(a) Photographer.	6829.00	6753.00	6680.00	6619.00
(b) Photo Artist.				
(c) Assistant Photo Artist.	6767.00	6691.00	6619.00	6553.00
(d) Assistant Photographer.				
(4) Service Shops (Watch / Radio / Bicycle):				
(a) Watch Mechanic.	6880.00	6815.00	6753.00	6691.00
(b) Radio Mechanic / Repairer.				
(c) Audio & Video Mechanic/ Repairer.				
(d) Bicycle Fitter.	6691.00	6619.00	6541.00	6470.00
(5) Optical Shops:				
(a) Optical Mechanic / Grinder Purchaser.	6880.00	6815.00	6753.00	6691.00
(b) Refractory Man				
(6) Block Making and Rubber Stamp Making:				
(a) Engraver.	6880.00	6815.00	6753.00	6691.00
(b) Block Maker.				
(c) Assistant Engraver.	6767.00	6691.00	6619.00	6553.00

Classes of Employees. (1)	Minimum rates of basic wages (per month) (2)			
	Zone-A (1) (Rs.P.)	Zone-B (2) (Rs.P.)	Zone-C (3) (Rs.P.)	Zone-D (4) (Rs.P.)
(d) Painter / Artist.	6829.00	6753.00	6680.00	6619.00
(7) Electrical Light and Sound Services Shop:				
(a) Electrician / Wireman / Electrical Repairer.	6829.00	6753.00	6680.00	6619.00
(b) Assistant Wireman.	6767.00	6691.00	6619.00	6553.00
(c) Mike Operator.				
(8) Diagnostic Laboratory:				
(a) Radiographer.	6829.00	6753.00	6680.00	6619.00
(b) X-Ray Photographer.				
(c) Laboratory Technician / Analyst.				
(9) Chit Funds and Co-operative Societies:				
(a) Chief Accountant.	6880.00	6815.00	6753.00	6691.00
(b) Office Superintendent.				
(c) Secretary.				
(d) Auditor.				
(e) Personal Assistant.	6829.00	6753.00	6680.00	6619.00
(f) Junior Development Officer.				
(g) Legal Assistant.				
(10) Boarding and Lodges:				
(a) Room Boy.	6691.00	6619.00	6541.00	6470.00
(b) Canvassar.				
(c) Mason.	6829.00	6753.00	6680.00	6619.00
(d) Plumber.				
(e) Painter.				
(f) Electrician.				

Classes of Employees. (1)	Minimum rates of basic wages (per month) (2)			
	Zone-A (1) (Rs.P.)	Zone-B (2) (Rs.P.)	Zone-C (3) (Rs.P.)	Zone-D (4) (Rs.P.)
(11) Furniture:				
(a) Carpenter.				
(b) Polisher.	6880.00	6815.00	6753.00	6691.00
(c) Rattan Worker.				
(12) Miscellaneous Workers:				
(a) Technician in Musical Instrument Shop.				
(b) Umbrella Fitting, Stitching and Cutting in Umbrella Shop.	6880.00	6815.00	6753.00	6691.00
(c) Polisher in Automobile Dealer Shop.				
(d) Suitcase / All Kinds of Bags and Purse makers (other than in leather).				
(e) Operator in Petrol Bunks.	6691.00	6619.00	6541.00	6470.00
(f) Photo Frame Worker and Cutter.	6829.00	6753.00	6680.00	6619.00
(g) Skilled Labour in Lift Installing Establishments.	6880.00	6815.00	6753.00	6691.00
(h) Air Condition Plant Operator.	6880.00	6815.00	6753.00	6691.00
(i) Fruit Juice and Lassi Makers in the Shops.	6767.00	6691.00	6619.00	6553.00
(j) Engraver in Steel and Aluminium Vessels Shops.	6829.00	6753.00	6680.00	6619.00
(k) Fire Wood Cutter in Fire Wood Shop.	6767.00	6691.00	6619.00	6553.00

Classes of Employees. (1)	Minimum rates of basic wages (per month) (2)			
	Zone-A (1) (Rs.P.)	Zone-B (2) (Rs.P.)	Zone-C (3) (Rs.P.)	Zone-D (4) (Rs.P.)
(l) Tyre Grinder in Tyre Resoling, Retreading and Tube Vulcanizing Shops.	6829.00	6753.00	6680.00	6619.00
(m) Workers engaged in Drying, Storing, Washing, Measuring, Loading and Unloading in Pandagasalai, Warehouse, Godown, Store Room and Hill Produce Merchant Shops.	6691.00	6619.00	6541.00	6470.00
(n) General Workers in all Shops and Commercial Establishments other than in Administration and Clerical Cadre and who are not covered in any of the above categories.	6691.00	6619.00	6541.00	6470.00

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Consumer Price Index of Chennai City for the year 2010, that is 161 points (with base 2001=100) and for any further raise of every one point over and above 161 points, an increase of Rs.40.18 (Rupees forty and paise eighteen only) per month shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the consumer price indices for the preceding 12 months, that is from January to December; and
- (iii) The first calculation of the dearness allowance shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the average Chennai City Consumer Price Index for the previous year, that is from January to December.

(2) The classification of zones shall be as follows:-

- (i) Zone – A : All Corporations and Special Grade Municipalities.
- (ii) Zone – B : All Municipalities other than Special Grade Municipalities.
- (iii) Zone – C : All Townships, Town Panchayats and Contonments.
- (iv) Zone – D : All places other than those mentioned in Zones A, B and C.

(3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(4) To arrive at daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, such higher wages shall be continued to be paid.

Disputes between Workmen and Managements referred to Industrial Tribunal for Adjudication.

ஸ்விங் ஸ்டெட்டர் (இந்தியா) பிரைவேட் லிமிடெட், காஞ்சிபுரம் மாவட்டம்.

[அரசாணை (டி) எண். 601, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 19 ஆகஸ்ட் 2024, ஆவணி 3, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No.II(2)/LWSD/866/2024.—காஞ்சிபுரம் மாவட்டம், ஸ்விங் ஸ்டெட்டர் (இந்தியா) பிரைவேட் லிமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும் சென்னை, ஸ்விங் ஸ்டெட்டர் எம்ளாயீஸ் யூனியனுக்குமிடையே தொழிற்சாலை எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சாலை உள்ள கோரிக்கையை சென்னை, தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தின் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(c) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவுடன் சென்னை, தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தின் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

27.06.2022 அன்று தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 12(3)—ன் கீழ் செய்துகொள்ளப்பட்டுள்ள முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்தில் இனம் 11—ல் D6 மற்றும் F75 ஆகிய Unit—களில் விப்டு ஒன்றிற்கு 165 மனிதவளம் (Manpower) வீதம் மூன்று விப்டுகளுக்கு சேர்ந்து 495 மனிதவளத்தை (Manpower) பயன்படுத்தி 39 Truck Mixer—கள் செய்யப்பட வேண்டும் என ஒப்பந்தம் செய்யப்பட்டுள்ள நிலையில் நிர்வாகம் ஒப்பந்தப்படியாக மனிதவளத்தை (Manpower) அளிக்காமல் ஒப்பந்த தொழிலாளர்களையும் சேர்த்து ஒப்பந்தப்படியான உற்பத்தி இலக்கை அளிக்க கோருகிறது என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கையின்படி நிர்வாகம் ஒப்புக்கொண்ட மனிதவளம் (Manpower) என்பது ஒப்பந்த தொழிலாளர்களையும்

உள்ளடக்கியதா? அல்லது நிர்வாக தொழிலாளர்களை மட்டுமா? என பொருள் கொள்வதில் உள்ள சிரமத்தை நீக்க உரிய ஆணை பிறப்பிக்கவும்.

மேலும், 1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக் கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிற்சாலை நிர்வாகம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

கேட்டர்பில்லர் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட், திருவள்ளூர் மாவட்டம்.

[அரசாணை (டி) எண். 602, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 20 ஆகஸ்ட் 2024, ஆவணி 4, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No.II(2)/LWSD/867/2024.—திருவள்ளூர் மாவட்டம், கேட்டர்பில்லர் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும் கேட்டர்பில்லர் இந்தியா தொழிலாளர்கள் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சாலை எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சாலை உள்ள கோரிக்கையை சென்னை, தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தின் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(c) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவுடன் சென்னை, தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தின் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

03.08.2023 முதல் 08.08.2023 வரை திரு. ஜி. சிவக்குமார் என்பவருக்கு சென்னை மெட்வே மருத்துவமனையில் மேற்கொள்ளப்பட்ட மருத்துவ பரிசோதனைக்காக திரு. சிவக்குமார் என்பவரின் காப்பீட்டு அட்டையை பயன்படுத்தி மருத்துவ செலவிற்காக பயன்படுத்தப்பட்ட ரூ. 2,03,329—ஐ நிர்வாகம் மனுதாரருக்கு திருப்பி செலுத்த வேண்டுமென்று தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

மேலும், 1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக் கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிற்சாலை நிர்வாகம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

[அரசாணை (டி) எண். 603, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 20 ஆகஸ்ட் 2024, ஆவணி 4, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No.II(2)/LWSD/868/2024.—திருவள்ளூர், கேட்டர்பில்லர் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும் கேட்டர்பில்லர் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட் ஓர்க்கர்ஸ் யூனியன் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சாலை எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சாலை உள்ள கோரிக்கைகளில் கீழ்க்காணும் கோரிக்கை எண் 5—ஐ சென்னை, தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தின் தீர்விற்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;